

**PROVINCIA DI GROSSETO**  
**Area Servizi Finanziari e Risorse Umane**

**IP N. 1455/2019**

**ATTO PRESIDENZIALE N. 90 DEL 08/11/2019**

**Oggetto: Modifiche al Piano triennale dei fabbisogni di personale 2019-2021.**

**Il presente Decreto e' stato pubblicato all'Albo informatico dell'Ente in data 08/11/2019**

**PARERI DI CUI ALL'ART. 49 DEL T.U. DELLE LEGGI SULL'ORDINAMENTO DEGLI ENTI  
LOCALI APPROVATO CON D.LGS. 18.08.2000 N.267**

AREA SERVIZI FINANZIARI E RISORSE UMANE

**OGGETTO:** Modifiche al Piano triennale dei fabbisogni di personale 2019-2021.

Parere in ordine alla regolarità tecnica: favorevole

Grosseto, 08/11/2019

IL DIRIGENTE  
Avv. Emilio Ubaldino

---

Parere in ordine alla regolarità contabile: favorevole

Grosseto, 08/11/2019

IL DIRIGENTE  
Avv. Emilio Ubaldino

---

**PARERE DI CONFORMITÀ DEL SEGRETARIO GENERALE**

Parere di conformità del Segretario Generale: favorevole

Grosseto, 08/11/2019

IL SEGRETARIO GENERALE  
Avv. Emilio Ubaldino

## IL PRESIDENTE

### PREMESSO CHE:

- la legge 56/2014 (Delrio) che ha ridefinito gli Organi della Provincia e le relative competenze, in attesa che queste ultime vengano puntualmente regolamentate in sede di Statuto e Regolamenti interni;
- l'abrogazione della Giunta provinciale demanda al Presidente della Provincia l'esercizio del c.d. potere esecutivo e tutte le funzioni che in via residuale non sono attribuibili al Consiglio ed Assemblea, come definite puntualmente dalla legge 56/2014; VISTO l'art. 3, comma 4 del D.Lgs. 267/2000, che riconosce a comuni e province autonomia statutaria, normativa, organizzativa e amministrativa, nonché autonomia impositiva e finanziaria nell'ambito dei propri statuti e regolamenti e delle leggi di coordinamento della finanza pubblica;

RICHIAMATA la Legge n. 205/2017 con l'art. 1, comma 845, la quale ha ripristinato la capacità assunzionale delle Province, abrogando le norme che, a decorrere dal DL 95/2012, avevano determinato il blocco delle assunzioni sia a tempo indeterminato che determinato. In altri termini la L.205 "normalizza" il regime assunzionale delle Province, equiparandole alle altre pubbliche amministrazioni, prevedendo contestualmente specifici parametri, diversi da quelli individuati per gli altri enti locali, al fine di procedere legittimamente a nuove assunzioni.

In particolare, a decorrere dal 2018 le Province delle Regioni a statuto ordinario possono procedere ad assumere nel limite: A) di spesa di cui all'art.1, comma 421, della L.190/2014, pari al 50% del valore della dotazione all'8 aprile 2014, ai sensi di quanto previsto dal comma 844 dell'art. 1 della L. 205 citata; B) di un contingente di personale complessivamente corrispondente a una spesa pari al 100% di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente. solo se l'importo delle spese complessive di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'Amministrazione, non supera il 20% delle entrate correnti relative ai titoli I, II, III; per le restanti Province, la percentuale assunzionale è fissata al 25% e condizionatamente alla approvazione del Piano di riassetto organizzativo finalizzato all'ottimale esercizio delle funzioni fondamentali.

E' consentito infine l'utilizzo dei resti delle quote percentuali assunzionali riferite a cessazioni di personale intervenute nel triennio precedente non interessato dai processi di ricollocazione di cui all'articolo 1, commi da 422 a 428, della legge 23 dicembre 2014.

CONSIDERATO CHE l'art. 1 comma 844 della Legge 205/2017 prevede che: "ferma restando la rideterminazione delle dotazioni organiche nei limiti di spesa di cui all'art. 1 comma 421 della legge n. 190 del 23/12/2014 ai fini del ripristino della capacità di assunzione le Città metropolitana e le Province delle Regioni a statuto ordinario definiscono un piano di riassetto organizzativo finalizzato all'ottimale esercizio delle funzioni fondamentali previste dalla legge 07 aprile 2014 n. 56".

