

RESPONSABILE EMILIO UBALDINO
PROGRAMMA RISORSE UMANE
STRATEGIA Completamento del processo di riordino istituzionale avviato con la legge 7 aprile 2014, n. 56 a seguito dell'inquadramento nei ruoli di altri Enti del personale addetto alle funzioni trasferite

ATTIVITA'

Completamento del processo di riordino istituzionale avviato con la legge 7 aprile 2014, n. 56 a seguito dell'inquadramento nei ruoli di altri Enti del personale addetto alle funzioni trasferite

Nel 2015 e 2016 si è provveduto alla riduzione della dotazione organica della Provincia in misura pari alla spesa del personale di ruolo alla data di entrata in vigore della legge 7 aprile 2014, n. 56, ridotta del 50 per cento e alla individuazione del personale destinato ad altri enti per lo svolgimento di funzioni trasferite ai sensi della LRT n. 22/2015 e smi, dal 1° gennaio 2016 si è realizzato l'inquadramento nei ruoli della Regione Toscana, del Comune capoluogo e dell'Unione dei Comuni delle Colline Metallifere di n. 162 dipendenti del comparto e di n. 06 operai e n. 02 impiegati forestali e portato a compimento un complesso lavoro di predisposizione e trasmissione ai nuovi datori di lavoro, di una notevole mole di documentazione e di dati giuridici economici e previdenziali che implica una attenta disamina dei fascicoli personali ed una esatta ricostruzione del servizio di tutto il personale interessato.

Ancora nel 2017 per le funzioni in materia di servizi e di politiche attive per il lavoro, la Provincia continua a provvedere alla gestione del personale dei Centri Impiego che opera in avalimento nei confronti della Regione Toscana in virtù della convenzione approvata rispettivamente con deliberazione della Giunta Regionale n. 1280 del 29/12/2015 e con Decreto del Presidente della Provincia n. 125 del 30/12/2015, con oneri totalmente a carico della Regione. Nell'anno 2018 alla fine del mese di giugno si provvederà al trasferimento definitivo nei ruoli regionali del personale del Centro per l'Impiego.

RESPONSABILE EMILIO UBALDINO

INDICATORI ASSOCIATI

Attività di gestione del personale dei centri per l'impiego e rendicontazione alla Regione Toscana

SH REGIONE TOSCANA ARTI

TARGET SI

Attività di predisposizione di tutti i dati necessari al trasferimento del personale del centro per l'impiego a far data dal 28/06/2018

SH REGIONE TOSCANA ARTI

TARGET 100%

tempestiva trasmissione dei dati

SH REGIONE TOSCANA ARTI

TARGET ENTRO GIUGNO 2018

AZIONI

GESTIONE DEL PERSONALE IN AVVALIMENTO E COMANDO FINO ALLA DATA DEL TRASFERIMENTO

RENDICONTAZIONI REGIONE TOSCANA PERSONALE IN AVVALIMENTO E COMANDO

ELABORAZIONE TRASMISSIONE TRACCIATI DATI ECONOMICI AD ARTI PER IL PASSAGGIO DEFINITIVO DEL PERSONALE DEL CENTRO IMPIEGO

ELABORAZIONE TRASMISSIONE TRACCIATI DATI GIURIDICI AD ARTI PER IL PASSAGGIO DEFINITIVO DEL PERSONALE DEL CENTRO IMPIEGO

ELABORAZIONE TRASMISSIONE DOCUMENTAZIONE PREVIDENZIALE AD ARTI PER IL PASSAGGIO DEFINITIVO DEL PERSONALE DEL CENTRO IMPIEGO

INVIO DOCUMENTAZIONE FASCICOLI PERSONALI AD ARTI PER PERSONALE CENTRO IMPIEGO

DIPENDENTI COLLEGATI

| | |
|-----------------------|--------|
| BERCHIELLI MONICA | 10,00% |
| CAPECCHI CLAUDIA | 30,00% |
| COSTANTINI CRISTIANA | 5,00% |
| FERRINI ROSSELLA | 30,00% |
| MACCHERINI ELISABETTA | 5,00% |
| SARRI ANNALISA | 10,00% |
| SPADOLA GIOVANNA | |
| VECUSO FRANCESCA | 5,00% |

RESPONSABILE EMILIO UBALDINO
PROGRAMMA RISORSE UMANE
STRATEGIA Gestione della spesa del personale e rispetto dei vincoli finanziari e normativi

ATTIVITA'

Gestione economica giuridica e previdenziale del personale

Prosegue come di consueto la gestione economica del personale nel quale contesto si realizzano le principali attività volte a:

