

RESPONSABILE EMILIO UBALDINO

PROGRAMMA RISORSE UMANE

STRATEGIA Completamento del processo di riordino istituzionale avviato con la legge 7 aprile 2014, n. 56 a seguito dell'inquadramento nei ruoli di altri Enti del personale addetto alle funzioni trasferite

SCHEDA PDO

S_Completamento del processo di riordino istituzionale avviato con la legge 7 aprile 2014, n. 56 a seguito dell'inquadramento nei ruoli di altri Enti del personale addetto alle funzioni trasferite

Nel 2015 e 2016 si è provveduto alla riduzione della dotazione organica della Provincia in misura pari alla spesa del personale di ruolo alla data di entrata in vigore della legge 7 aprile 2014, n. 56, ridotta del 50 per cento e alla individuazione del personale destinato ad altri enti per lo svolgimento di funzioni trasferite ai sensi della LRT n. 22/2015 e smi, dal 1° gennaio 2016 si è realizzato l'inquadramento nei ruoli della Regione Toscana, del Comune capoluogo e dell'Unione dei Comuni delle Colline Metallifere di n. 162 dipendenti del comparto e di n. 06 operai e n. 02 impiegati forestali e portato a compimento un complesso lavoro di predisposizione e trasmissione ai nuovi datori di lavoro, di una notevole mole di documentazione e di dati giuridici economici e previdenziali che implica una attenta disamina dei fascicoli personali ed una esatta ricostruzione del servizio di tutto il personale interessato.

Ancora nel 2017 per le funzioni in materia di servizi e di politiche attive per il lavoro, la Provincia continua a provvedere alla gestione del personale dei Centri Impiego che opera in avvalimento nei confronti della Regione Toscana in virtù della convenzione approvata rispettivamente con deliberazione della Giunta Regionale n. 1280 del 29/12/2015 e con Decreto del Presidente della Provincia n. 125 del 30/12/2015, con oneri totalmente a carico della Regione.

RESPONSABILE EMILIO UBALDINO

INDICATORI ASSOCIATI

Attività di gestione del personale dei centri per l'impiego e rendicontazione alla Regione Toscana

n er.rilev

TARGET < 0.5%

SH Regione Toscana, dipendenti

tempestiva trasmissione dei dati

TARGET entro le scadenze indicate dalla Regione Toscana

SH Regione Toscana, dipendenti

AZIONI

DIPENDENTI COLLEGATI

SARRI ANNALISA	10,00%
FERRINI ROSSELLA	20,00%
SPADOLA GIOVANNA	
CAPECCHI CLAUDIA	30,00%
BERCHIELLI MONICA	10,00%

SCHEMA PDO

Gestione economica giuridica e previdenziale del personale

Prosegue come di consueto la gestione economica del personale nel quale contesto si realizzano le principali attività volte a:

- assicurare la corretta e regolare elaborazione degli stipendi al personale e l'applicazione degli istituti della contrattazione nazionale e decentrata
- assicurare la corretta gestione fiscale e contributiva riferita alla spesa di personale dipendente, cococo, ecc. dell'Ente
- quantificare e controllare le tipologie di spesa soggette a limite di legge
- quantificare le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività relative al personale dirigenziale e non della Provincia nonché elaborare dati e simulazioni a supporto della contrattazione decentrata integrativa
- predisporre denunce mensili annuali, conto annuale, statistiche e rendicontazioni in materia di personale
- assicurare la corretta gestione contrattuale del rapporto di lavoro: gestione presenze - permessi, congedi e aspettative - part-time - trasferte - buoni pasto, ecc.
- garantire il costante aggiornamento dell'organigramma dell'ente e della dotazione organica
- effettuare l'aggiornamento e la corretta tenuta dei fascicoli personali, gestione stato di servizio on-line, anagrafe delle prestazioni ed incarichi extra-impiego, gestione delle posizioni previdenziali
- assicurare il corretto espletamento degli adempimenti connessi agli infortuni sul lavoro e inabilità al lavoro
- assicurare il servizio ispettivo
- provvedere agli atti in materia di mobilità, distacco o comando in e out del personale
- assicurare la regolarità della pubblicazione e aggiornamento dei dati di competenza sul sito web provinciale secondo quanto previsto dalla normativa in materia di trasparenza

A questo si aggiungono le periodiche attività di rendicontazione alla Regione Toscana per il personale in avvalimento e convenzione dei Centri per l'Impiego come da convenzione con la RT approvata rispettivamente con deliberazione della Giunta Regionale n. 1280 del 29/12/2015 e con Decreto del Presidente della Provincia n. 125 del 30/12/2015, con oneri totalmente a carico della Regione e la gestione della attività a titolo oneroso per conto di altri enti locali del territorio così come definite in apposite convenzioni sottoscritte tra la Provincia e tali enti per l'anno 2017.

RESPONSABILE EMILIO UBALDINO

INDICATORI ASSOCIATI

rispetto dei limiti alla spesa di personale imposti dalla normativa vigente

TARGET SI

SH Dip.-Amm.- Reg.-EELL- Ag. Ent.-Enti prev./ass.-MEF

avvio confronto con RSU e sindacati per la contrattazione decentrata di competenza relativa al personale non dirigente

TARGET Avvio confronto per contrattazione decentrata 2017

SH Dip.-Amm.- Reg.-EELL- Ag. Ent.-Enti prev./ass.-MEF

verifica del buon esito dei prepensionamenti disposti in attuazione della dichiarazione di soprannumerarietà ed esubero per il personale rientrante nei requisiti pre-Fornero

TARGET 100%

SH Dip.-Amm.- Reg.-EELL- Ag. Ent.-Enti prev./ass.-MEF

n. errori rilevati nelle dichiarazioni fiscali e previdenziali annuali e periodiche contestati all'Ufficio

TARGET < 0.5%

SH Dip.-Amm.- Reg.-EELL- Ag. Ent.-Enti prev./ass.-MEF

AZIONI

DIPENDENTI COLLEGATI

BERCHIELLI MONICA	90,00%
CAPECCHI CLAUDIA	70,00%
COSTANTINI CRISTIANA	100,00%
FERRINI ROSSELLA	80,00%
GUAZZI LUCIA	100,00%
MACCHERINI ELISABETTA	100,00%
MARIONI MARIA TERESA PIA	100,00%
SARRI ANNALISA	90,00%
SPADOLA GIOVANNA	
VESCUSO FRANCESCA	100,00%