



AREA SEGRETERIA GENERALE – SERVIZI AL PERSONALE

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999 in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2017. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa siglata in data 05/03/2018 Contratto siglato in data 06/04/2018		
Periodo temporale di vigenza	Anno 2018		
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Avv. Emilio Ubaldino Segretario Componenti: Dott.ssa SILVIA PETRI Dirigente Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali (Silpol), DICCAP-SULPM Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL		
Soggetti destinatari	Personale non dirigente contratto di lavoro subordinato		
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	ACCORDO PER L'ATTRIBUZIONE DI SPECIFICHE RESPONSABILITA'		
Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.		È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno NON NECESSARIA	
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli _____	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria		È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Amministrazione non obbligata ai sensi dell'art. 16 del D. Lgs. 150/2009
			È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 Sì, con Deliberazione C.P. n. 50/2013
			È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009. Sì per quanto di competenza
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'art. 16 del D. Lgs. 150/2009	

Avv. Emilio Ubaldino – tel. 0564 484315 - - e_mail: e.ubaldino@provincia.grosseto.it
Grosseto, via Ansedonia 6 (dal lunedì al venerdì 09.00 / 13.00 – martedì e giovedì 15.00 / 17.00)

*Maremma
Toscana*

Provincia di Grosseto - Sede centrale
Piazza Dante Alighieri, 35 (58100 Grosseto) - tel 0564 484111 - fax 0564 22385 - Cod. Fisc. 80000030538
www.provincia.grosseto.it - PEC provincia.grosseto@postacert.toscana.it



Eventuali osservazioni =====

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

L' accordo integrativo decentrato è relativo a disciplinare le modalità di attribuzione delle specifiche responsabilità. Modifiche all'accordo del 22/03/2008.

Articolo 1

Il compenso è finalizzato a remunerare le posizioni lavorative che esercitano effettive funzioni che implicano specifiche e complesse responsabilità. Non possono essere retribuiti con il suddetto compenso compiti e funzioni che rientrano nel normale oggetto delle attività dei dipendenti, sulla base delle indicazioni della declaratoria professionale della contrattazione nazionale, come eventualmente integrata dagli accordi di ente. La dizione "specifiche responsabilità" non coincide con la dizione "responsabilità del procedimento". Il compenso non può essere corrisposto a dipendenti titolari di posizione organizzativa.

Articolo 2

I destinatari del compenso possono essere i dipendenti delle categorie professionali B, C e D in possesso di almeno un anno di esperienza lavorativa nell'ente. Il riconoscimento è subordinato alla attribuzione atto formale del dirigente competente, sentito il titolare di posizione organizzativa per le funzioni eventualmente delegate, dell'incarico di specifica responsabilità secondo le tipologie elencate al successivo art.3.

Articolo 3

disciplina le tipologie di specifiche responsabilità distinguendone in tre categorie.

Articolo 4

Vengono fissate le modalità di erogazione del compenso.

Articolo 5

Le parti concordano che la quota del fondo per le risorse decentrate da destinare annualmente al finanziamento dei compensi per specifiche responsabilità è fissata dalla contrattazione integrativa dell'ente.



PROVINCIA
di GROSSETO

Segretario Generale

- Articolo 6 Vengono indicati i criteri e le modalità di individuazione e pesatura delle posizioni di specifica responsabilità.
- Articolo 7 Disciplina i criteri di ripartizione del budget tra le varie articolazioni organizzative.
- Articolo 8 Disciplina l'iter di attribuzione delle posizioni di specifica responsabilità, durata temporale e revoca.
- Articolo 9 I provvedimenti sia di nomina che di revoca devono pervenire all'Area competente in materia di personale per l'inserimento nel fascicolo personale del dipendente; degli stessi deve essere data informazione alle OO.SS. e alla RSU.
- Articolo 10 Disciplina ambiti e validità dell'Accordo

DICHIARAZIONI CONGIUNTE N. 4

(06/04/2018)

Avv. Emilio Ubaldino – tel. 0564 484315 - - e_mail: e.ubaldino@provincia.grosseto.it
Grosseto , via Ansedonia 6 (dal lunedì al venerdì 09.00 / 13.00 – martedì e giovedì 15.00 / 17.00)

*Maremma
Toscana*

Provincia di Grosseto - Sede centrale
Piazza Dante Alighieri, 35 (58100 Grosseto) - tel 0564 484111 - fax 0564 22385 - Cod. Fisc. 80000030538
www.provincia.grosseto.it - PEC provincia.grosseto@postacert.toscana.it