- assicurare la corretta e regolare elaborazione degli stipendi al personale e l'applicazione degli istituti della contrattazione nazionale e decentrata
- assicurare la corretta gestione fiscale e contributiva riferita alla spesa di personale dipendente, cococo, ecc. dell'Ente
- quantificare e controllare le tipologie di spesa soggette a limite di legge
- quantificare le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività relative al personale dirigenziale e non della Provincia nonché elaborare dati e simulazioni a supporto della contrattazione decentrata integrativa
- predisporre denunce mensili annuali, conto annuale, statistiche e rendicontazioni in materia di personale
- assicurare la corretta gestione contrattuale del rapporto di lavoro: gestione presenze - permessi, congedi e aspettative - part-time – trasferte - buoni pasto, ecc.
- garantire il costante aggiornamento dell'organigramma dell'ente e della dotazione organica
- effettuare l'aggiornamento e la corretta tenuta dei fascicoli personali, gestione stato di servizio on-line, anagrafe delle prestazioni ed incarichi extra-impiego, gestione delle posizioni previdenziali
- assicurare il corretto espletamento degli adempimenti connessi agli infortuni sul lavoro e inabilità al lavoro
- assicurare il servizio ispettivo
- provvedere agli atti in materia di mobilità, distacco o comando in e out del personale
- assicurare la regolarità della pubblicazione e aggiornamento dei dati di competenza sul sito web provinciale secondo quanto previsto dalla normativa in materia di trasparenza

A questo si aggiungono le periodiche attività di rendicontazione alla Regione Toscana per il personale in avvalimento e convenzione dei Centri per l'Impiego come da convenzione con la RT approvata rispettivamente con deliberazione della Giunta Regionale n. 1280 del 29/12/2015 e con Decreto del Presidente della Provincia n. 125 del 30/12/2015, con oneri totalmente a carico della Regione e la gestione della attività a titolo oneroso per conto di altri enti locali del territorio così come definite in apposite convenzioni sottoscritte tra la Provincia e tali enti anche per l'anno 2018 e fino alla data del trasferimento definitivo del personale nei ruoli regionali programmato per la fine del mese di giugno dell'anno in corso.

RESPONSABILE EMILIO UBALDINO

INDICATORI ASSOCIATI

rispetto dei limiti alla spesa di personale imposti dalla normativa vigente

SH Dip.-Amm.- Reg.-EELL- Ag. Ent.-Enti prev./ass.-MEF

TARGET SI

avvio confronto con RSU e sindacati per la contrattazione decentrata di competenza relativa al personale non dirigente anche alla luce della applicazione degli istituti contrattuali previsti dal CCNL 21/05/2018 Biennio economico 2016-2018

SH Dip.-Amm.- Reg.-EELL- Ag. Ent.-Enti prev./ass.-MEF

TARGET Adequam istituti contrattuali e avvio contrattaz

n. errori rilevati nelle dichiarazioni fiscali e previdenziali annuali e periodiche contestati all'Ufficio

SH Dip.-Amm.- Reg.-EELL- Ag. Ent.-Enti prev./ass.-MEF

TARGET < 0.5%

AZIONI

elaborazione stipendi al personale e applicazione degli istituti della contrattazione nazionale e decentrata
gestione fiscale e contributiva riferita alla spesa di personale dipendente, ecc. dell'Ente
monitoraggio della spesa di personale soggetta a limite di legge
quantificazione risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività relative al personale dirigenziale e non della Provincia nonché elaborare dati e simulazioni a supporto della contrattazione decentrata integrativa
denunce mensili annuali, conto annuale, statistiche e rendicontazioni in materia di personale
gestione contrattuale del rapporto di lavoro: gestione presenze - permessi, congedi e aspettative - part-time – trasferte - buoni pasto, ecc.
Aggiornamento dell'organigramma dell'ente e della dotazione organica
fascicoli personali, gestione stato di servizio on-line, anagrafe delle prestazioni ed incarichi extra-impiego, gestione delle posizioni previdenziali
infortuni sul lavoro e inabilità al lavoro
servizio ispettivo
mobilità, distacco o comando in e out del personale
pubblicazione e aggiornamento dei dati di competenza sul sito web provinciale secondo quanto previsto dalla normativa in materia di trasparenza
attività di rendicontazione alla Regione Toscana per il personale in avvalimento e convenzione dei Centri per l'Impiego, predisposizione e invio
dati giuridici economici e fascicoli personali per il trasferimento definitivo del personale nei ruoli della agenzia regionale ARTI avvenuto in data 28/06/2018.

DIPENDENTI COLLEGATI

| | |
|--------------------------|---------|
| BERCHIELLI MONICA | 90,00% |
| CAPECCHI CLAUDIA | 70,00% |
| COSTANTINI CRISTIANA | 95,00% |
| FERRINI ROSSELLA | 70,00% |
| GUAZZI LUCIA | 100,00% |
| MACCHERINI ELISABETTA | 95,00% |
| MARIONI MARIA TERESA PIA | 100,00% |
| SARRI ANNALISA | 90,00% |
| SPADOLA GIOVANNA | |
| VECUSO FRANCESCA | 95,00% |