

ATTO PRESIDENZIALE N. 115 DEL 20/12/2019

Oggetto: Conferimento incarico di dirigente a tempo determinato ex art.110,comma 1, d.lgs.n.267/00 e successive modifiche ed integrazioni per la direzione dell'Area Tecnica della Provincia di Grosseto.

Il presente Decreto è stato pubblicato all'Albo informatico dell'Ente in data 20/12/2019

IL PRESIDENTE

PREMESSO CHE:

- la legge 56/2014 (Delrio) che ha ridefinito gli Organi della Provincia e le relative competenze, in attesa che queste ultime vengano puntualmente regolamentate in sede di Statuto e Regolamenti interni;
- l'abrogazione della Giunta provinciale demanda al Presidente della Provincia l'esercizio del c.d. potere esecutivo e tutte le funzioni che in via residuale non sono attribuibili al Consiglio ed Assemblea, come definite puntualmente dalla legge 56/2014; VISTO l'art. 3, comma 4 del D.Lgs. 267/2000, che riconosce a comuni e province autonomia statutaria, normativa, organizzativa e amministrativa, nonché autonomia impositiva e finanziaria nell'ambito dei propri statuti e regolamenti e delle leggi di coordinamento della finanza pubblica;

RICHIAMATA la Legge n. 205/2017 con l'art. 1, comma 845, la quale ha ripristinato la capacità assunzionale delle Province, abrogando le norme che, a decorrere dal DL 95/2012, avevano determinato il blocco delle assunzioni sia a tempo indeterminato che determinato. In altri termini la L. 205 "normalizza" il regime assunzionale delle Province, equiparandole alle altre pubbliche amministrazioni, prevedendo contestualmente specifici parametri, diversi da quelli individuati per gli altri enti locali, al fine di procedere legittimamente a nuove assunzioni.

In particolare, a decorrere dal 2018 le Province delle Regioni a statuto ordinario possono procedere ad assumere nel limite: A) di spesa di cui all'art.1, comma 421, della L.190/2014, pari al 50% del valore della dotazione all'8 aprile 2014, ai sensi di quanto previsto dal comma 844 dell'art. 1 della L. 205 citata; B) di un contingente di personale complessivamente corrispondente a una spesa pari al 100% di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente. solo se l'importo delle spese complessive di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'Amministrazione, non supera il 20% delle entrate correnti relative ai titoli I, II, III; per le restanti Province, la percentuale assunzionale è fissata al 25% e condizionatamente alla approvazione del Piano di riassetto organizzativo finalizzato all'ottimale esercizio delle funzioni fondamentali.

E' consentito infine l'utilizzo dei resti delle quote percentuali assunzionali riferite a cessazioni di personale intervenute nel triennio precedente non interessato dai processi di ricollocazione di cui all'articolo 1, commi da 422 a 428, della legge 23 dicembre 2014.

CONSIDERATO CHE l'art. 1 comma 844 della Legge 205/2017 prevede che: "ferma restando la rideterminazione delle dotazioni organiche nei limiti di spesa di cui all'art. 1 comma 421 della legge n. 190 del 23/12/2014 ai fini del ripristino della capacità di assunzione le Città metropolitana e le Province delle Regioni a statuto ordinario definiscono un piano di riassetto organizzativo finalizzato all'ottimale esercizio delle funzioni fondamentali previste dalla legge 07 aprile 2014 n. 56".

RICHIAMATO Il proprio Decreto presidenziale n. 78/2019 avente ad oggetto "Approvazione Piano dei fabbisogni 2019/2021" che qui si richiama integralmente come modificato con D.P. n. 90 del 08/11/2019;

DATO ATTO che la programmazione assunzionale relativa all'anno 2019 trovano copertura nel Bilancio di previsione 2019 e pluriennale 2019/2021 approvato con Delibera di Consiglio n. 20 del 5.9.2019;

RICHIAMATO il proprio Decreto Presidenziale N. 94 del 18/11/2019 di approvazione della nuova Macrostruttura della Provincia di Grosseto ai sensi dell'art. 14 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.

VISTO il vigente Piano triennale della Corruzione e della Trasparenza 2019/21 approvato con Decreto presidenziale n. 8 del 01/02/2019 "Adozione in via di aggiornamento del piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza-PTPCT triennio 2019-2021";

ATTESO che con Determinazione n. 1358/2019 o è stata indetta apposita procedura comparativa pubblica per assunzione a tempo determinato ed a tempo pieno di un dirigente tecnico ex art. 110, comma 1 del TUEL da destinare all'Area Tecnica finalizzata ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico;

ACCERTATO che l'apposita Commissione tecnica nominata con Determinazione n. 1592 del 13/12/2019, è stata regolarmente costituita e convocata per il 16.12.2019 e si è espressa con apposito verbale, in atti, di valutazione dei curricula ed allegati pervenuti in merito a: - *“verifica delle competenze tecnico-professionali dei candidati, oltre il possesso di competenze organizzative e multidisciplinari, quali competenze organizzative relazionali e di direzione dei servizi rispetto al ruolo da ricoprire”* .

VISTO il verbale agli atti del 16/12/2019 della Commissione tecnica nominata con Determinazione n. 1592 del 13/12/2019 che all'esito della valutazione dei curricula ha sottoscritto apposito verbale di valutazione dei 3 candidati ammessi alla selezione per l'assolvimento dell'incarico di dirigente dell'Area qui elencati in ordine di arrivo delle domande di candidatura:

- Alessandro Vichi
- Gianluca Monaci
- Genoveffa Carluccio

tra i quali il Presidente della provincia può scegliere il destinatario dell'incarico;

CONSIDERATO che al Presidente della provincia compete l'espletamento di un colloquio di approfondimento, mirato a valutare le capacità professionali, relazionali, attitudinali e motivazionali.

