

## AREA AMMINISTRATIVA

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999 in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2021. **Relazione illustrativa CCDI 30/12/2021**

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>	Preintesa siglata in data 27/12/2021 Contratto siglato in data 30/12/2021	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Anno 2021	
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Dott.ssa Silvia Petri Dirigente Componenti: Ing. Gianluca Monaci Dott.ssa Giovanna Spadola Po Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali (Silpol), DICCAP-SULPM Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL	
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente contratto di lavoro subordinato	
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2021	
<b>e degli atti adempimenti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno si in data 029/12/2021
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli _____
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 si
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 Si
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009. Si per quanto di competenza
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 si
<b>Eventuali osservazioni</b> =====		

## **Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

---

### A) Illustrazione di quanto disposto dalla preintesa al contratto integrativo

#### Articolo 1

Le modalità di costituzione del fondo sono dettate prevalentemente dall'art. 67 del CCNL 2016 - 2019 il quale prevede tra l'altro il consolidamento delle risorse decentrate riferite all'anno 2017 nella sua parte fissa. L'art.67 del nuovo contratto rubricato "Fondo risorse decentrate: costituzione" prevede che "decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017 ... confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative ... confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL del 22.1.2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità". L'importo consolidato di cui al presente comma resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi".

L'art.67 comma 2 del medesimo contratto indica le risorse fisse aggiuntive che incrementano il citato importo consolidato (dalla lettera a alla lettera h), mentre il successivo comma 3 indica le risorse variabili che incrementano di anno in anno il fondo delle risorse decentrate - dalla lettera a) alla lettera k) - con espressa esclusione di tali risorse per i soli enti in dissesto (salve le quote di cui al comma 3, lett. c) previste da disposizioni di legge, che finanziano compensi da corrispondere obbligatoriamente sulla base delle stesse disposizioni), confermando al successivo comma 4 che "in sede di contrattazione integrativa, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione della componente variabile di cui al comma 3, sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza" con esclusione degli enti in riequilibrio finanziario o strutturalmente deficitari, mentre al comma 5 è lasciata la possibilità agli enti locali di destinare apposite risorse: a) alla componente stabile di cui al comma 2, in caso di incremento delle dotazioni organiche, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale; b) alla componente variabile di cui al comma 3, per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale; in tale ambito sono ricomprese anche le risorse di cui all'art. 56-quater, comma 1, lett. c) con esclusione dei soli enti in riequilibrio finanziario o strutturalmente deficitari.

L'art.67, comma 7, del contratto prevede espressamente che "La quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'art. 15, comma 5, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n.75/2017". Nello specifico:

- l'art. 23, comma 2, del d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75, prevede che “a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato”;

- la dichiarazione congiunta n.5 prevede che “In relazione agli incrementi del Fondo risorse decentrate previsti dall'art.67, comma 2 lett a) e b), le parti ritengono concordemente che gli stessi, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non siano assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti”, dove alla lett a) è stabilito che l'importo consolidato si incrementa stabilmente “di un importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019”, mentre la lett. b) l'importo consolidato è stabilmente incrementato “di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data”;

- l'art.11 comma 1 del decreto-legge 14 dicembre 2018, n. 135, convertito con modificazione dalla Legge 11 febbraio 2019, n. 12, precisa che “In ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento: a) agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico” con la conseguenza di poter considerare non soggette ai limiti di crescita dei fondi le risorse economiche di cui all'art.67, comma 2 lett a) e b) del CCNL 21 maggio 2018 i cui valori a partire dall'anno 2019 sono pari € 16.622,19 (art.67, comma 2, lett.b) e pari ad € 35.692 (art.67, comma 2, lett.a);

Si prende atto che:

- il decreto legge n. 34/2019 all'art.33, comma 2 ha previsto che “Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018”;

- la Conferenza Stato città ha formulato il proprio parere positivo nella seduta del 11 dicembre 2019 precisando che l'adeguamento alle disposizioni di cui all'art.33, comma 2 del d.l. 34/2019 precisando che “il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento e in diminuzione ai sensi dell'art. 33, comma 1 del decreto-legge n. 34 del 2019, per garantire il valore medio pro-capite riferito all'anno 2018, ed in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio è inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018;

