

# Stampa Intero Modello in data : 16/1/2015

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2013
Tipo Istituzione : PROVINCE	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 9063 - GROSSETO	

	T1	T1 a	T1 b	T1 c	T1 c b i s	T1 d	T1 e	T1f	T1 g	T2	T2 a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T1 0	T1 1	T1 2	T1 3	T1 4	T1 5	S1	S1 A	S2	Ta b. Ric .
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X									X	X	X	X	X		X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X									X	X	X	X	X		X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Risultano inviati i dati dell'appendice Co.Co.Co.																												

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 16/01/2015**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 02/09/2014**

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9
Stato	NO	G	NO														

Giustificazione - Incong. 8	L'anomalia deriva sostanzialmente dal pagamento di ferie non godute e indennità di mancato preavviso a personale della cat. B1/B6 cessato per inabilità.
Data	22/08/2014 07:05

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 12/01/2015 01:40:04 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Unità)				SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)							
Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)	2011	2012	2013	Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)	2011	2012	2013	di cui arretrati anni precedenti di Tab. 12+13	2011	2012	2013
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	149.697	150.368	160.859	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	9.750	0	0
DIRETTORI GENERALI	0	0	0	DIRETTORI GENERALI	0	0	0	DIRETTORI GENERALI	0	0	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	6	7	4	DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	268.130	367.548	256.853	DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	0	0	0
DIRIGENTI	10	8	7	DIRIGENTI	933.279	874.406	748.998	DIRIGENTI	0	0	0
CATEGORIA D	132	124	126	CATEGORIA D	4.189.580	3.847.210	3.876.859	CATEGORIA D	0	0	0
CATEGORIA C	136	132	130	CATEGORIA C	3.340.091	3.289.861	3.226.394	CATEGORIA C	0	692	0
CATEGORIA B	212	207	200	CATEGORIA B	4.960.447	4.810.216	4.734.357	CATEGORIA B	0	0	0
CATEGORIA A	15	15	15	CATEGORIA A	285.741	287.861	287.628	CATEGORIA A	0	0	0

PERSONALE (Unità)				SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)							
Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)	2011	2012	2013	Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)	2011	2012	2013	di cui arretrati anni precedenti di Tab. 12+13	2011	2012	2013
RESTANTE PERSONALE	1	1	1	RESTANTE PERSONALE	40.187	40.187	39.858	RESTANTE PERSONALE	0	0	0
<b>Totale</b>	513	495	484	<b>Totale</b>	14.167.152	13.667.657	13.331.806	<b>Totale</b>	9.750	692	0
				<b>Tabella 14</b>	<b>6.036.914</b>	<b>6.526.956</b>	<b>13.875.315</b>				
				<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>	<b>20.204.066</b>	<b>20.194.613</b>	<b>27.207.121</b>				

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 12/01/2015 01:40:04 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	1	139.947	150.368	160.859	48.907	49.814	49.953	91.040	100.554	110.906	9.750	0	0	0	0	0
<b>DIRETTORI GENERALI</b>	0	0	0	0	n.c.	0	0	n.c.	0	0	n.c.	0	0	n.c.	0	0	n.c.	0
<b>DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.</b>	5,42	7	4,75	49.501	52.526	54.074	28.098	30.403	31.047	21.403	22.123	23.028	0	0	0	0	0	0

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013
<b>DIRIGENTI</b>	10	8,99	7,75	93.328	97.309	96.645	46.146	46.660	46.589	47.182	50.649	50.056	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	130,68	120,44	120,03	32.060	31.942	32.299	27.444	27.414	27.456	4.616	4.528	4.843	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	131,37	129,21	126,04	25.425	25.455	25.598	22.306	22.437	22.424	3.119	3.019	3.173	0	5	0	0	0	0
<b>CATEGORIA B</b>	207,8	203,71	199,08	23.871	23.613	23.781	20.737	20.782	20.798	3.134	2.832	2.982	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA A</b>	14,08	14,01	14	20.289	20.552	20.545	18.615	18.601	18.583	1.675	1.951	1.962	0	0	0	0	0	0
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	1	1	1	40.187	40.187	39.858	27.381	27.381	27.052	12.806	12.806	12.806	0	0	0	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>501,35</b>	<b>485,35</b>	<b>473,66</b>	<b>28.239</b>	<b>28.160</b>	<b>28.146</b>	<b>23.493</b>	<b>23.497</b>	<b>23.451</b>	<b>4.746</b>	<b>4.663</b>	<b>4.694</b>	<b>19</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 12/01/2015 01:40:04  
 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	1	16	40	25	42	0	7	1	0	3
<b>DIRETTORI GENERALI</b>	0	0	0	0	n.c.	0	0	n.c.	0	0	n.c.	0
<b>DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.</b>	6	6	3	29,5	40,5	38,33	1,83	3,17	4,67	2,33	5,33	42,33
<b>DIRIGENTI</b>	9	7	6	24,44	30,71	28,83	2,11	3	11,83	1,89	12,43	15,33
<b>CATEGORIA D</b>	130	121	123	32,11	32,31	30,55	5,32	4,87	4,85	11,25	9,3	9,52
<b>CATEGORIA C</b>	136	131	129	31,24	30,84	30,53	4,67	6,22	7,77	17,43	18,18	15,28
<b>CATEGORIA B</b>	212	207	200	30,46	31	29,81	12,54	12,34	15,96	7,02	9,78	7,39
<b>CATEGORIA A</b>	15	15	15	30,07	27,53	28,73	5,53	6,4	19,33	3,67	2,53	5,33
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	1	1	1	29	42	32	0	0	13	0	0	3