RICHIAMATO Il proprio Decreto presidenziale n. 78/2019 avente ad oggetto "Approvazione Piano dei fabbisogni 2019/2021" che qui si richiama integralmente;

RICHIAMATI gli indirizzi per la redazione del Piano della Provincia di Grosseto per il triennio 2019-21 contenuti del DUP 2019-2021 approvato con Delibera Consiglio Provinciale n. 19 del 05/09/2019;

CONSIDERATO CHE e' in atto l'iter di approvazione della Nuova Macrostruttura della Provincia di Grosseto ad esito del complesso processo di ridefinizione delle funzioni provinciali di cui alla legge 56/2014 e delle funzioni regionali e comunali di cui alla LRT 22/2015 e s.m.i, del disposto della Pronuncia della Corte Costituzionale n. 129/2019 ;

RILEVATA la necessità di apportare alcune modifiche alla programmazione assunzionale relativa all'anno 2019, tenuto conto dei limiti finanziari e dei vincoli normativi vigenti in materia di assunzioni, richiamati nel Piano approvato con proprio Decreto n. 78/2019, ed in virtù della ridefinizione organizzativa sopra descritta la quale presuppone una almeno sufficiente dotazione organica e presenza di competenze per le funzioni ed i servizi tecnici in materia di strade scuole mobilità e sicurezza ;

DATO ATTO che le modifiche alla programmazione assunzionale relativa all'anno 2019 trovano copertura nel Bilancio di previsione 2019 e pluriennale 2019/2021 approvato con Delibera di Consiglio n. 20 del 5.9.2019;

RITENUTO pertanto necessario procedere ad approvare le modifiche contenute nell'allegato A parte integrante e sostanziale del presente atto al Piano dei fabbisogni 2019/2021 e relative alle assunzioni programmate nell' anno 2019;

DATO ATTO che le OO.SS. sono informate col presente Decreto;

PRESO ATTO del parere positivo del Collegio dei Revisori - Verbale del Collegio dei revisori n. 31 del giorno 08/11/2019 in atti;

VISTO il vigente Piano triennale della Corruzione e della Trasparenza 2019/21 approvato con Decreto presidenziale n. 8 del 01/02/2019 "Adozione in via di aggiornamento del piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza-PTPCT triennio 2019-2021";

VISTO l'art. 13 del nuovo CCNL FUNZIONI LOCALI del 21/05/2018;

ACQUISITO il parere di regolarità tecnica e contabile allegato al presente provvedimento, di cui costituisce parte integrante;

### **DECRETA**

per quanto tutto in narrativa esposto e qui richiamato a tutti gli effetti:

1. la premessa è parte integrante e sostanziale del presente decreto;
2. di approvare le modifiche contenute nell'allegato A parte integrante e sostanziale del presente atto al Piano dei fabbisogni 2019/2021 e relative alle assunzioni programmate nell' anno 2019 ;
3. di dare atto che l'Allegato A va ad integrare il Piano dei fabbisogni 2019 2021 approvato con Decreto Presidenziale n. 78/2019 e che potrà essere dato seguito alle relative assunzioni negli anni 2019 e 2020/21 solo ed esclusivamente verificato il rispetto di tutti i limiti finanziari e dei vincoli normativi vigenti in materia di assunzioni di personale, da riverificare anno per anno;
4. di prendere atto del parere positivo del Collegio dei Revisori - Verbale del Collegio dei revisori n. 31 del giorno 31/11/2019 in atti;
5. di dare atto che del presente provvedimento e del suo contenuto è data informazione ai soggetti sindacali ai sensi dell CCNL funzioni locali vigente ed ai sensi dell'art. 6 comma 1 del D.Lgs 165/2001 e smi;
6. di demandare ai provvedimenti degli uffici competenti l'attuazione del Piano per gli anni 2019-2020-21;
7. di trasmettere copia della presente atto e del Piano, ai Dirigenti, alle Posizioni Organizzative e ai componenti alle OO.SS. e RSU per conoscenza;

8. di disporre la pubblicazione del presente Decreto e relativo allegato in permanenza, all'albo pretorio on line e in Amministrazione Trasparente, sezione Personale.