• nella Conferenza Stato città del 30 gennaio 2020, è stato indicato quanto segue “come data di entrata in vigore dello schema di decreto attuativo dell’articolo 33, comma 2 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito con legge 28 giugno 2019, n. 58, come modificato dall’art. 1, comma 853 della legge 27 dicembre 2019, n. 160, in corso di perfezionamento, oggetto dell’intesa sancita nella seduta della Conferenza Stato-città ed autonomie locali dell’11 dicembre 2019, il 20 aprile 2020”, tuttavia, il rinvio non riguarda le disposizioni riferite al calcolo del salario accessorio, con la conseguenza che è possibile procedere alla costituzione del fondo delle risorse decentrate per l’anno 2020 tenendo conto delle indicazioni già sancite nella precedente conferenza Stato città del 11 dicembre 2019;

• il decreto è stato pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n.108 del 27/04/2020 senza modifiche, con la sola data prevista di applicazione per il salario accessorio a partire dal 20 aprile 2020;

• la nuova base di calcolo sul salario accessorio è, pertanto, solo quella riferita al valore pro-capite al 31/12/2018 del fondo e delle posizioni organizzative, per cui se il personale diminuisce il fondo non potrà essere in ogni caso inferiore al valore pro capite al 31/12/2018 mentre potrà essere adeguato in aumento se il personale è superiore a quello del 31/12/2018, derogando tale maggior valore dai limiti di cui all’art.23, comma 2, del d.lgs. 75/2017;

La parte stabile è costituita al netto delle risorse destinate nell’anno 2018 alle retribuzioni di posizione e di risultato delle posizioni organizzative istituite, come previsto dallo stesso art. 67, comma 1, e dall’art. 15, comma 5. L’ammontare di dette risorse rientra comunque nel limite previsto dall’art. 23, comma 2, del D.L. n. 75/2017.

## Articolo 2

1. Le parti prendono atto della quantificazione del fondo delle risorse decentrate di cui alla Determinazione n. 1581 del 14/12/2021 del Dirigente dell’Area Amministrativa.
2. Con particolare riferimento alle risorse decentrate variabili, le parti prendono atto che è destinabile alle risorse finanziarie finalizzate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l’anno 2021 la somma di € 15.420,11 per convenzioni per la fornitura di servizi a titolo oneroso a soggetti pubblici e privati, in applicazione dell’art. 3 del regolamento in materia di economie di gestione approvato con deliberazione G.P. n. 70 del 15.05.2006, come modificata con deliberazioni G.P. n. 152 del 12.12.2006 e G.P. n. 115 del 5.06.2007. Il 10% del suddetto importo complessivo è destinato ad incrementare le risorse generali per la produttività e la parte rimanente a compensare il personale direttamente impegnato nella fornitura dei servizi attivati.
3. Con particolare riferimento alle risorse decentrate variabili di cui all’art. 67, comma 3 del CCNL 21/05/2018, le parti prendono atto che le stesse sono quantificate come segue:
  - € 93.339,38 per compensi per progettazione e atti di pianificazione da non includere nel tetto del salario accessorio (non maturati nel periodo temporale che decorre dalla data di entrata in vigore dello stesso, fino al giorno anteriore all’entrata in vigore del citato comma 5-bis - 1° gennaio 2018);
  - € 37.960,52 per compensi ai legali dipendenti dell’ente;
  - € 2.300,49 derivanti da proventi del Codice della strada non concorrenti ai limiti del tetto del salario accessorio anno 2021 in quanto finanziato con proventi rientranti nelle

previsioni di cui alla Deliberazione n. 5/SEZAUT/2019/QMIG della Corte dei Conti “Utilizzo proventi sanzioni codice della strada art. 208 d.lgs. 30 aprile 1992, n. 285 e relativa assoggettabilità ai vincoli di finanza pubblica posti dall’art. 23, comma 2, del d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75” in quanto proventi “derivanti dalla quota eccedente le riscossioni dell’esercizio precedente per la parte eventualmente confluita, in aumento, nel “Fondo risorse decentrate” e destinata all’incentivazione di specifiche unità di personale di polizia locale effettivamente impegnate, nell’ambito dei suddetti progetti, in mansioni suppletive rispetto agli ordinari carichi di lavoro».

### Articolo 3

1. Le risorse disponibili per la contrattazione decentrata, come quantificate ai sensi del precedenti articoli, sono quelle descritte nel successivo schema di cui all’art. 4 del presente accordo integrativo. Tali risorse sono comprensive di quelle derivanti dalle economie di spesa sul salario accessorio relative all’anno 2020, accertate in sede di costituzione del relativo Fondo nell’anno di riferimento, ancora disponibili dopo l’applicazione della contrattazione nazionale degli anni di riferimento, e verificate in sede di riaccertamento straordinario dei residui ai sensi del D.Lgs. 118/2011. Le parti concordano che le somme da utilizzare ai sensi dell’art. 68 comma 1 del CCNL 2016/2018 ammontano a € 187.459,50.
2. Le parti, nel rispetto delle disposizioni della contrattazione nazionale vigente e di quanto già fissato nella contrattazione integrativa pregressa, in quanto compatibile, concordano che la destinazione delle risorse decentrate per l’anno 2021 è quella definita nello schema di cui all’art. 5 del presente accordo.