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	510	489	478	30,93	31,33	30,2	8,12	8,37	10,85	10,61	11,63	10,3

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 12/01/2015 01:40:04  
 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2011	2012	2013		2011	2012	2013	valori annui lordi	2011	2012	2013
Personale a tempo determinato	1,57	10,29	13,87	Retribuzioni, codice P015	38.376	272.065	369.314	valore medio	24.443	26.440	26.627
L.S.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	4	2	2	Oneri per co.co.co. (codice L108)	62.926	56.531	4.248.894	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	15.732	28.266	2.124.447

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2011	2012	2013		2011	2012	2013	valori annui lordi	2011	2012	2013
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	23	50	30	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	99.100	292.033	292.033	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	4.309	5.841	9.734
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	53	93	60	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	259.934	416.779	42.413	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	4.904	4.481	707

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Provvedimento di riferimento della dotazione organica

Deliberazione di Giunta Provinciale n. 28 del 26/02/2008

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGREARIO A	0	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	0	1	0	0	0	0	0	1	0
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	0	0	3	0	0	0	0	0	3
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	18	4	2	0	0	0	0	4	2
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	10	6	0	0	0	1	10	7
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	8	2	0	1	0	0	8	3
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	17	8	1	2	0	2	18	12
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	0	2	0	0	0	0	0	2

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	61	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	12	8	1	0	0	2	13	10
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	13	13	0	1	0	0	13	14
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	128	5	5	0	0	0	1	5	6
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	17	9	0	0	1	2	18	11
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	3	1	0	0	0	0	3	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	20	16	0	1	2	3	22	20
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	20	16	0	1	0	2	20	19
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	159	5	11	0	0	0	0	5	11
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	29	10	0	0	0	3	29	13
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	20	0	1	0	0	0	21	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	25	1	1	0	0	0	26	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	18	1	0	0	0	0	18	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	15	4	1	0	0	1	16	5
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	4	1	0	0	0	0	4	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	4	1	1	0	0	0	5	1

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	127	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	3	12	0	0	0	2	3	14
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	26	2	0	1	3	1	29	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	144	7	0	0	0	0	0	7	0
POSIZIONE ECONOMICA A5	0	1	3	0	0	1	0	2	3
POSIZIONE ECONOMICA A3	0	5	1	1	0	1	1	7	2
POSIZIONE ECONOMICA A2	0	0	0	0	0	0	1	0	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	22	0	0	0	0	0	0	0	0
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	1	0	0	0	0	0	1	0
<b>TOTALE :</b>	<b>659</b>	<b>298</b>	<b>142</b>	<b>7</b>	<b>7</b>	<b>8</b>	<b>22</b>	<b>313</b>	<b>171</b>

# T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	0,74	0	0	0	0	0	0	0	0	4	1	12	2
CATEGORIA C	8,7	4,43	0	0	0	0	0	0	0	0	23	10	27	7
CATEGORIA B	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	53	0
CATEGORIA A	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
<b>TOTALE :</b>	<b>8,7</b>	<b>5,17</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>29</b>	<b>11</b>	<b>93</b>	<b>9</b>

# T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	0	0	0	0	0	0	0	2
<b>Categoria</b>								
	<b>Tempo determinato</b>							
CATEGORIA D	0	0	0	0	0	0	0	1
CATEGORIA C	2	2	8	4	0	0	0	0
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>8</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

<b>Qualifica di partenza</b>	<b>Qualifica di arrivo</b>	<b>Numero di passaggi</b>
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	1
	POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	1
	POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	1

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZ. RAPPORTO LAVORO - ART. 72, C. 11, L.133/08 E S.M.I.		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>11</b>

# T6 Personale Assunto

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	2	0	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	6
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	0	2	4	2	4	2	1	0	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	17
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	0	1	6	1	1	0	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	11
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	1	1	5	6	7	4	3	0	0	1	2	0	-	-	-	-	-	-	30
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	2	-	-	2	3	6	4	4	1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	23
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	2	-	-	4	5	1	2	2	2	3	3	3	0	-	-	-	-	-	-	27
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	2	5	-	-	1	0	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	1	1	13	3	1	4	1	3	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	29
POSIZIONE ECONOMICA C4	1	0	0	1	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	1	2	1	6	8	2	3	7	4	3	2	2	0	0	1	-	-	-	-	42
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	1	3	0	1	5	0	4	8	5	5	4	3	0	-	-	-	-	-	-	39
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	2	5	0	3	2	1	-	-	1	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	16
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	1	1	10	9	2	3	9	0	2	0	5	0	-	-	-	-	-	-	42
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	14	0	4	0	3	0	-	-	-	-	-	-	21
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	7	0	0	1	12	0	4	0	2	0	1	0	-	-	-	-	27
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	6	0	4	1	5	0	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	19
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	1	0	4	2	4	2	3	1	4	0	-	-	-	-	-	-	-	-	21
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	4	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	1	1	4	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	2	11	0	1	0	2	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	17