IL PRESIDENTE

Antonfrancesco Vivarelli Colonna

Costituiscono parte integrante e sostanziale di essa i seguenti allegati:

A : “Modifiche al Piano triennale dei fabbisogni di personale 2019-2021”

## ALLEGATO A

**Modifiche al Piano triennale dei fabbisogni di personale 2019-202**

Al Piano triennale dei fabbisogni di personale anno 2019/2021 approvato con Decreto n. 78/2019 sono apportate le seguenti modifiche relative ad assunzioni programmate nell'anno 2019:

1) All'interno degli spazi assunzionali disponibili e nel rispetto della capacità finanziaria massima, delle priorità organizzative-assunzionali evidenziate nei documenti di programmazione dell'Ente e nel Piano di riassetto organizzativo approvato con Decreto Presidenziale n. 111/2018, si rende necessario apportare la seguente modifica alla programmazione assunzionale – la quale trova copertura nel Bilancio di previsione 2019 e pluriennale 2019/2021 approvato con Delibera di Consiglio n. 20 del 5.9.2019 e che pertanto tale spesa risulta già programmata ed approvata dal Consiglio provinciale- in relazione alla necessità di dotare la Provincia, attualmente totalmente priva di ingegneri, di una figura Dirigenziale tecnica da destinare all'Area Tecnica e non già all'area Pianificazione e ambiente, al fine di far fronte alla necessità di potenziare prioritariamente l'Area a cui sono attribuite le funzioni in materia di strade scuole mobilità sicurezza protezione civile.

PREVISIONI ASSUNZIONALI ANNO 2019					
Categoria	Numero	Profilo	Tip. assunzione	dal	Costo
Dirigente	1	ART. 110 COMMA 1 T.D. (AREA TECNICA)	Selezione	01/12/2019	144.300,85
C	3	Tecnico T.I. Pieno	Mobilità/ Concorso	01/12/2019	92.489,49
C	6	Amministrativo contabile T.I. Pieno	Mobilità/ Concorso	01/12/2019	184.298,94
D	1	Amministrativo T.I. Pieno	Mobilità/ Concorso	01/12/2019	33.521,40
D	1	Tecnico T.I. Pieno	Mobilità/ Concorso	01/12/2019	33.645,08
<b>Totale spesa assunzioni 2019</b>					<b>488.255,76</b>

2) In virtù delle modifiche apportate al piano dei fabbisogni 2019 si procede per gli anni 2020 e 2021 al ricalcolo della capacità assunzionale max teorica data dai resti assunzionali del quinquennio precedente , delle assunzioni programmate nell'anno di riferimento oltre che al ricalcolo del tetto massimo non superabile al netto delle assunzioni oggetto di programmazione, con le modifiche sopra indicate:

## 2.1) ANNO 2020

Resti assunzionali quinquennio precedente (2019 e precedenti al netto delle assunzioni programmate nel 2019):

Tipologia	Anno	Anno cessazione	Spesa	Limite%	Riferimento normativo	BUDGET
Capacità						

Resti	2020	2019	371.405,39	100	Legge 205/2017 art.1 comma 845	371.405,39
Resti	2019	2018	39.380,15	100	Legge 205/2017 art.1 comma 845	32.555,75
Resti	2018	2017	63.807,26	100	Legge 205/2017 art.1 comma 845	0
Resti	2017	2016	145.915,98	25	Legge 208/2015 art. 1 comma 228	0
Resti	2016	2015	313.514,09	25	art. 3 D.L. 90/2014 conv.	0
						403.961,14

Cessazioni previste nell'anno 2020 (D.L. 4 2019 convertito) : € 125.148,07

Tipologia Capacità	Anno	Anno cessazione	Categoria cessato	Spesa	Limite%	Riferimento normativo	BUDGET
Competenza	2020	01/02/2020	B	27.831,01	100	Legge 205/2017 art.1 comma 845	27.831,01
Competenza	2020	01/02/2020	B	27.905,14	100	Legge 205/2017 art.1 comma 845	27.905,14
Competenza	2020	01/04/2020	D	33.521,40	100	Legge 208/2015 art. 1 comma 228	33.521,40
Competenza	2020	01/08/2020	D	35.890,52	100	Legge 208/2015 art. 1 comma 228	35.890,52
<b>TOTALE BUDGET</b>							<b>125.148,07</b>

Totale capacità assunzionale max teorica : € 403.961,14 + € 125.148,07 = € **529.109,21**

Per l'anno 2020 la capacità assunzionale, pari a € **529.109,21**, calcolata al 100% se si riconferma anche per il 2020 il rapporto tra il totale delle spese complessive di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e le entrate correnti relative ai titoli I, II e III non superiore al 20%.

