



# PROVINCIA di GROSSETO

Inter-Area  
Risorse umane

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999 in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2015. **Relazione illustrativa**

## Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>	Preintesa siglata in data 23/03/2016 Contratto siglato in data 13/06/2016	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Anno 2015	
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Avv. Emilio Ubaldino Segretario Componenti: Dott.ssa Laura Pippi Dirigente Dott.ssa Silvia Petri Dirigente Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali (Silpol), DICCAP-SULPM Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL	
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente contratto di lavoro subordinato	
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	a) Modalità e condizioni per l'integrazione delle risorse decentrate dell'anno 2015 b) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2015	
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno si
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli _____
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Amministrazione non obbligata ai sensi dell'art. 16 del D. Lgs. 150/2009
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 Sì, con Deliberazione C.P. n. 50/2013
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009. Sì per quanto di competenza
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'art. 16 del D. Lgs. 150/2009	

Dott.ssa Laura Pippi - tel. 0564 484164 - fax 0564 413709 - e\_mail: [lpippi@provincia.grosseto.it](mailto:lpippi@provincia.grosseto.it)  
Grosseto, via Ansedonia 6 (dal lunedì al venerdì 09.00 / 13.00 - martedì e giovedì 15.00 / 17.00)

*Maremma  
Toscana*

Provincia di Grosseto - Sede centrale  
Piazza Dante Alighieri, 35 (58100 Grosseto) - tel 0564 484111 - fax 0564 22385 - Cod. Fisc. 80000030538  
[www.provincia.grosseto.it](http://www.provincia.grosseto.it) - PEC [provincia.grosseto@postacert.toscana.it](mailto:provincia.grosseto@postacert.toscana.it)



Eventuali osservazioni =====

**Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

**PREMESSA** La contrattazione collettiva nazionale dispone, per le amministrazioni di cui al comma 3 dell'articolo 41 del D. Lgs. 165/2001, le modalità di utilizzo delle risorse indicate al successivo articolo 45, comma 3-bis, individuando i criteri e i limiti finanziari entro i quali si deve svolgere la contrattazione integrativa. Le regioni, per quanto concerne le proprie amministrazioni, e gli enti locali possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto dei vincoli di bilancio e del patto di stabilità e di analoghi strumenti del contenimento della spesa.

Viene preso atto pertanto:

- del mancato rispetto del Patto di Stabilità per l'anno 2015 da parte della Provincia di Grosseto.
- che non risulta ancora emanato il preannunciato provvedimento governativo contenente misure di revisione delle sanzioni a carico delle Province in caso di mancato rispetto del Patto di Stabilità;
- che pertanto che le risorse aggiuntive destinate alla presente contrattazione integrativa, pur se quantificate per l'intero importo nel Fondo determinato per l'anno 2015, e indicate per intero nella Preintesa al contratto integrativo firmata in data 23/03/2016 risultano effettivamente liquidabili soltanto per la parte non soggetta a sanzioni e limiti per il mancato rispetto del patto di stabilità interno per l'anno 2015. (art. 31 Legge n. 183/2011, c.26 e art.40 c.3 quinquies D.lgs.165/2001);
- che le risorse da ricomprendere (Sez. Reg. controllo Lombardia 250/2013/PAR, Risultanze ispettive Ministero delle Finanze anni 2011-2012, Pareri Aran ) tra quelle la cui attivazione è subordinata al rispetto dei vincoli di cui sopra e pertanto non erogabili per il mancato rispetto del Patto di stabilità interno anno 2015 sono quelle collegate alla applicazione dell'art.15 comma 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997), all'art.15 comma 5 (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad

*Dott.ssa Laura Pippi – tel. 0564 484164 - fax 0564 413709 - e\_mail: [lpippi@provincia.grosseto.it](mailto:lpippi@provincia.grosseto.it)  
Grosseto , via Ansedonia 6 (dal lunedì al venerdì 09.00 / 13.00 – martedì e giovedì 15.00 / 17.00)*

*Maremma  
Toscana*

Provincia di Grosseto - Sede centrale  
Piazza Dante Alighieri, 35 (58100 Grosseto) - tel 0564 484111 - fax 0564 22385 - Cod. Fisc. 80000030538  
[www.provincia.grosseto.it](http://www.provincia.grosseto.it) - PEC [provincia.grosseto@postacert.toscana.it](mailto:provincia.grosseto@postacert.toscana.it)



# PROVINCIA di GROSSETO

*Inter-Area*  
*Risorse umane*

un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio) e all'applicazione dell' art. 16 d.l. 98/2011 (piani triennali di razionalizzazione e riqualificazione della spesa) per un importo complessivo non erogabile stante le sanzioni vigenti all'atto della sottoscrizione pari a € 167.372,21.