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	20	2	9	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	33
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	7	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA A3	-	-	0	1	7	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA A2	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>12</b>	<b>18</b>	<b>41</b>	<b>19</b>	<b>91</b>	<b>59</b>	<b>38</b>	<b>37</b>	<b>75</b>	<b>22</b>	<b>30</b>	<b>13</b>	<b>22</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>484</b>

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	3
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	2	1	1	0	-	-	-	-	6
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	4	2	0	6	2	-	-	-	-	-	-	17
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	7	0	0	1	-	-	-	-	11
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	0	3	2	7	9	2	4	0	1	0	-	-	30
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	3	1	0	5	5	2	4	0	1	0	-	-	23
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	1	2	3	7	5	2	3	0	-	-	-	-	27

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers		
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D			
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	2	0	0	3	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3	4	4	4	1	6	3	2	0	-	-	-	-	-	-	29
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	1	0	0	4	2	0	4	5	7	7	8	3	0	1	-	-	-	-	-	-	42
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	0	3	2	4	9	9	6	2	1	0	-	-	-	-	-	-	39
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	2	0	6	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	16
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	4	0	3	0	8	0	6	5	8	5	0	3	-	-	-	-	-	-	42
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9	0	8	0	1	0	3	0	-	-	-	-	-	-	21
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	7	0	9	0	7	1	1	0	-	-	-	-	-	-	27
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	4	0	4	0	5	0	4	1	-	-	-	-	-	-	-	-	19
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	1	3	2	8	2	2	0	1	0	-	-	-	-	-	-	21
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	2	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	2	1	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	0	3	1	1	1	4	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	17
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	6	0	5	1	3	0	9	1	3	0	2	2	1	0	-	-	-	-	-	-	33
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	2	0	1	0	1	0	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	1	1	-	-	-	-	-	-	5

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA A3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	5	0	1	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA A2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>10</b>	<b>1</b>	<b>18</b>	<b>15</b>	<b>34</b>	<b>19</b>	<b>63</b>	<b>40</b>	<b>79</b>	<b>57</b>	<b>84</b>	<b>32</b>	<b>23</b>	<b>7</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>484</b>

# T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	3
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	4	2	-	-	-	-	6
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	1	0	-	-	9	7	-	-	-	-	17
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	6	0	-	-	2	3	-	-	-	-	11
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	9	2	1	0	7	8	1	2	-	-	30
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	11	7	-	-	2	3	-	-	-	-	23
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	11	6	-	-	2	7	0	1	-	-	27
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	3	1	-	-	2	5	-	-	-	-	11

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZIONE ECONOMICA C5	3	0	14	9	-	-	1	2	-	-	-	-	29
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C3	4	0	16	17	1	0	1	3	-	-	-	-	42
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	19	14	0	1	1	3	0	1	-	-	39
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	1	0	4	7	-	-	0	4	-	-	-	-	16
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	12	2	17	9	-	-	0	2	-	-	-	-	42
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	17	0	4	0	-	-	-	-	-	-	-	-	21
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	22	1	4	0	-	-	-	-	-	-	-	-	27
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	12	0	6	1	-	-	-	-	-	-	-	-	19
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	12	0	4	5	-	-	-	-	-	-	-	-	21
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	4	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	2	0	2	1	-	-	1	0	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	1	0	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B3	1	4	1	10	-	-	1	0	-	-	-	-	17
POSIZIONE ECONOMICA B2	15	0	12	4	-	-	2	0	-	-	-	-	33
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	3	0	4	0	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA A5	2	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA A3	5	1	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	9

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZIONE ECONOMICA A2	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	116	11	153	96	2	2	41	57	1	5	-	-	484

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
SEGREARIO A	25	0	7	0	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	3	0	38	
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	31	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	115	0	-	-	146
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	0	84	0	14	-	-	0	4	-	-	0	8	-	-	-	-	0	8	118	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	85	50	69	0	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	91	0	0	10	306	
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	38	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	43	
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	318	215	13	37	0	23	12	17	0	3	5	32	1	2	4	0	7	14	703	