ESAMINATI gli atti della procedura, ed effettuati con i candidati segnalati i necessari colloqui di approfondimento, miranti a valutare le capacità professionali, relazionali, attitudinali e motivazionali;

RITENUTO di conferire l'incarico dirigenziale a tempo determinato e pieno ai sensi dell'art. 110 comma 1 del TUEL, di direzione dell'Area Tecnica all'ing. Gianluca Monaci in possesso dei requisiti professionali, relazionali, attitudinali e motivazionali necessari, per le motivazioni (omissis in ottemperanza alla normativa sulla privacy) in atti e come di seguito riportate in abstract:

*“I curricula pervenuti, sebbene numericamente poco consistenti, sono tutti di alto livello e tali da poter riscontrare la professionalità necessaria. Dall'esame della documentazione pervenuta, dal verbale della Commissione tecnica e dall'esito del colloquio comparativo, effettuato in data 18/12/2019 l'ing. Monaci, in particolare, risulta in possesso di **più che rilevanti competenze tecnico-professionali** maturate con documentata e decennale attività professionale nelle specifiche materie di competenza dell'Area di destinazione in quanto titolare di studio di ingegneria con committenza sia privata sia pubblica, progettazione e direzione lavori, sicurezza, collaudi, trasporti, strade ed edilizia scolastica. Risultano rilevanti ed indispensabili le **abilitazioni conseguite in campo professionale** (collaudi, sicurezza, etc) che consentono di integrare la assenza negli uffici della provincia di professionalità di tipo ingegneristico, abilitate per i vari depositi, collaudi e di progettazione, come anche di “valutazione” icto oculi delle condizioni delle opere viarie. **L'esercizio della professione nel territorio della Provincia di Grosseto** , con incarichi prevalenti da pubbliche amministrazioni locali, dimostrano l'esatta ed utilissima conoscenza del territorio provinciale, necessaria ed indispensabile per le attività di protezione civile, ma anche di immediata identificazione dei fabbisogni, in termini di nuove opere e manutenzioni della importante rete*

viaria e dei rapporti con le altre Amministrazioni locali e professionisti del territorio . La valenza del professionista sotto il **profilo della multidisciplinarietà e delle relazioni** è ampiamente supportata da incarichi di prestigio, quali la Presidenza del Collegio degli ingegneri, che consentiranno all'incaricato di muoversi nell'ambito della burocrazia attiva e di controllo competente in materia di edilizia ma anche di realizzazione delle opere viarie. La provenienza ed esperienza direzionale maturata con la libera professione, e la titolarità di uno studio professionale dimensionato ed avviato, è qui considerato un valore apprezzato , sotto il punto di vista delle **attitudini e competenze “ gestionali, direzionali e di coordinamento”** per lo specifico e caratteristico impulso auspicato del “privato” nell'ambito degli uffici pubblici, in particolare della Provincia di Grosseto, la cui macrostruttura ed organigramma presenta un dimensionamento di tipo “amministrativo a matrice” più che adeguato , mentre risulta del tutto sprovvista di specifiche figure ingegneristiche e di coordinamento di attività di tipo tecnico. **L'aspetto motivazionale rilevato è molto forte** e comparativamente ritenuto performante, in quanto è del tutto legato ad una prospettiva di crescita e di obiettivi di modernizzazione ed implementazione degli uffici, con introduzione di tecniche gestionali e di programmazione dei lavori pubblici di tipo aziendalista. Infine, si apprezza in modo comparativo con gli altri rilevanti curricula pervenuti, accanto alla significativa e già importante esperienza, anche **l'età anagrafica e dunque la prospettiva di crescita e carriera amministrativa.**

DECRETA

per quanto tutto in narrativa esposto e qui richiamato a tutti gli effetti:

1. la premessa e motivazione è parte integrante e sostanziale del presente decreto;
2. di conferire all'ing. GIANLUCA MONACI l'incarico a tempo determinato di dirigente dell'Area Tecnica, ai sensi dell'art.110, comma 1, del decreto legislativo 18.8.2000, n.267 e successive modifiche ed integrazioni e dell'art. 19 del vigente regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
3. l'incarico è correlato ai compiti ed alle responsabilità previste dalla vigente normativa per il personale con qualifica dirigenziale, nonché del vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, e nello specifico con riferimento al conseguimento degli obiettivi assegnati ed ai provvedimenti di spesa e di entrata sui centri di costo collegati ai centri di responsabilità cui corrisponde la struttura interessata, come meglio specificato nell'avviso di selezione;
4. di stabilire che la decorrenza, la durata, gli obiettivi, le prestazioni richieste, le modalità con cui le stesse debbono essere espletate ed il trattamento economico correlato all'incarico, le eventuali cause di revoca o di risoluzione del contratto, sono definiti nel contratto individuale di lavoro, secondo quanto indicato nell'avviso di selezione e negli atti precedenti e conseguenti, che sarà stipulato preventivamente all'assunzione;
5. di demandare al Dirigente dell'Area Servizi Finanziari e Risorse Umane la predisposizione degli atti conseguenti ai fini della costituzione del rapporto di lavoro.

IL PRESIDENTE

Antonfrancesco Vivarelli Colonna

PARERI

FIRMA