Articolo 1 Viene stabilito che le premesse sono parte integrante e sostanziale dell'accordo e identificato l'ambito e la validità dell'accordo.

Articolo 2 Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione n. del 29.12.2015 e smi.

Articolo 3 Le parti concordano di incrementare per l'anno 2015 le risorse variabili di cui all'art. 31, comma 3 del CCNL del 22 gennaio 2004, ovvero quelle aventi caratteristiche di eventualità e variabilità per un importo massimo di € **17.696,47**, ai sensi dell'art. 15, comma 5 del CCNL del 1° aprile 1999, in relazione ad un effettivo accertamento di un incremento quantitativo e qualitativo dei servizi esistenti destinati all'utenza esterna ed in correlazione al valore delle prestazioni aggiuntive del personale dipendente.

Per l'anno 2015 l'innalzamento quali-quantitativo dei servizi prestati dall'Ente che si traduce in un beneficio oggettivo per l'utenza esterna è stato identificato nei progetti corrispondenti a nuovi servizi e/o potenziamento di quelli esistenti di cui all'allegato della preintesa al contratto, come definiti con Decreto Presidenziale n. 116 del 23/12/2015 e di cui le OO. SS. prendono atto.

Nelle risorse variabili è stata inserita inoltre la somma di € **48.929,99** pari al 50% dell'economia complessiva di € 97.859,98 per azioni e progettualità finalizzate alla riduzione della spesa di funzionamento, in applicazione del decreto presidenziale n 50 del 21/05/2015 con il quale è stato approvato il piano di razionalizzazione e riqualificazione della spesa per il triennio 2015-2017, sulla base delle previsioni di cui al comma 594 dell'art. 2 della legge finanziaria nazionale 2008 e all'art. 16 del decreto legge 98/2011, convertito nella legge 111/2011.

Le parti concordano quanto segue in riferimento alla effettiva Possibilità di utilizzo delle risorse variabili aggiuntive:

la contrattazione collettiva nazionale dispone, per le amministrazioni di cui al comma 3 dell'articolo 41, le modalità di utilizzo delle risorse indicate all'articolo 45, comma 3-bis, individuando i criteri e i limiti finanziari entro i quali si deve svolgere la contrattazione integrativa. Le regioni, per quanto concerne le proprie amministrazioni, e gli enti locali possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto dei

Dott.ssa Laura Pippi - tel. 0564 484164 - fax 0564 413709 - e\_mail: [lpippi@provincia.grosseto.it](mailto:lpippi@provincia.grosseto.it)  
Grosseto, via Ansedonia 6 (dal lunedì al venerdì 09.00 / 13.00 - martedì e giovedì 15.00 / 17.00)

*Maremma  
Toscana*

Provincia di Grosseto - Sede centrale  
Piazza Dante Alighieri, 35 (58100 Grosseto) - tel 0564 484111 - fax 0564 22385 - Cod. Fisc. 80000030538  
[www.provincia.grosseto.it](http://www.provincia.grosseto.it) - PEC [provincia.grosseto@postacert.toscana.it](mailto:provincia.grosseto@postacert.toscana.it)



# PROVINCIA di GROSSETO

*Inter-Area*  
*Risorse umane*

vincoli di bilancio e del patto di stabilità e di analoghi strumenti del contenimento della spesa.

Le risorse aggiuntive destinate ai sensi del presente contratto integrativo e liquidabili sono soltanto quelle non soggette alle sanzioni e limiti per il mancato rispetto del patto di stabilità interno per l'anno 2015. (art. 31 Legge n. 183/2011, c.26 e art.40 c.3 quinquies D.lgs.165/2001).