### Articolo 4

La quantificazione delle risorse decentrate per l’anno 2021 di cui alla Determinazione n. 1581 del 14/12/2021 del Dirigente dell’Area Amministrativa è quella esposta nella tabella ALLEGATO A parte integrante e sostanziale del presente accordo.

Art. 5 Le parti, nel rispetto delle disposizioni della contrattazione nazionale vigente e di quanto già fissato nella contrattazione integrativa pregressa, con particolare riferimento agli accordi decentrati del 28 marzo 2008 e del 22 dicembre 2008, come rinegoziate con C.C.D.I. per il biennio 2013-2014 –parte normativa, siglato in data 29/12/2014, e con il CCDI 06/04/2018, e il CCDI 25/03/2019 in conformità a quanto previsto dal D.Lgs. 150/2009, concordano che la destinazione delle risorse decentrate per l’anno 2020 è quella definita nella tabella ALLEGATO B parte integrante e sostanziale del presente accordo.

Art. 6 Le parti concordano di destinare per Progressioni economiche orizzontali nell’anno di riferimento del presente contratto le risorse necessarie per il 50% del personale avente diritto in servizio all’01/12/2021, che, applicando i criteri di cui all’accordo decentrato sottoscritto in data 27/12/2021 ed avente ad oggetto “Criteri per la definizione delle procedure per l’attribuzione della progressione economica orizzontale del personale non dirigenziale” , viene stimata in complessivi € 78.000 annui.

### B) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità



Provincia di Grosseto - Sede centrale  
Piazza Dante Alighieri, 35 (58100 Grosseto) - tel 0564 484111 - fax 0564 22385 - Cod. Fisc. 80000030538  
[www.provincia.grosseto.it](http://www.provincia.grosseto.it) - PEC [provincia.grosseto@postacert.toscana.it](mailto:provincia.grosseto@postacert.toscana.it)

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità. Il sistema di misurazione e valutazione della performance del personale dipendente, nonché le metodologie di valutazione, in particolare per quanto riguarda la performance individuale del personale, degli incaricati di posizione organizzativa e delle alte professionalità.

C) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di prentesa al CCDI prevede nuove progressioni economiche con decorrenza 01/12/2021.

D) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi previsti nel PEG e nel piano degli obiettivi ci si attende un incremento della produttività del personale dipendente a beneficio dell'utenza interna ed esterna.

E) Altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Preintesa al Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2021.

## **Relazione tecnico-finanziaria**

### **Modulo 1 – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali è stato quantificato nei seguenti importi:



<b>RISORSE DECENTRATE STABILI</b>	<b>Anno 2021</b>
Importo Fondo parte stabile 2017 art. 67 comma 1 CCNL 2016/2018	1.030.045,26
Fondo Po	-108.975,50
Fondo AP	-15.052,70
<b>Unico Importo Consolidato Anno 2017 - Art. 67, comma 1 CCNL 2016/2018</b>	<b>906.017,06</b>
<b>Risorse Stabili soggette al limite:</b>	
art. 67 comma 2 lett. c (ex art. 4, comma 2 CCNL 2000/2001) – RIA cessati a.p.	<b>1.099,54</b>
Riduzione delle risorse destinate alla corresponsione dei compensi per lavoro straordinario (art. 67 comma 2 lett. G CCNL 2016/2018)	
<b>Totale Fondo Soggetto parte stabile soggetta al limite art. 23, comma 2 D.Lgs. 75/2017</b>	<b>907.116,60</b>
Tetto art. 23 comma 2 d.lgs. 75/2017	908.082,26
Fondo Po	-108.975,50
Fondo Ap	-15.052,70
<b>Tetto fondo art. 23 comma 2 d.lgs.75 decurtato di PO e AP spostate a bilancio</b>	<b>784.054,06</b>
<b>Decurtazione fondo art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017 parte stabile</b>	<b>123.062,54</b>
<b>Totale Fondo parte Stabile soggetto al limite art. 23, comma 2, D.Lgs.75/2017 decurtato</b>	<b>784.054,06</b>
<b>Risorse Stabili NON soggette al limite:</b>	
Incremento art. 67 comma 2 lett. a CCNL 2016/2018 - dipendenti in servizio alla data del 31/12/2018 - a valere dal 2019	<b>35.692,00</b>
Differenziali Progressioni Economiche Orizzontali art. 67 comma 2 lett. b) CCNL 2016/2018 - Dichiarazione congiunta 5	16.622,19
<b>Totale Fondo parte Stabile NON soggetto al limite art. 23, comma 2, D.Lgs.75/2017</b>	<b>52.314,19</b>
<b>Riduzione personale trasferito Centro Impiego ANNO 2018</b>	<b>91.208,10</b>
<b>TOTALE FONDO PARTE STABILE</b>	<b>745.160,15</b>



