

**Avviso per il conferimento dell'incarico di componente esterno dell'Organismo Di  
Valutazione - ODV – della Provincia di Grosseto**

**IL SEGRETARIO GENERALE**

In esecuzione al decreto presidenziale n. 48/2022 e della determinazione di approvazione dell'avviso relativa all'avvio della procedura in oggetto;

Visto l'art 29 del vigente *Regolamento sull'Ordinamento Uffici e Servizi* approvato con Decreto Presidenziale n. 20/2016;

Richiamato l'art. 7 del D. Lgs 150/2009 come modificato dal D.Lgs 74/2017;

**RENDE NOTO CHE**

è indetta un avviso pubblico per l'individuazione dei tre componenti dell'Organismo di Valutazione della Provincia di Grosseto - ODV;

in relazione a quanto stabilito dal vigente regolamento provinciale sull'affidamento degli incarichi viene assicurata trasparenza e pubblicità alle procedure di affidamento di incarichi individuali di collaborazione, espletando apposite procedure comparative per la scelta dei suddetti componenti;

L'incarico sarà conferito dal Presidente della Provincia previa acquisizione e valutazione dei curricula professionali presentati.

L'individuazione avverrà tra i soggetti che alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso per la presentazione della candidatura, siano in possesso dei requisiti sotto riportati:

- a) possesso di elevata professionalità ed esperienza, maturata nel campo del personale, gestione giuridica e della valutazione;
- b) diploma di laurea specialistica o magistrale o laurea quadriennale conseguita nel previgente ordinamento degli studi in scienze economiche e statistiche, giurisprudenza, scienze politiche;
- c) è valutabile il possesso di titoli riconosciuti equivalenti rilasciati in altri Paesi dell'Unione Europea;
- d) per le lauree in discipline diverse è richiesto, altresì, un titolo di studio post-universitario in profili afferenti alle materie suddette, nonché ai settori dell'organizzazione e della gestione del personale delle pubbliche amministrazioni, del management, della pianificazione e controllo di gestione, o della misurazione e valutazione della performance;
- e) in alternativa al possesso di un titolo di studio post-universitario, è sufficiente il possesso dell'esperienza, di almeno tre anni, in posizioni di responsabilità, preferibilmente presso Enti Locali, nel campo dell'organizzazione e della gestione del

personale, della misurazione e valutazione della performance e dei risultati, ovvero nel campo giuridico – amministrativo, tenendo anche conto dei compiti che derivano dall'applicazione della L. n. 190/2012 - “anticorruzione”;

- f) i componenti devono possedere, anche in relazione alla natura e ai compiti dell'amministrazione, adeguate competenze e capacità relazionali, dovendo promuovere i valori del miglioramento continuo della performance e della qualità del servizio, nonché della trasparenza, anticorruzione e della integrità;
- g) pregressa e documentata esperienza quale componente o responsabile delle funzioni relative agli Organismi di Valutazione maturata preferibilmente presso Enti Locali.

Non possono essere nominati componenti dell'Organismo di Valutazione i soggetti che:

- rivestono incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione e di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione;
- non possono essere nominati, inoltre, associazioni, società e, in generale, soggetti diversi dalle persone fisiche, anche nell'ipotesi in cui il conferimento dell'incarico avvenga scindendo il rapporto personale con il candidato dal rapporto economico, prevedendo l'erogazione del corrispettivo ad una società per l'attività prestata dal singolo; si sarebbe in presenza, in tal caso, di un'ipotesi di interposizione, con riflessi anche sul principio della tendenziale esclusività.
- siano stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del Codice Penale;
- abbiano svolto incarichi di indirizzo politico o ricoperto cariche pubbliche elettive presso l'amministrazione interessata nel triennio precedente la nomina;
- si trovino, nei confronti dell'amministrazione, in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;
- abbiano riportato una sanzione disciplinare superiore alla censura;
- siano magistrati o avvocati dello Stato che svolgono le funzioni nello stesso ambito territoriale regionale o distrettuale in cui opera l'amministrazione presso cui deve essere costituito l'ODV;
- abbiano svolto non episodicamente attività professionale in favore o contro l'amministrazione;
- abbiano un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il secondo grado con dirigenti di prima fascia in servizio nell'amministrazione presso cui deve essere costituito l'ODV con il vertice politico – amministrativo o, comunque, con l'organo di indirizzo politico – amministrativo;
- siano stati motivatamente rimossi dall'incarico di componente dell'ODV prima della scadenza del mandato;
- siano revisori dei conti presso la stessa amministrazione;

- presso gli enti locali, incorrano nelle ipotesi di incompatibilità e ineleggibilità previste per i revisori dei conti dall'art. 236 del d. lgs. n. 267/2000.

I componenti dell'Organismo di Valutazione devono essere in possesso di requisiti di onorabilità, intesi come requisiti di idoneità etica confacenti ad una pubblica amministrazione. In particolare, non possono far parte di tale organismo coloro che si trovano in una delle condizioni ostative previste dall'articolo 2382 c.c. e dall'art. 58 del d. lgs. n. 267/2000.

I componenti dell'Organismo di Valutazione permangono in carica dalla data del conferimento dell'incarico e alla scadenza del mandato del Presidente eventualmente rinnovabile per una sola volta a discrezione della Provincia. I componenti possono essere revocati a seguito di grave inadempienza ovvero accertata inerzia e sono soggetti a decadenza in caso di sopravvenuto impedimento.

L'entità del compenso annuale da corrispondersi a ciascun componente dell'Organismo di Valutazione è determinato in euro 2500 lordi onnicomprensivi di oneri diretti e indiretti (esclusa eventuale IRAP e quota INPS a carico dell'Ente); chi assumerà la funzione di presidente sarà riconosciuta una maggiorazione di euro 500,00.