Le risorse da ricomprendere (Sez. Reg. controllo Lombardia 250/2013/PAR, Risultanze ispettive Ministero delle Finanze anni 2011-2012, Pareri Aran ) tra quelle la cui attivazione è subordinata al rispetto dei vincoli di cui sopra e pertanto non erogabili per il mancato rispetto del Patto di stabilità interno anno 2015 sono quelle collegate alla applicazione dell'art.15 comma 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997), all'art.15 comma 5 (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio) e all'applicazione dell' art. 16 d.l. 98/2011 (piani triennali di razionalizzazione e riqualificazione della spesa) per un importo complessivo non erogabile stante le sanzioni vigenti all'atto della sottoscrizione pari a **€ 167.372,21.**

- Articolo 4 L'incremento delle risorse decentrate variabili di cui all'articolo precedente è legato al raggiungimento degli obiettivi attesi e degli indicatori di miglioramento dei servizi individuati, come descritti nel PEG e nelle azioni del PdO, approvato con decreto presidenziale n. 90 del 06/10/2015 e Il raggiungimento degli obiettivi prefissati, sulla base delle rendicontazioni e delle attestazioni del dirigente competente, è in corso di verifica e accertamento da parte del nucleo/organismo di valutazione dell'Ente.  
L'incremento delle risorse decentrate variabili connesse al piano di razionalizzazione e riqualificazione della spesa per l'anno 2015 è legato alle economie effettivamente conseguite da accertare a consuntivo; il raggiungimento degli obiettivi fissati per ciascuna delle singole voci di spesa previste nel piano e i conseguenti risparmi sono in corso di certificazione dai competenti organi di controllo (collegio dei revisori).
- Articolo 5 Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie decentrate.
- Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.
- Allegato 2 Contiene la tabella analitica della destinazione delle risorse del fondo
- Allegato 3 Riporta l'elenco dei nuovi servizi attivati e dei servizi potenziati nell'anno 2015, di cui al Decreto Presidenziale n. 116 del 23/12/2015.

*Dott.ssa Laura Pippi - tel. 0564 484164 - fax 0564 413709 - e\_mail: [lpippi@provincia.grosseto.it](mailto:lpippi@provincia.grosseto.it)  
Grosseto , via Ansedonia 6 (dal lunedì al venerdì 09.00 / 13.00 - martedì e giovedì 15.00 / 17.00)*

*Maremma  
Toscana*

Provincia di Grosseto - Sede centrale  
Piazza Dante Alighieri, 35 (58100 Grosseto) - tel 0564 484111 - fax 0564 22385 - Cod. Fisc. 80000030538  
[www.provincia.grosseto.it](http://www.provincia.grosseto.it) - PEC [provincia.grosseto@postacert.toscana.it](mailto:provincia.grosseto@postacert.toscana.it)



# PROVINCIA di GROSSETO

*Inter-Area  
Risorse umane*

## B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'art. 5 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

DESTINAZIONE RISORSE DECENTRATE ANNO 2015	FONDO 2015
a) erogare compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi	338.560,43
b) fondo per corrispondere gli incrementi retributivi collegati alle progressioni economiche nella categoria	733.343,73
c) fondo per corrispondere la retribuzione di posizione e di risultato per le posizioni organizzative (fino al massimo di)	188.035,82
d) indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, maggiorazioni	192.048,95
e) compensare l'esercizio di attività disagiate per le categorie A,B,C	-
f) compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità per cat. B, C e D (fino al massimo di)	63.000,00
g) incentivare specifiche attività e prestazioni correlate alle risorse indicate all'art. 15, c.1, lett. K)	222.914,97
Indennità ex VIII q.f. (art. 17, comma 3)	4.648,32
Pagamenti ex LED trasformati in posizioni di sviluppo	13.545,52
Indennità di comparto	208.971,66
Alte professionalità (fino al massimo di)	22.579,05
Incentivi personale impegnato in servizi conto/terzi	17.100,00

## C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

## D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità. Il sistema di misurazione e valutazione della performance del personale dipendente, nonché le metodologie di valutazione, in particolare per quanto riguarda la performance individuale del personale, degli incaricati di posizione organizzativa e delle alte professionalità, è quello risultante dalle delibere G.P. n. 53 e n. 54 del 10/04/2012, G.P. n. 84 del 26/03/2013 e G.P. n. 114 del 15/05/2013.