<b>RISORSE DECENTRATE VARIABILI</b>	<b>ANNO 2021</b>
<b>Risorse Variabili soggette al limite:</b>	
art. 67 comma 3 lett. b CCNL 2016/2018 - risparmi piani di razionalizzazione	
art. 67 comma 3 lett. d CCNL 2016/2018 frazione di Ria cessati a.c.	<b>1.532,32</b>
art. 67 comma 3 lett. h CCNL 2016/2018 (ex art. 15, c. 2 e 4 1,2% su monte salari anno 1997 esclusa la dirigenza)	
art- 67 comma 5 lett. b CCNL 2016/2018 (ex art. 15 comma 5 lett b CCNL 2001) - progetti per il conseguimento obiettivi dell'ente	
progettazioni interne D.Lgs. 50/2016 (dal 16/04/2016 al 31/12/2017)	
<b>Totale Fondo Soggetto al limite art. 23, comma 2 anno 2019</b>	<b>1.532,32</b>
<b>Tetto art. 23 comma 2 d.lgs. 75/2017</b>	<b>0,00</b>
<b>Decurtazione fondo art. 23 comma 2 d.lgs. 75/2017 parte VARIABILE</b>	<b>1.532,32</b>
<b>Totale Fondo parte Variabile soggetto al limite art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017 decurtato</b>	<b>0,00</b>
<b>Risorse Variabili NON soggette al limite:</b>	
art. 67 comma 3 lett. a CCNL 2016/2018 - sponsorizzazioni, convenzioni (ex art. 15, c. 1, lett. d) sostituito dall'art. 4, comma 4 CCNL 5.10.2001) (dato a settembre)	<b>15.420,11</b>
art. 67 comma 3 lett. c CCNL 2016/2018 specifiche disposizioni di legge:	
progettazioni interne D.Lgs. 163/2006 e progettazioni interne D.Lgs. 50/2016 (dal 2018)	<b>93.339,38</b>
avocatura	<b>37.960,52</b>
incarichi extra impiego non autorizzati	
compensi Istat	
art. 67 comma 3 lett. i CCNL 2016/2018 - utilizzo proventi violazioni Codice della Strada - Progetto Fare sicurezza 2021 (da inserire)	
art. 67 comma 3 lett. e CCNL 2016/2018 Risparmi Straordinari (ex art. 15, c. 1, lett. m)	
art- 67 comma 5 lett. a CCNL 2016/2018 incremento dotazioni organiche	
art. 68 comma 1 CCNL 2016/2018 ex art. 17, comma 5 CCNL 1.04.99 Economie di spesa su risorse decentrate anni precedenti:	
economie straordinari anno 2020	99.544,65
economie salario accessorio anno 2020	87.914,85
<b>TOTALE ECONOMIE</b>	<b>187.459,50</b>
art. 56 ter CCNL 206/2018 prestazioni personale vigilanza per svolgimento attività e iniziative di carattere privato - dal 2019	
art. 67 comma 3 lett. i CCNL 2016/2018 - utilizzo proventi violazioni Codice della Strada -	2.300,49
<b>Totale Fondo parte Variabile NON soggetto al limite art. 23, comma 2 D.Lgs. 75/2017</b>	<b>336.480,00</b>
<b>TOTALE FONDO PARTE VARIABILE</b>	<b>336.480,00</b>
<b>TOTALE FONDO COMPLESSIVO</b>	<b>1.081.640,15</b>

## Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

### Risorse storiche consolidate

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l’anno 2021 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in complessivi € 745.160,15 come da tabella sopra dettagliata.

### Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono quelle come sopra determinate - dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 21/05/2018

#### **CCNL 21/05/2018 art. 67 comma 3 lettera h (ex art. 15, c. 2 ) (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)**

Non vi sono incrementi per l’anno 2021.