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	23	41	7	0	-	-	-	-	-	-	6	6	-	-	-	-	-	-	83
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	286	75	42	0	-	-	3	0	-	-	5	5	1	0	0	93	3	3	516
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	537	329	95	67	0	214	4	40	15	0	40	35	3	1	-	-	7	30	1.417
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	65	0	5	-	-	0	24	-	-	0	6	0	1	-	-	0	3	104
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	32	36	1	3	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	1	1	77
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	0	37	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	38
POSIZIONE ECONOMICA D3	351	262	65	104	-	-	8	43	-	-	9	20	0	1	0	263	3	4	1.133
POSIZIONE ECONOMICA D2	393	429	53	61	-	-	0	4	0	61	56	18	1	2	-	-	7	15	1.100
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	153	176	10	34	-	-	0	6	18	6	22	25	1	2	-	-	1	6	460

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C5	592	384	105	129	-	-	40	1	0	4	31	17	1	2	0	1	2	13	1.322
POSIZIONE ECONOMICA C4	98	56	13	15	-	-	-	-	-	-	7	1	-	-	0	5	3	7	205
POSIZIONE ECONOMICA C3	634	527	256	93	0	132	36	29	19	184	328	311	2	2	3	3	3	9	2.571
POSIZIONE ECONOMICA C2	589	561	158	154	-	-	56	0	7	136	208	45	2	1	283	21	7	10	2.238
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	166	332	9	70	-	-	-	-	5	7	7	29	0	2	3	0	12	12	654
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	907	383	221	453	-	-	28	28	-	-	85	31	2	1	1	0	0	9	2.149
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	646	0	321	0	-	-	-	-	-	-	94	0	1	0	3	0	-	-	1.065
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	819	30	702	2	109	0	23	0	11	0	93	3	1	0	-	-	-	-	1.793
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	554	29	137	18	-	-	3	0	-	-	43	0	1	0	-	-	-	-	785

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	474	111	134	299	-	-	1	12	0	107	30	11	-	-	-	-	-	-	1.179
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	115	33	13	3	-	-	-	-	10	0	79	1	-	-	-	-	-	-	254
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	140	42	18	0	-	-	-	-	3	0	22	1	-	-	-	-	-	-	226
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	27	15	5	5	-	-	-	-	0	66	4	11	-	-	-	-	-	-	133
POSIZIONE ECONOMICA B3	102	347	9	306	-	-	0	30	0	77	2	29	1	1	-	-	-	-	904
POSIZIONE ECONOMICA B2	891	85	351	34	-	-	70	34	71	0	217	8	3	0	-	-	0	1	1.765
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	212	0	160	0	-	-	2	0	-	-	12	0	1	0	-	-	-	-	387
POSIZIONE ECONOMICA A5	63	104	3	132	-	-	0	29	-	-	2	8	0	1	-	-	-	-	342
POSIZIONE ECONOMICA A3	176	60	119	26	-	-	25	5	-	-	2	7	-	-	-	-	-	-	420
POSIZIONE ECONOMICA A2	0	28	0	10	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	39

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	32	0	13	0	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	48
<b>Totale</b>	9.509	4.926	3.111	2.074	109	369	311	306	159	651	1.416	673	22	19	503	386	62	155	24.761

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
SEGRETARIO A	12	39.979	-	-	9.974	-	-	-	49.953
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	12	39.979	-	-	5.479	-	-	-	45.458
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	45	91.268	-	-	10.746	-	-	-	102.014
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	72	239.876	-	2.563	37.567	-	-	-	280.006
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	21	69.964	-	-	11.091	-	-	-	81.055
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	197,82	467.229	-	4.215	42.789	-	-	287	513.946
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	24	56.685	-	1.360	4.873	-	-	-	62.918

<b>Qualifica</b>	<b>MENSILITA'</b>	<b>STIPENDIO</b>	<b>I.I.S.</b>	<b>R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'</b>	<b>TREDICESIM A MENSILITA'</b>	<b>ARRETRATI ANNO CORRENTE</b>	<b>ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI</b>	<b>RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.</b>	<b>Importo Totale</b>
	<b>N° Mesi</b>	<b>Importo</b>							
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	134	296.038	-	7.565	28.455	-	-	-	332.058
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	329,4	726.251	-	10.976	64.500	-	-	25	801.702
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	24	50.756	-	-	5.188	-	-	-	55.944
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	24	50.755	-	-	4.736	-	-	-	55.491
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	9	18.254	-	-	2.947	-	-	-	21.201
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	251,83	511.777	-	6.261	44.681	-	-	6	562.713
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	318	588.402	-	3.623	51.921	-	-	-	643.946
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	128,33	226.366	-	98	19.013	205	-	21	245.661
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	351,6	641.709	-	5.336	54.318	-	-	-	701.363
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	55,31	97.338	-	1.602	8.366	-	-	-	107.306
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	470,41	804.429	-	7.879	68.128	-	-	96	880.340
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	443,19	735.140	-	3.430	62.100	-	-	934	799.736
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	192	311.267	-	176	26.219	-	-	-	337.662