## E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Dott.ssa Laura Pippi - tel. 0564 484164 - fax 0564 413709 - e\_mail: [lpippi@provincia.grosseto.it](mailto:lpippi@provincia.grosseto.it)  
Grosseto, via Ansedonia 6 (dal lunedì al venerdì 09.00 / 13.00 - martedì e giovedì 15.00 / 17.00)

*Maremma  
Toscana*

Provincia di Grosseto - Sede centrale  
Piazza Dante Alighieri, 35 (58100 Grosseto) - tel 0564 484111 - fax 0564 22385 - Cod. Fisc. 80000030538  
[www.provincia.grosseto.it](http://www.provincia.grosseto.it) - PEC [provincia.grosseto@postacert.toscana.it](mailto:provincia.grosseto@postacert.toscana.it)



## PROVINCIA di GROSSETO

---

*Inter-Area*  
*Risorse umane*

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto il meccanismo di progressione è regolato dal CCDI 8.11.2000 e in ogni caso esse sono sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21 del D.L. 78/2010.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi previsti nel PEG e nel piano degli obiettivi e s.m.i.. con particolare riferimento agli obiettivi corrispondenti a nuovi servizi e/o potenziamento di quelli esistenti individuati con Decreto Presidenziale n. 116 del 23/12/2015, ci si attende un incremento della produttività del personale dipendente a beneficio dell'utenza interna ed esterna.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

---

Dott.ssa Laura Pippi - tel. 0564 484164 - fax 0564 413709 - e\_mail: [lpippi@provincia.grosseto.it](mailto:lpippi@provincia.grosseto.it)  
Grosseto, via Ansedonia 6 (dal lunedì al venerdì 09.00 / 13.00 - martedì e giovedì 15.00 / 17.00)

*Maremma  
Toscana*

Provincia di Grosseto - Sede centrale  
Piazza Dante Alighieri, 35 (58100 Grosseto) - tel 0564 484111 - fax 0564 22385 - Cod. Fisc. 80000030538  
[www.provincia.grosseto.it](http://www.provincia.grosseto.it) - PEC [provincia.grosseto@postacert.toscana.it](mailto:provincia.grosseto@postacert.toscana.it)



# PROVINCIA di GROSSETO

*Inter-Area  
Risorse umane*

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2015. **Relazione tecnico-finanziaria**

## Modulo 1 – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 4032 del 29.12.2015 e integrato per l'importo di €. 5.797,48 in sede di preintesa, neiseguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	1.622.138,64
Risorse Variabili	416.992,18
Residui anni precedenti	72.269,62
Incremento valori differenziali da imputare a bilancio conseguenti alla contrattazione nazionale	83.834,58
Decurtazioni del fondo art. 9 comma 2 bis del 78/2010 (consolidate)	-190.486,57
Totale	2.004.748,45

### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

#### Risorse storiche consolidate

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2015 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in complessivi € 1.622.138,64. Le risorse di partenza, quantificate dall'art. 15 del CCNL 1.04.99, ammontano a € 983.280,54 cui si aggiungono gli incrementi contrattuali in seguito dettagliati.

#### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	69.995,06
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	56.447,63
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	56.545,54
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	-

#### Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

*Dott.ssa Laura Pippi – tel. 0564 484164 - fax 0564 413709 - e\_mail: [lpippi@provincia.grosseto.it](mailto:lpippi@provincia.grosseto.it)  
Grosseto, via Ansedonia 6 (dal lunedì al venerdì 09.00 / 13.00 – martedì e giovedì 15.00 / 17.00)*

*Maremma  
Toscana*

Provincia di Grosseto - Sede centrale  
Piazza Dante Alighieri, 35 (58100 Grosseto) - tel 0564 484111 - fax 0564 22385 - Cod. Fisc. 80000030538  
[www.provincia.grosseto.it](http://www.provincia.grosseto.it) - PEC [provincia.grosseto@postacert.toscana.it](mailto:provincia.grosseto@postacert.toscana.it)



# PROVINCIA di GROSSETO

*Inter-Area  
Risorse umane*

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c.2	327.938,34
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 / parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	-
CCNL 22/01/2004 dich. Cong. N. 14 CCNL 09/05/2006 dich. Cong. N. 4 (recupero PEO)	
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	-
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	5.562,24
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 1	99.790,24
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 7	22.579,05

## Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni/convenzioni/contribuzioni utenza	26.705,00
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	-
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	222.914,97
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	-
Art. 15, comma 2	100.745,75
Art. 15, comma 5 nuovi servizi e riorganizzazioni	17.696,47
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	-
Somme non utilizzate l'anno precedente	72.269,62
Piani di razionalizzazione art. 16 d.l. 98/2011	48929,00