#### **CCNL 21/05/2018 art. 67 comma 5 (ex art. 15 comma 5) (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)**

Non vi sono incrementi per l’anno 2021

#### **Art. 16 d.l. 98/2011 (piani triennali di razionalizzazione e riqualificazione della spesa)**

Non vi sono incrementi per l’anno 2021

### **Residui anno 2020**

Con parere dell’ARAN del 30.10.2012 vengono specificate le risorse che non possono essere portate a nuovo nell’anno successivo, prevedendo che le altre possono essere destinate “una tantum” nell’esercizio successivo senza che queste rilevino ai fini delle limitazioni di cui alla legge di stabilità 2015 (riduzione proporzionale personale cessato). Tutti i residui dell’anno 2020 derivano da risorse risparmiate a consuntivo aventi carattere di fissità e continuità.

### Sezione III - Eventuali decurtazioni del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Decurtazioni parte fissa Anno 2021 consolidata:

Descrizione	Importo
Riduzione personale trasferito Centro impiego a far data dal 28/06/2018	91.208,10
Art. 23 comma 2 legge 75/2017	123.062,54

### Sezione IV - Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	745.160,15
Risorse Variabili	336.480,00

Di cui Residui anni precedenti	187.459,50
<b>Totale</b>	<b>1.081.640,15</b>

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

**Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto le seguenti somme relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	93.439,00
Progressioni orizzontali storiche	241.285,00
Progressioni orizzontali nell'anno 2021	6.500,00
Indennità riposo compensativo (art. 24 comma 1 CCNL 21/05/2018)	140.782,13
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	42.500,00
Indennità condizioni lavoro	19.652,35
Indennità di funzione Polizia Prov . (art. 56 sexies ccnl 2018)	5.000,00
Indennità di servizio esterno Polizia Prov. (art. 56 quinquies ccnl 2018)	1.715,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lett. k) del CCNL 01.04.1999	93.336,38+37.960,52
Indennità art. 17 comma 3 CCNL 01.04.1999	0
Incentivi personale impegnato in servizi c/terzi	13.217,23

Le somme suddette sono già regolate dai CCDI pregressi oppure sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II – Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo

Viene regolata dal presente contratto la somma di € 6,500 per progressioni orizzontali dal 01/12/2021 (€78.000,00 in ragione annua), € 383.949,05 per produttività anno 2021 (di cui € 187.459,50 da avanzo vincolato riferito a residui anno 2020, e la somma di € 2.300,49 destinate alla Realizzazione di un progetto di miglioramento della sicurezza sul territorio denominato Fare Sicurezza e realizzato dal corpo di polizia provinciale con utilizzo di proventi da sanzioni codice della strada art. 208 (Delibera Corte dei Conti/SEZAUT n. 5/2019):

Descrizione	Importo
-------------	---------



PEO anno 2021	6.500,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01.04.1999	383.949,05
Progetto Frazioni Sicure 2020 (Polizia Provinciale)	2.300,49

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di definizione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	-
Somme regolate dal contratto	1.081.640,15
Destinazioni ancora da regolare	-
Totale	1.081.640,15

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico – finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Le risorse stabili ammontano a € 745.160,15, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, indennità art. 15, comma 3 CCNL 01.04.1999, ex Led trasformati in PEO) sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL vigente e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D. Lgs. 150/2009 e con la supervisione dell'organismo di valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali nella misura del 50% del personale avente diritto in servizio all'01/12/2021.

**Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente:**



Descrizione	Anno 2021	Anno 2020	Differenza
Risorse stabili	745.160,15	745.160,15	0
Risorse variabili	336.480,00	279.493,32	56.986,68
di cui Residui A.P.	187.459,50	129.045,67	58413,83
Totale	1.085.531,99	1.085.531,99	115.400,51

Si precisa che nell'anno 2021 e' stata operata una decurtazione ai sensi dell. Art 23 comma 2 dlgs 75/2017 pari a - € 123.062,54 parte stabile e - € 1.532,32 parte variabile.

#### **Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

##### Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al Fondo delle risorse decentrate sono imputate nei capitoli di spesa relativi alle funzioni e servizi di bilancio “compensi accessori”, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante tramite le stampe contabili degli impegni per natura della spesa.

##### Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Risulta rispetto il limite di cui alla Legge 75/2017 art. 23 comma 2 di spesa del Fondo dell'anno 2021 (tetto 2015 con riduzione operata per il personale cessato anno 2016), parte risorse stabili, risulta rispettato come da tabelle precedenti:

Descrizione	Importo
Legge 75/2017 art. 23 comma 2 parte fissa	123.062,54
Legge 75/2017 art. 23 comma 2 - parte variabile)	1.532,32

##### Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 1581 del 14/12/2021 è impegnato nei capitoli di spesa relativi alle funzioni e servizi del bilancio “compensi accessori”.

(302/2021)