<b>Qualifica</b>	<b>MENSILITA'</b>	<b>STIPENDIO</b>	<b>I.I.S.</b>	<b>R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'</b>	<b>TREDICESIM A MENSILITA'</b>	<b>ARRETRATI ANNO CORRENTE</b>	<b>ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI</b>	<b>RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.</b>	<b>Importo Totale</b>
	<b>N° Mesi</b>	<b>Importo</b>							
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	506	838.205	-	20.424	72.263	-	-	36	930.856
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	252	402.016	-	2.402	34.043	-	-	100	438.361
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	335,8	535.702	-	54.585	49.513	-	-	294	639.506
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	237	371.474	-	806	31.343	-	-	-	403.623
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	243,42	381.531	-	920	32.110	-	-	58	414.503
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	60	92.483	-	-	7.783	-	-	-	100.266
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	66	101.731	-	212	8.559	-	-	-	110.502
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	24	36.460	-	-	3.061	-	-	-	39.521
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	196,61	298.893	-	707	25.163	-	-	37	324.726
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	384,18	561.272	-	-	47.121	-	-	475	607.918
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	84	120.713	-	-	10.135	-	-	-	130.848
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	59	86.237	-	1.449	7.361	-	-	814	94.233

<b>Qualifica</b>	<b>MENSILITA'</b>	<b>STIPENDIO</b>	<b>I.I.S.</b>	<b>R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'</b>	<b>TREDICESIM A MENSILITA'</b>	<b>ARRETRATI ANNO CORRENTE</b>	<b>ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI</b>	<b>RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.</b>	<b>Importo Totale</b>
	N° Mesi	Importo							
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>	99	139.296	-	-	11.695	-	-	-	150.991
<b>POSIZIONE ECONOMICA A2</b>	10	13.778	-	-	1.157	-	-	-	14.935
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	12	24.338	-	-	3.043	-	-	329	27.052
<b>Totale</b>	5.683,9	10.067.591	-	136.589	907.441	205	-	3.512	11.108.314

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>SEGRETARIO A</b>	242	0	0	38.857	9.404	0	0
<b>DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL</b>	291	0	0	25.477	11.362	0	0
<b>ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL</b>	684	0	0	0	0	2.336	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	1.743	0	0	206.618	91.536	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO</b>	508	0	0	55.879	24.730	0	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	3.503	0	0	24.895	5.362	10.267	3.265
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1</b>	425	0	0	0	0	1.246	0
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	2.220	0	0	33.759	10.125	6.955	0
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	5.447	0	0	20.533	4.018	17.062	23.673

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	381	0	0	11.116	0	1.246	0
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	381	0	0	5.701	1.607	1.246	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	137	0	0	6.256	0	467	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	3.838	2.222	0	14.292	4.018	13.096	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	4.414	3.333	0	26.638	8.679	16.504	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	1.698	0	0	0	0	6.660	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	4.813	4.443	0	0	0	16.103	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	730	1.111	0	0	0	2.533	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	6.036	2.213	0	0	0	21.616	11.054
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	5.514	1.111	0	0	0	20.284	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	2.335	6.665	0	0	0	8.794	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	6.285	0	0	0	0	19.891	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	3.014	0	0	0	0	9.906	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	4.016	0	0	0	0	13.200	11.831
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	2.787	0	0	0	0	9.316	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	2.863	0	0	0	0	9.569	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	694	0	0	0	0	2.359	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	763	0	0	0	0	2.595	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	273	0	0	0	0	943	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	2.241	0	0	0	0	7.734	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	4.211	0	0	0	0	15.102	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	906	0	0	0	0	3.302	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	647	0	0	0	0	1.912	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>	1.044	0	0	0	0	3.208	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA A2</b>	103	0	0	0	0	324	0
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	183	0	0	0	0	623	0
<b>TOTALE</b>	<b>75.370</b>	<b>21.098</b>	<b>0</b>	<b>470.021</b>	<b>170.841</b>	<b>246.399</b>	<b>49.823</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>SEGRETA RIO A</b>	0	0	40.615	0	0	0	21.788	0	0	0	0	0
<b>ALTE SPECIALIZ Z. FUORI D.O.ART.11 0 C.2 TUEL</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	69.231	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMIN ATO</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6.923	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	0	2.074	0	5.983	11.017	0	0	0	0	0	7.596	12.327
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO</b>	0	0	0	41	1.937	0	0	0	0	0	0	0



**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZ.ECO N. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	0	1.826	0	2.976	5.685	0	0	0	0	0	1.997	6.289
<b>POSIZ.ECO N. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	0	0	0	7.793	24.263	0	0	0	0	0	6.077	9.104
<b>POSIZ.ECO N. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	0	0	0	0	0	0	0	29.676	0	0	0	0
<b>POSIZ.ECO N. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	0	0	0	0	999	0	0	0	0	0	0	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMIC A D3</b>	0	8.579	0	4.537	18.274	0	0	0	0	0	3.793	9.121
<b>POSIZIONE ECONOMIC A D2</b>	0	12.168	0	5.167	20.307	0	0	0	0	0	4.570	9.051
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO D1</b>	0	3.343	0	5.151	10.786	0	0	0	0	0	0	22.087
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C5</b>	0	23.597	0	2.269	25.407	0	0	0	0	0	10.616	16.887