**Per la composizione dell'ODV si dovrà tenere conto del budget assegnato fissato in complessivi euro 8.000,00**

L'attività dell'ODV è definita dall'art. 29 commi 7 e 8 del vigente regolamento provinciale sull'organizzazione uffici e servizi che si riportano di seguito integralmente:

“7. *L'organismo di valutazione:*

- a) *propone al Presidente della Provincia, con il supporto della struttura organizzativa interna competente, il sistema di misurazione e valutazione della performance per la successiva adozione;*
- b) *effettua il monitoraggio sul funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni;*
- c) *comunica tempestivamente le criticità riscontrate al )Presidente della Provincia;*
- d) *garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché dell'utilizzo dei premi, secondo quanto previsto dal d.lgs. n. 150/2009, dai contratti collettivi nazionali, dai contratti integrativi, dai regolamenti interni dell'amministrazione, nel rispetto dei principi di valorizzazione del merito e della professionalità;*
- e) *propone la valutazione annuale dei dirigenti e l'attribuzione dei premi per le successive determinazioni da parte del Presidente della Provincia;*
- f) *valuta la performance organizzativa a livello strategico secondo le previsioni del precedente comma 1;*
- g) *è responsabile della corretta applicazione delle linee guida e delle metodologie definite dal Presidente della Provincia per la misurazione e valutazione della performance;*

- h) valida la rendicontazione degli obiettivi indicati nel piano della performance di cui al successivo art. 30, comma 9;
- i) esercita le altre attribuzioni espressamente previste dalle leggi e dal presente regolamento.
- l) verifica la coerenza tra gli obiettivi previsti nel Programma triennale per la trasparenza e l'integrità e quelli indicati nel Piano della Performance, valutando altresì l'adeguatezza dei relativi indicatori;
- m) può essere chiamato dalla Commissione Indipendente per la Valutazione ed Integrità a verificare ed attestare l'adempimento degli obblighi di pubblicazione di cui al D.Lgs. n. 33/2013 da parte dell'Ente.
8. L'organismo di valutazione partecipa al controllo strategico, contenente l'analisi dei risultati conseguiti dalle diverse politiche provinciali in relazione alle strategie, agli indirizzi ed agli obiettivi prioritari definiti nei documenti di programmazione strategica. L'organismo di valutazione può evidenziare situazioni problematiche nonché esprimere valutazioni e proposte all'indirizzo del Presidente.

### **Domanda di partecipazione e termine di presentazione**

La domanda di partecipazione dovrà essere presentata entro le **ore 12.00 del giorno 06/05/2022**.

La domanda, firmata digitalmente, deve essere inviata alla casella P.E.C. della Provincia di Grosseto [provincia.grosseto@postacert.toscana.it](mailto:provincia.grosseto@postacert.toscana.it) specificando nell'oggetto "DOMANDA PARTECIPAZIONE ALL'AVVISO PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI COMPONENTE ESTERNO DELL'ORGANISMO DI VALUTAZIONE DELLA PROVINCIA DI GROSSETO", con allegati il curriculum e il modulo di domanda debitamente compilati e sottoscritti dal candidato e la scansione di un documento di identità in corso di validità.

La Provincia non assume responsabilità nel caso di dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato, o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, né per mancata restituzione dell'avviso di ricevimento in caso di spedizione per raccomandata, né per disguidi nella trasmissione informatica o dovuti a malfunzionamento della posta elettronica.

### **Pubblicità**

Tutti gli atti del procedimento di nomina sono pubblici. In particolare, saranno pubblicati sul sito istituzionale dell'Ente e nella relativa sezione Trasparenza, i provvedimenti di nomina dei componenti, i loro curricula ed i compensi.

### **Responsabile del procedimento**

Si comunica che, ai sensi della Legge 241/90, il Responsabile del procedimento per la richiesta di chiarimenti e informazioni in merito è il Segretario Generale della Provincia di Grosseto – Dr. Roberto Onorati - tel. 0564 – 484238 – e-mail : [r.onorati@provincia.grosseto.it](mailto:r.onorati@provincia.grosseto.it) ;

### **Informativa sul trattamento dei dati personali**

La Provincia rispetta ed applica nell'esercizio delle sue attività la normativa vigente in materia di protezione dei da personali, il D.Lgs. n. 196/2003, il D.Lgs. n. 101/2018, il Regolamento Europeo n. 2016/679 e s.m.i.

L'informava privacy dedicata è allegata al presente bando e pubblicata sul sito della Provincia.

### **Informazioni**

- La documentazione relativa al presente avviso è disponibile e scaricabile dal Sito Internet della Provincia di Grosseto all'indirizzo: [www.provincia.grosseto.it](http://www.provincia.grosseto.it) .
- la procedura di cui al presente avviso non dà luogo ad alcuna graduatoria.
- INDIRIZZO PRESSO IL QUALE OTTENERE ULTERIORI INFORMAZIONI: Dr.ssa Donatella Bigozzi Servizio Affari e Segreteria Generale – Piazza Dante, n. 35 – Grosseto - tel. 0564/484322 – indirizzo mail: [d.bigozzi@provincia.grosseto.it](mailto:d.bigozzi@provincia.grosseto.it).

Grosseto, 27/04/2022

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
**Dott. Roberto Onorati**

*Il presente documento è sottoscritto digitalmente ai sensi del D.lgs 82/2005 e del T.U. 445/2000 e conservato, secondo la normativa vigente, negli archivi della Provincia di Grosseto”.*