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

### **CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)**

Con decreto presidenziale. n. 116/2015 è stato previsto per l'anno 2015, previo accertamento da parte dei servizi di controllo interno delle effettive possibilità di bilancio rese disponibili a seguito del processo di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività e dei servizi ed espressamente destinate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità,

Dott.ssa Laura Pippi - tel. 0564 484164 - fax 0564 413709 - e\_mail: [Lpippi@provincia.grosseto.it](mailto:Lpippi@provincia.grosseto.it)  
Grosseto, via Ansedonia 6 (dal lunedì al venerdì 09.00 / 13.00 - martedì e giovedì 15.00 / 17.00)

*Maremma  
Toscana*

Provincia di Grosseto - Sede centrale  
Piazza Dante Alighieri, 35 (58100 Grosseto) - tel 0564 484111 - fax 0564 22385 - Cod. Fisc. 80000030538  
[www.provincia.grosseto.it](http://www.provincia.grosseto.it) - PEC [provincia.grosseto@postacert.toscana.it](mailto:provincia.grosseto@postacert.toscana.it)





# PROVINCIA di GROSSETO

*Inter-Area*  
*Risorse umane*

l'incremento delle risorse di cui all'art. 15, comma 2 del CCNL 1.04.99 nell'importo dell'1,2% del monte salari 1997, pari a € 100.745,75.

**CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5/parte (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)**

Con decreto presidenziale n. 116/2015 in correlazione ad alcuni obiettivi del PEG e ad azioni del PDO, approvato con Decreto presidenziale n. 90 del 06/10/2015, sono stati definiti i nuovi servizi attivati e/o potenziati nell'anno 2015, ai fini dell'applicazione dell'art. 15, comma 5 del CCNL 1/4/1999, prevedendo una integrazione delle risorse decentrate variabili nell'importo complessivo di € 17.696,47 e demandando alla contrattazione integrativa per l'anno 2015 le modalità di distribuzione delle risorse decentrate sulla base dei vincoli dei CCNL e della normativa vigenti.

**Art. 16 d.l. 98/2011 (piani triennali di razionalizzazione e riqualificazione della spesa)**

Con decreto presidenziale n. 50/2015 con la quale è stato approvato il piano di razionalizzazione e riqualificazione della spesa per il triennio 2015-2017, sulla base delle previsioni di cui al comma 594 dell'art. 2 della legge finanziaria nazionale 2008 e all'art. 16 del decreto legge 98/2011, convertito nella legge 111/2011; nello stesso si prevedono azioni e progettualità finalizzate alla riduzione della spesa di funzionamento con una economia complessiva per l'anno 2015 pari a € 97.859,98 utilizzabile, nell'importo massimo del 50 per cento pari a € 48.929,99, per la contrattazione integrativa, mentre la restante quota rappresenta una economia di bilancio. Le economie conseguite saranno utilizzabili solo se a consuntivo sarà accertato, con riferimento a ciascun esercizio, il raggiungimento degli obiettivi fissati per ciascuna delle singole voci di spesa previste nel piano e i conseguenti risparmi e che i risparmi dovranno essere certificati, ai sensi della normativa vigente, dai competenti organi di controllo (collegio dei revisori). Nell'ambito del 50 per cento delle risorse che potranno essere utilizzate per la contrattazione integrativa, il 50 per cento dovrà essere erogato sulla base dei criteri previsti dall'art. 19 del D.Lgs. 150/2009, in conformità alle disposizioni normative contrattuali vigenti e alle specificità definite nell'ambito del sistema di valutazione della performance individuate dall'ente con deliberazione G.P. n. 114 del 15/05/2013.

**Residui anno 2014**

Con parere dell'ARAN del 30.10.2012 vengono specificate le risorse che non possono essere portate a nuovo nell'anno successivo, prevedendo che le altre possono essere destinate "una tantum" nell'esercizio successivo senza che queste rilevino ai fini delle limitazioni di cui all'art. 9, comma 2 bis del d.l. 78/2010 convertito nella legge 122/2010. Tutti i residui dell'anno 2014 derivano da risorse risparmiate a consuntivo aventi carattere di fissità e continuità.