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C4</b>	0	3.514	0	0	4.234	0	0	0	0	0	2.650	747
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C3</b>	0	10.851	0	2.409	34.984	0	0	0	0	0	6.874	14.775
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C2</b>	0	9.573	0	2.199	31.827	0	0	0	0	0	7.263	15.939
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO C1</b>	0	23.791	0	0	14.064	0	0	0	0	0	2.918	17.244

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	0	23.433	0	2.520	34.073	0	0	0	0	0	21.769	34.993
<b>POSIZ.ECO N. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	14.651	0	4.863	17.034	0	0	0	0	0	7.911	19.160
<b>POSIZ.ECO N. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	15.547	0	1.295	22.427	0	0	0	0	0	31.687	13.497
<b>POSIZ.ECO N. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	11.576	0	1.218	16.487	0	0	0	0	0	8.613	13.956

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZ.ECO N. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	8.690	0	543	15.765	0	0	0	0	0	6.770	5.158
<b>POSIZ.ECO N. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	3.700	0	0	3.974	0	0	0	0	0	1.149	1.385
<b>POSIZ.ECO N. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	843	0	0	4.517	0	0	0	0	0	355	2.162
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO B3</b>	0	1.752	0	0	1.661	0	0	0	0	0	0	721

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMIC A B3</b>	0	29	0	0	13.250	0	0	0	0	0	2.610	1.407
<b>POSIZIONE ECONOMIC A B2</b>	0	15.893	0	0	25.295	0	0	0	0	0	3.250	8.215
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO B1</b>	0	4.675	0	0	5.788	0	0	0	0	0	452	3.207
<b>POSIZIONE ECONOMIC A A5</b>	0	60	0	0	3.692	0	0	0	0	0	317	665

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMIC A A3</b>	0	2.159	0	0	6.306	0	0	0	0	0	533	5.779
<b>POSIZIONE ECONOMIC A A2</b>	0	0	0	0	666	0	0	0	0	0	54	0
<b>COLLABO RATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	12.000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE</b>	<b>12.000</b>	<b>202.324</b>	<b>40.615</b>	<b>48.964</b>	<b>374.719</b>	<b>0</b>	<b>21.788</b>	<b>29.676</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>215.978</b>	<b>243.876</b>

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

Qualifica	TOTALE
<b>SEGRETARIO A</b>	<b>110.906</b>
<b>DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL</b>	<b>37.130</b>
<b>ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL</b>	<b>72.251</b>
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	<b>299.897</b>
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO</b>	<b>88.040</b>
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>86.289</b>
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1</b>	<b>3.649</b>
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>71.832</b>
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	<b>117.970</b>
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>42.419</b>
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	<b>9.934</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	<b>6.860</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	<b>81.770</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	<b>110.831</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	<b>49.725</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	<b>104.135</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	<b>15.519</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	<b>110.812</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	<b>93.710</b>

<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	<b>75.811</b>
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	<b>142.964</b>
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	<b>76.539</b>
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>113.500</b>
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	<b>63.953</b>
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>49.358</b>
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	<b>13.261</b>
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>11.235</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	<b>5.350</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	<b>27.271</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	<b>71.966</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	<b>18.330</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	<b>7.293</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>	<b>19.029</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA A2</b>	<b>1.147</b>
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	<b>12.806</b>
<b>TOTALE</b>	<b>2.223.492</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	137.009
EROGAZIONE BUONI PASTO	240.124
FORMAZIONE DEL PERSONALE	28.844
BENESSERE DEL PERSONALE	512
COPERTURE ASSICURATIVE	586.821
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	4.248.894
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	292.033
ALTRE SPESE	3.196.945
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	42.413
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	369.314
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	19.872
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	3.828.967
IRAP	1.106.875
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	223.308
<b>Totale</b>	<b>13.875.315</b>

Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti



# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	1.083.351	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	149.022	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	56.546	0
INCREM. PER RID STAB STRAORD (ART. 14 C. 3 CCNL 98-01)	5.562	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	300.906	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	1.595.387	0
Risorse variabili		
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ. (ART 43 L 449/97)	19.180	0
RISPARMI DI GESTIONE (ART. 43 L. 449/1997)	110.444	0
SPECIFICHE DISP. DI LEGGE (ART. 15 C. 1 L. K CCNL 98-01)	176.567	0
NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C. 5 - P.VARIAB. CCNL 98-01)	52.743	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	100.746	0
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	89.223	0
DEC FONDO/PARTE VARIAB. RID PROP PERS(ART.9 C.2BIS L.122/10)	-103.223	0
totale Risorse variabili Fondo unico	445.680	0