Il tetto massimo residuo al netto delle assunzioni programmate nel 2019 non superabile pari a €**522.810,31** non risulta rispettato.

Pertanto la mia capacità assunzionale max teorica viene riportata al valore di € **522.810,31**.

All'interno degli spazi assunzionali disponibili, nel rispetto della capacità finanziaria massima, secondo le priorità organizzative-assunzionali evidenziate nei documenti di programmazione dell'Ente e nel Piano di riassetto organizzativo approvato con Decreto Presidenziale n. 111/2018 si rende necessario per le funzioni ed attività da svolgere, integrare, la Dotazione organica attuale con figure professionali da destinare prioritariamente ai c.d. "servizi tecnici".

Traducendo quanto sopra in termini di programmazione qualitativa, quantitativa e di spesa per il triennio, all'interno degli spazi assunzionali disponibili e nel rispetto della capacità finanziaria massima, che sarà comunque oggetto di riverifica nell'anno di riferimento, abbiamo la seguente programmazione assunzionale relativa all'anno 2020:

PREVISIONI ASSUNZIONALI ANNO 2020					
Categoria	Numero	Profilo	Tip. assunzione	dal	Costo
C	3	Tecnico T.I. Pieno	Mobilità/ Concorso	01/11/2020	92.489,49
C	1	Vigilanza T.I. Pieno	Mobilità/ Concorso	01/11/2020	32.793,26
D	2	Tecnico T.I. Pieno	Mobilità/ Concorso	01/11/2020	67.290,17
C	2	Amministrativo contabile T.I. Pieno	Mobilità/ Concorso	01/11/2020	61.432,98
<b>Totale spesa assunzioni 2020</b>					<b>254.005,90</b>

## 2.2) ANNO 2021

Resti assunzionali quinquennio precedente (2020 e precedenti al netto delle assunzioni programmate nel 2020):

Tipologia Capacità	Anno	Anno cessazione	Spesa	Limite%	Riferimento normativo	BUDGET
Resti	2021	2020	125.148,0 7	100	Legge 205/2017 art.1 comma 845	125.148,07
Resti	2020	2019	76.331,34	100	Legge 205/2017 art.1 comma 845	76331,34
Resti	2019	2018	39.380,15	100	Legge 205/2017 art.1 comma 845	0
Resti	2018	2017	63.807,26	100	Legge 205/2017 art.1 comma 845	0
Resti	2017	2016	145.915,9 8	25	Legge 208/2015 art. 1 comma 228	0
Resti	2016	2015	313.514,0 9	25	art. 3 D.L. 90/2014 conv.	0
<b>Totale</b>						<b>201.479,41</b>

Cessazioni previste nell'anno 2021 (D.L. 4 2019 convertito) : nessuna al momento

Totale capacità assunzionale max teorica derivante : € **201.479,41**

Per l'anno 2021 la capacità assunzionale, pari a € **201.479,41**, calcolata al 100% se si riconferma anche per il 2021 il rapporto tra il totale delle spese complessive di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e le entrate correnti relative ai titoli I, II e III non superiore al 20%.

Il tetto massimo residuo al netto delle assunzioni programmate nel 2019 e 2020 non superabile pari a € **268.754,41** risulta rispettato.

All'interno degli spazi assunzionali disponibili, nel rispetto della capacità finanziaria massima, secondo le priorità organizzative-assunzionali evidenziate nei documenti di programmazione dell'Ente e nel Piano di riassetto organizzativo approvato con Decreto Presidenziale n. 111/2018 si rende necessario per le funzioni ed attività da svolgere, integrare, la Dotazione organica attuale con figure professionali da destinare prioritariamente ai c.d. "servizi tecnici".

Traducendo quanto sopra in termini di programmazione qualitativa, quantitativa e di spesa per il triennio, all'interno degli spazi assunzionali disponibili e nel rispetto della capacità finanziaria massima, che sarà comunque oggetto di riverifica nell'anno di riferimento, abbiamo la seguente programmazione assunzionale relativa all'anno 2021:

PREVISIONI ASSUNZIONALI ANNO 2021					
Categoria	Numero	Profilo	Tip. assunzione	dal	Costo
D	2	Amministrativo T.I. Pieno	Mobilità/ Concorso	01/06/2021	67.042,79
C	3	Tecnico T.I. Pieno	Mobilità/ Concorso	01/11/2020	92.489,49
<b>Totale spesa assunzioni 2021</b>					<b>159.532,28</b>

FIRMA