**Possibilità di utilizzo delle risorse variabili aggiuntive**

La contrattazione collettiva nazionale dispone, per le amministrazioni di cui al comma 3 dell'articolo 41, le modalità di utilizzo delle risorse indicate all'articolo 45, comma 3-bis, individuando i criteri e i limiti finanziari entro i quali si deve svolgere la contrattazione integrativa. Le regioni, per quanto concerne le proprie amministrazioni, e gli enti locali possono

Dott.ssa Laura Pippi - tel. 0564 484164 - fax 0564 413709 - e\_mail: [lpippi@provincia.grosseto.it](mailto:lpippi@provincia.grosseto.it)  
Grosseto, via Ansedonia 6 (dal lunedì al venerdì 09.00 / 13.00 - martedì e giovedì 15.00 / 17.00)

*Maremma  
Toscana*

Provincia di Grosseto - Sede centrale  
Piazza Dante Alighieri, 35 (58100 Grosseto) - tel 0564 484111 - fax 0564 22385 - Cod. Fisc. 80000030538  
[www.provincia.grosseto.it](http://www.provincia.grosseto.it) - PEC [provincia.grosseto@postacert.toscana.it](mailto:provincia.grosseto@postacert.toscana.it)



# PROVINCIA di GROSSETO

*Inter-Area*  
*Risorse umane*

destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto dei vincoli di bilancio e del patto di stabilità e di analoghi strumenti del contenimento della spesa.

Le risorse aggiuntive destinate ai sensi del presente contratto integrativo e liquidabili sono soltanto quelle non soggette alle sanzioni e limiti per il mancato rispetto del patto di stabilità interno per l'anno 2015. (art. 31 Legge n. 183/2011, c.26 e art.40 c.3 quinquies D.lgs.165/2001). Le risorse da ricomprendere (Sez. Reg. controllo Lombardia 250/2013/PAR, Risultanze ispettive Ministero delle Finanze anni 2011-2012, Pareri Aran ) tra quelle la cui attivazione è subordinata al rispetto dei vincoli di cui sopra e pertanto non erogabili per il mancato rispetto del Patto di stabilità interno anno 2015 sono quelle collegate alla applicazione dell'art.15 comma 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997), all'art.15 comma 5 (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio) e all'applicazione dell' art. 16 d.l. 98/2011 (piani triennali di razionalizzazione e riqualificazione della spesa) per un importo complessivo non erogabile stante le sanzioni vigenti all'atto della sottoscrizione pari a **€ 167.372,21**.

## Sezione III - Eventuali decurtazioni del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010)	-
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio – parte fissa)	168.237,70
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	22.248,87
Totale riduzioni	190.486,57

## Sezione IV - Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	1.537.735,52
Risorse Variabili	394.743,31
Residui anni precedenti	72.269,62
Totale	2.004.748,45

## Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Dott.ssa Laura Pippi – tel. 0564 484164 - fax 0564 413709 - e\_mail: [lpippi@provincia.grosseto.it](mailto:lpippi@provincia.grosseto.it)  
Grosseto , via Ansedonia 6 (dal lunedì al venerdì 09.00 / 13.00 – martedì e giovedì 15.00 / 17.00)

*Maremma  
Toscana*

Provincia di Grosseto - Sede centrale  
Piazza Dante Alighieri, 35 (58100 Grosseto) - tel 0564 484111 - fax 0564 22385 - Cod. Fisc. 80000030538  
[www.provincia.grosseto.it](http://www.provincia.grosseto.it) - PEC [provincia.grosseto@postacert.toscana.it](mailto:provincia.grosseto@postacert.toscana.it)



# PROVINCIA di GROSSETO

Inter-Area  
Risorse umane

## Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

### Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto le seguenti somme relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	208.971,66
Progressioni orizzontali	733.343,73
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	188.035,82
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maggiorazioni	192.048,95
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	63.000,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lett. k) del CCNL 01.04.1999	222.914,97
Alte professionalità art. 32, comma 7 CCNL 22.01.2004	22.579,05
Indennità art. 17 comma 3 CCNL 01.04.1999	4.648,32
Pagamenti ex LED trasformati in PEO	13.545,52
Incentivi personale impegnato in servizi c/terzi	17.100,00

Le somme suddette sono già regolate dai CCDI pregressi oppure sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

### Sezione II – Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 338.560,43, così suddivise:

Descrizione	Importo
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01.04.1999 erogabile	171.188,22
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01.04.1999 al momento non erogabile	167.372,21

### Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di definizione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	-
Somme regolate dal contratto	338.560,43