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Fondo unico	2.041.067	0
<b>Fondo unico per le risorse decentrate</b>		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	223.027
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	746.157
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	0	210.615
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	0	63.000
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	0	239.650
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	356.255
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0	202.363
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	2.041.067
totale Fondo unico	0	2.041.067
<b>Totale</b>	<b>2.041.067</b>	<b>2.041.067</b>

## Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
<b>Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato</b>		
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	303.939	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	8.036	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	20.652	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	24.219	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	27.772	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	16.696	0
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	15.205	0
INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (ART26 C3 - P.FISSA CCNL 98-01)	279.752	0
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 C.3 L. E CCNL 00-01)	-40.284	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	655.987	0
<b>Risorse variabili</b>		
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 C. 2 CCNL 98-01)	7.715	0
DEC FONDO/PARTE VARIAB. RID PROP PERS(ART.9 C.2BIS L.122/10)	-78.051	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	-70.336	0
totale Risorse posizione risultato	585.651	0

## Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	457.214
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	128.437
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Risorse posizione risultato	0	585.651
totale Risorse posizione risultato	0	585.651
<b>Totale</b>	<b>585.651</b>	<b>585.651</b>

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	11108314	13468815	
Totale T13	2223492		
Assegno T14	137009		
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	240124	240124	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	28844	28844	
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	512	512	
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	586821	586821	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	4248894	0	finanziati con il fondo sociale europeo
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	292033	292033	
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	42413	42413	
L110 - ALTRE SPESE	3196945	31969	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	369314	0	finanziati con il fondo sociale europeo e/o privati
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	19872	19572	
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	3828967	3828967	

P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0
P061 - IRAP	1106875	1106875
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE (INTERINALI)	0	0
P065 - COMPENSI PER PERSONALE ADDETTO AI LAVORI SOCIALMENTE UTILI	0	0
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>27430429</b>	<b>19646945</b>
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	223308	0
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>27207121</b>	<b>19646945</b>

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

**Partita IVA : 80000030538**

**Codice Fiscale : 80000030538**

**Telefono : 00564484111**

**Fax : 00564417398**

**Email : [urp@provincia.grosseto.it](mailto:urp@provincia.grosseto.it)**

**Via : P.ZZA DANTE ALIGHIERI**

**Numero Civico : 35**

**C.A.P. : 58100**

**Città : GROSSETO**

**Provincia : GR**

**Codice Catastale : E202**

**Popolazione residente : 220982**

**Superficie(Kmq) : 4503.11**

**Indirizzo pagina web dell'ente :**

# Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
PIPPI	LAURA	00564484164	00564417398	l.pippi@provincia.grosseto.it

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
SPADOLA	GIOVANNA	00564484146	00564417398	g.spadola@provincia.grosseto.it

# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

***I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti***

***Domande presenti in circolare:***

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	2
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	30
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	60
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	5610
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	35
UNITÀ DI PERSONALE TRATTENUTE IN SERVIZIO NELL'ANNO EX ART. 16, COMMA 1, DEL D.LGS. 503/1992 E S.M.	0
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	0
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (A TEMPO DETERMINATO, CON CO.CO.CO. O CON INCARICHI) IL CUI COSTO É TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'UNIONE EUROPEA O DI PRIVATI?	3
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	51
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	5
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	1

<b>UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO</b>	<b>1</b>
<b>N. PROGRESSIONI DI CARRIERA COMPLESSIVAMENTE DISPOSTE DAL 01/01/2011 CON EFFETTI SOLO GIURIDICI AI SENSI DELL'ART. 9, C. 21, D.L. 78/2010 CONVERTITO IN L. 122/2010</b>	<b>0</b>

**Suggerimenti :**

# Appendice gestione dati co.co.co.

<b>Quanti sono stati i contratti di collaborazione coordinata e continuativa o convenzioni (art.1, c. 116 legge n. 311/04) ?</b>	<b>2</b>
--	----------

**Qual è stata la tipologia dell'incarico dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno:**

a) Tecnico	<b>0</b>
------------	----------

b) Giuridico/Amministrativo	<b>2</b>
-----------------------------	----------

c) Economico	<b>0</b>
--------------	----------

<b>Quanti dei contratti co.co.co attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di 20.000 ??</b>	<b>0</b>
---	----------

**Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:**

a) 1 - 3 mesi	<b>0</b>
---------------	----------

b) 4 - 6 mesi	<b>0</b>
---------------	----------

c) 7 - 12 mesi	<b>0</b>
----------------	----------

d) oltre 12 mesi	<b>2</b>
------------------	----------

<b>I co.co.co attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato?</b>	<b>2</b>
---	----------

**Titolo di studio delle persone cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co.:**

a) Laurea	<b>2</b>
-----------	----------

b) Diploma superiore	<b>0</b>
----------------------	----------

c) Diploma inferiore	<b>0</b>
----------------------	----------

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
AGOSTINI	MICHELE	michele@studioagostini.it
CASSISA	PATRIZIA	mariapatrizia.cassisa@gmail.com
TOCCO	TIZIANA	tiztocco@tin.it