Dott.ssa Laura Pippi – tel. 0564 484164 - fax 0564 413709 - e\_mail: [lpippi@provincia.grosseto.it](mailto:lpippi@provincia.grosseto.it)  
Grosseto, via Ansedonia 6 (dal lunedì al venerdì 09.00 / 13.00 – martedì e giovedì 15.00 / 17.00)

*Maremma  
Toscana*

Provincia di Grosseto - Sede centrale  
Piazza Dante Alighieri, 35 (58100 Grosseto) - tel 0564 484111 - fax 0564 22385 - Cod. Fisc. 80000030538  
[www.provincia.grosseto.it](http://www.provincia.grosseto.it) - PEC [provincia.grosseto@postacert.toscana.it](mailto:provincia.grosseto@postacert.toscana.it)



# PROVINCIA di GROSSETO

Inter-Area  
Risorse umane

Destinazioni ancora da regolare	-
Totale	338.560,43

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico – finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Le risorse stabili ammontano a € 1.537.735,52, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, alte professionalità, indennità art. 15, comma 3 CCNL 01.04.1999, ex Led trasformati in PEO) ammontano a €1.234.124,10.

Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D. Lgs. 150/2009 e con la supervisione dell'organismo di valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

**Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Descrizione	Anno 2015	Anno 2014	Differenza
Risorse stabili	1.537.735,52	1.434.026,00	103.709,52
Risorse variabili	394.743,31	559.300,75	-164.557,44
Residui anni precedenti	72.269,62	77.371,18	-5.101,56
Totale	2.004.748,45	2.070.698,01	-65.949,56

Dott.ssa Laura Pippi – tel. 0564 484164 - fax 0564 413709 - e\_mail: [lpippi@provincia.grosseto.it](mailto:lpippi@provincia.grosseto.it)  
Grosseto, via Ansedonia 6 (dal lunedì al venerdì 09.00 / 13.00 – martedì e giovedì 15.00 / 17.00)

*Maremma  
Toscana*

Provincia di Grosseto - Sede centrale  
Piazza Dante Alighieri, 35 (58100 Grosseto) - tel 0564 484111 - fax 0564 22385 - Cod. Fisc. 80000030538  
[www.provincia.grosseto.it](http://www.provincia.grosseto.it) - PEC [provincia.grosseto@postacert.toscana.it](mailto:provincia.grosseto@postacert.toscana.it)



# PROVINCIA di GROSSETO

*Inter-Area*  
*Risorse umane*

## **Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al Fondo delle risorse decentrate sono imputate nei capitoli di spesa relativi alle funzioni e servizi di bilancio sul sottoconto 11008 “compensi accessori”, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante tramite le stampe contabili degli impegni per natura della spesa.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2015, parte risorse stabili, risulta rispettato come da tabella precedente.

Risulta rispettato il limite dell'art. 9, comma 2 bis del d.l. 78/2010, convertito nella legge 122/2010, previsto, a decorrere dall'anno 2015 in un importo pari alle riduzioni operate nell'anno 2014, per entrambi i tagli eventualmente effettuati (tetto e riduzione proporzionale)

Descrizione	Importo
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010)	-
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio – parte fissa)	168.237,70
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	22.248,87
<b>Totale riduzioni</b>	<b>190.486,57</b>

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 3807 del 29.12.2015 e smi in parte già impegnato nei capitoli di spesa relativi alle funzioni e servizi del bilancio sul sottoconto 11008 “compensi accessori” sarà impegnato con particolare riferimento alla quota “destinabile” al “Finanziamento della produttività del personale 2015” in coerenza con i nuovi principi della contabilità armonizzata.

(13/06/2016)

Dott.ssa Laura Pippi – tel. 0564 484164 - fax 0564 413709 - e\_mail: [lpippi@provincia.grosseto.it](mailto:lpippi@provincia.grosseto.it)  
Grosseto, via Ansedonia 6 (dal lunedì al venerdì 09.00 / 13.00 – martedì e giovedì 15.00 / 17.00)

*Maremma  
Toscana*

Provincia di Grosseto - Sede centrale  
Piazza Dante Alighieri, 35 (58100 Grosseto) - tel 0564 484111 - fax 0564 22385 - Cod. Fisc. 80000030538  
[www.provincia.grosseto.it](http://www.provincia.grosseto.it) - PEC [provincia.grosseto@postacert.toscana.it](mailto:provincia.grosseto@postacert.toscana.it)