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?	NO
E' stato stilato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	SI
Solo per chi ha risposto SI alla domanda n.9:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	SI
L'incarico di Direttore Generale è stato conferito in data antecedente al 28 marzo 2010?	NO
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti?	35.37
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	18
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	0
L'ente è tenuto al patto di stabilità?	SI
Ha rispettato il patto di stabilità?	SI
Enti soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 557, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	SI
Enti non soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 562, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	
Numero dirigenti appartenenti alla polizia locale	1
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	5

<b>Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C</b>	<b>14</b>
<b>L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?</b>	<b>NO</b>
<b>quante funzioni con convenzioni?</b>	
<b>quante funzioni con unione di comuni?</b>	

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2013:	23/12/2013
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	02/04/2014
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	12/05/2014
ANNUALITA' PIU' RECENTE PER LA QUALE RISULTA COSTITUITO E CERTIFICATO IL FONDO/I PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA:	2013
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	2314444
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	2041067
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE A QUELLA DEL PERSONALE AI SENSI ART. 9 C. 2-BIS SECONDA PARTE (NB NON INSERIRE IL SEGNO "-")	0
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+104556
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+8455636
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	10665524
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO (NON COMPILARE)	1

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 2041067 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 10665524)

<b>POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo		102858
Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio		0
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
L'affidamento delle nuove posizioni organizzative dell'anno è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?		NO
Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa?		SI
Per scelta dell'organo politico?		NO
Sulla base di altri fattori?		NO
Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	11	9643
	4	8036
	3	12049
	0	0
<b>PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
E' STATA PREVENTIVAMENTE VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART.9, COMMA 1 DEL CCNL 11/04/08 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI SECONDO LA DISCIPLINA DELL'ART.5 DEL CCNL 31/03/99?		NO

E' STATA RISPETTATA LA DISPOSIZIONE DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 21, D.L. 78/2010?	NO
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?	0
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)	
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II	
NUMERO PROGRESSIONI	0

PERCENTUALE	0
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
<b>PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE</b>	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	0
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	0
NON COMPILARE	0

NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ EFFETTIVAMENTE EROGATA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNUALITÀ CORRENTE	0
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA	0
NON COMPILARE	0
<b>In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)</b>	
Superiore al 90% =	0
Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
NON COMPILARE	
Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI

IN FORMA ASSOCIATA	NO
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
QUAL E' IL VALORE MASSIMO IN PERC. DELL'INDENNITA DI RISULTATO RISPETTO ALL'INDENNITA DI POSIZIONE (ART.10, COMMA 3 CCNL 31/03/1999)?	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0

NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	<b>alla data di invio della presente rilevazione non e' stata erogata la produttivita anno 2013</b>

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria DIRIGENTI

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2013:	21/11/2013
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	19/01/2008
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	06/02/2008
Annualità più recente per la quale risulta costituito e certificato il Fondo/i per la contrattazione integrativa:	2008
Fondo 2010 (corrisponde al totale della tabella 15 Conto Annuale del 2010)	687173
FONDO ANNO CORRENTE (CORISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	585651
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE A QUELLA DEL PERSONALE AI SENSI ART. 9 C. 2-BIS SECONDA PARTE (NB NON INSERIRE IL SEGNO "-")	0
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	-12889
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+0
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	700062
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO (non compilare)	1
Il valore esposto alla domanda 3, pari a 585651 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 700062)	

<b>POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
NON COMPILARE		0
LE FASCE INDIVIDUATE DALL'ISTITUZIONE SONO SUPERIORI A 4?		SI
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
INDICARE IL NUMERO DI POSIZIONI COPERTE AL 31.12 PER CIASCUNA FASCIA ED IL CORRISPONDENTE VALORE UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE:	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	1	45103
	3	38796
	3	32936
	2	27600
<b>RISULTATO</b>		
LE RETRIBUZIONI DI RISULTATO SONO CORRELATE ALLA VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE DEI DIRIGENTI?		SI

SONO UTILIZZATI INDICATORI DI RISULTATO ATTINENTI ALL' UFFICIO O ALL'ENTE NEL SUO COMPLESSO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	SI
SONO UTILIZZATI GIUDIZI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE O DI ALTRO ANALOGO ORGANISMO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	SI
SONO UTILIZZATI AI FINI DELLA VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI MECCANISMI DI CONFRONTO CON LE PERFORMANCE DI ALTRI ENTI ("BENCHMARKING")?	NO
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ EFFETTIVAMENTE EROGATA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNUALITÀ CORRENTE	0
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA	0
NON COMPILARE	0
<b>In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)</b>	
Superiore al 90% =	0
Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
NON COMPILARE	
SONO STATI COSTITUITI I NUCLEI DI VALUTAZIONE PER IL PERSONALE DIRIGENTE?	SI



IN FORMA ASSOCIATA	NO
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 14 CCNL 23/12/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	NO
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0

NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	<b>alla data dell invio della presente rilevazione non e' stata erogata la retribuzione di risultato anno 2013</b>

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1A Convenzioni

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA