

RESPONSABILE EMILIO UBALDINO
PROGRAMMA RISORSE UMANE

STRATEGIA Completamento del processo di riordino istituzionale avviato con la legge 7 aprile 2014, n. 56 a seguito dell'inquadramento nei ruoli di altri Enti del personale addetto alle funzioni trasferite

ATTIVITA'

Completamento del processo di riordino istituzionale avviato con la legge 7 aprile 2014, n. 56 a seguito dell'inquadramento nei ruoli di altri Enti del personale addetto alle funzioni trasferite

Nel 2015 e 2016 si è provveduto alla riduzione della dotazione organica della Provincia in misura pari alla spesa del personale di ruolo alla data di entrata in vigore della legge 7 aprile 2014, n. 56, ridotta del 50 per cento e alla individuazione del personale destinato ad altri enti per lo svolgimento di funzioni trasferite ai sensi della LRT n. 22/2015 e smi, dal 1° gennaio 2016 si è realizzato l'inquadramento nei ruoli della Regione Toscana, del Comune capoluogo e dell'Unione dei Comuni delle Colline Metallifere di n. 162 dipendenti del comparto e di n. 06 operai e n. 02 impiegati forestali e portato a compimento un complesso lavoro di predisposizione e trasmissione ai nuovi datori di lavoro, di una notevole mole di documentazione e di dati giuridici economici e previdenziali che implica una attenta disamina dei fascicoli personali ed una esatta ricostruzione del servizio di tutto il personale interessato.

Ancora nel 2017 per le funzioni in materia di servizi e di politiche attive per il lavoro, la Provincia continua a provvedere alla gestione del personale dei Centri Impiego che opera in avallimento nei confronti della Regione Toscana in virtù della convenzione approvata rispettivamente con deliberazione della Giunta Regionale n. 1280 del 29/12/2015 e con Decreto del Presidente della Provincia n. 125 del 30/12/2015, con oneri totalmente a carico della Regione. Nell'anno 2018 alla fine del mese di giugno si provvederà al trasferimento definitivo nei ruoli regionali del personale del Centro per l'Impiego.

RESPONSABILE EMILIO UBALDINO

INDICATORI ASSOCIATI

Attività di gestione del personale dei centri per l'impiego e rendicontazione alla Regione Toscana

SH REGIONE TOSCANA ARTI	
TARGET	SI
valore al 31/12	si

Attività di predisposizione di tutti i dati necessari al trasferimento del personale del centro per l'impiego a far data dal 28/06/2018

SH REGIONE TOSCANA ARTI	
TARGET	100%
valore al 31/12	100%

tempistica trasmissione dei dati

SH REGIONE TOSCANA ARTI	
TARGET	ENTRO GIUGNO 2018
valore al 31/12	SI ENTRO LE DATE RICHIESTE DA ARTI REGIONE TOSCANA

AZIONI

GESTIONE DEL PERSONALE IN AVVALIMENTO E COMANDO FINO ALLA DATA DEL TRASFERIMENTO
RENDICONTAZIONI REGIONE TOSCANA PERSONALE IN AVVALIMENTO E COMANDO
ELABORAZIONE TRASMISSIONE TRACCIATI DATI ECONOMICI AD ARTI PER IL PASSAGGIO DEFINITIVO DEL PERSONALE DEL CENTRO IMPIEGO
ELABORAZIONE TRASMISSIONE TRACCIATI DATI GIURIDICI AD ARTI PER IL PASSAGGIO DEFINITIVO DEL PERSONALE DEL CENTRO IMPIEGO
ELABORAZIONE TRASMISSIONE DOCUMENTAZIONE PREVIDENZIALE AD ARTI PER IL PASSAGGIO DEFINITIVO DEL PERSONALE DEL CENTRO IMPIEGO
INVIO DOCUMENTAZIONE FASCICOLI PERSONALI AD ARTI PER PERSONALE CENTRO IMPIEGO

DIPENDENTI COLLEGATI

BERCHIELLI MONICA	10,00%
CAPECCHI CLAUDIA	30,00%
COSTANTINI CRISTIANA	5,00%
FERRINI ROSSELLA	30,00%
MACCHERINI ELISABETTA	5,00%
SARRI ANNALISA	10,00%
SPADOLA GIOVANNA	
VESCUSO FRANCESCA	5,00%

ATTUAZIONE A DICEMBRE

Ancora nel 2017 per le funzioni in materia di servizi e di politiche attive per il lavoro, la Provincia continua a provvedere alla gestione del personale dei Centri Impiego che opera in avvalimento nei confronti della Regione Toscana in virtù della convenzione approvata rispettivamente con deliberazione della Giunta Regionale n. 1280 del 29/12/2015 e con Decreto del Presidente della Provincia n. 125 del 30/12/2015, con oneri totalmente a carico della Regione. A far data dal 28/06/2018 tutto il personale del Centro per l'Impiego è stato trasferito nei ruoli regionali del personale del Centro per l'Impiego. A tal fine sono stati elaborati ed inviati tutti i dati economici giuridici e previdenziali del personale e trasmessi ad Arti. Per il 1 semestre 2018 questa amministrazione provvederà ad erogare il salario accessorio al personale trasferito (produttività, specifiche responsabilità, risultato PO e Dirigenti con successivo rimborso da parte di Arti).

L'Attività di gestione del personale dei centri per l'impiego e rendicontazione alla Regione Toscana è proseguita per tutto l'anno 2018

Sono stati correttamente predisposti tutti i dati necessari al trasferimento del personale del centro per l'impiego avvenuto in data 28/06/2018 e prontamente trasmessi ad Arti nella tempistica da Arti indicata.

RESPONSABILE EMILIO UBALDINO
PROGRAMMA RISORSE UMANE
STRATEGIA Gestione della spesa del personale e rispetto dei vincoli finanziari e normativi

ATTIVITA'

Gestione economica giuridica e previdenziale del personale

Prosegue come di consueto la gestione economica del personale nel quale contesto si realizzano le principali attività volte a:

- assicurare la corretta e regolare elaborazione degli stipendi al personale e l'applicazione degli istituti della contrattazione nazionale e decentrata
 - assicurare la corretta gestione fiscale e contributiva riferita alla spesa di personale dipendente, cococo, ecc. dell'Ente
 - quantificare e controllare le tipologie di spesa soggette a limite di legge
 - quantificare le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività relative al personale dirigenziale e non della Provincia nonché elaborare dati e simulazioni a supporto della contrattazione decentrata integrativa
 - predisporre denunce mensili annuali, conto annuale, statistiche e rendicontazioni in materia di personale
 - assicurare la corretta gestione contrattuale del rapporto di lavoro: gestione presenze - permessi, congedi e aspettative - part-time -- trasferte - buoni pasto, ecc.
 - garantire il costante aggiornamento dell'organigramma dell'ente e della dotazione organica
 - effettuare l'aggiornamento e la corretta tenuta dei fascicoli personali, gestione stato di servizio on-line, anagrafe delle prestazioni ed incarichi extra-impiego, gestione delle posizioni previdenziali
 - assicurare il corretto espletamento degli adempimenti connessi agli infortuni sul lavoro e inabilità al lavoro
 - assicurare il servizio ispettivo
 - provvedere agli atti in materia di mobilità, distacco o comando in e out del personale
 - assicurare la regolarità della pubblicazione e aggiornamento dei dati di competenza sul sito web provinciale secondo quanto previsto dalla normativa in materia di trasparenza
- A questo si aggiungono le periodiche attività di rendicontazione alla Regione Toscana per il personale in avallimento e convenzione dei Centri per l'Impiego come da convenzione con la RT approvata rispettivamente con deliberazione della Giunta Regionale n. 1280 del 29/12/2015 e con Decreto del Presidente della Provincia n. 125 del 30/12/2015, con oneri totalmente a carico della Regione e la gestione della attività a titolo oneroso per conto di altri enti locali del territorio così come definite in apposite convenzioni sottoscritte tra la Provincia e tali enti anche per l'anno 2018 e fino alla data del trasferimento definitivo del personale nei ruoli regionali programmato per la fine del mese di giugno dell'anno in corso.

RESPONSABILE EMILIO UBALDINO

INDICATORI ASSOCIATI

rispetto dei limiti alla spesa di personale imposti dalla normativa vigente

SH Dip.-Amm.- Reg.-EELL- Ag. Ent.-Enti prev./ass.-MEF

TARGET SI

valore al 31/12 SI

avvio confronto con RSU e sindacati per la contrattazione decentrata di competenza relativa al personale non dirigente anche alla luce della applicazione degli istituti contrattuali previsti dal CCNL 21/05/2018 Biennio economico 2016-2018

SH Dip.-Amm.- Reg.-EELL- Ag. Ent.-Enti prev./ass.-MEF

TARGET Adequam istituti contrattuali e avvio contrattaz

valore al 31/12 si

n. errori rilevati nelle dichiarazioni fiscali e previdenziali annuali e periodiche contestati all'Ufficio

SH Dip.-Amm.- Reg.-EELL- Ag. Ent.-Enti prev./ass.-MEF

TARGET < 0.5%

valore al 31/12 0,02%

AZIONI

elaborazione stipendi al personale e applicazione degli istituti della contrattazione nazionale e decentrata

gestione fiscale e contributiva riferita alla spesa di personale dipendente, ecc. dell'Ente

monitoraggio della spesa di personale soggetta a limite di legge

quantificazione risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività relative al personale dirigenziale e non della Provincia nonché elaborare dati e simulazioni a supporto della contrattazione decentrata integrativa

denunce mensili annuali, conto annuale, statistiche e rendicontazioni in materia di personale

gestione contrattuale del rapporto di lavoro: gestione presenze - permessi, congedi e aspettative - part-time - trasferte - buoni pasto, ecc.

Aggiornamento dell'organigramma dell'ente e della dotazione organica

fascicoli personali, gestione stato di servizio on-line, anagrafe delle prestazioni ed incarichi extra-impiego, gestione delle posizioni previdenziali

infortuni sul lavoro e inabilità al lavoro

servizio ispettivo

mobilità, distacco o comando in e out del personale

pubblicazione e aggiornamento dei dati di competenza sul sito web provinciale secondo quanto previsto dalla normativa in materia di trasparenza

attività di rendicontazione alla Regione Toscana per il personale in avallimento e convenzione dei Centri per l'Impiego, predisposizione e invio

dati giuridici economici e fascicoli personali per il trasferimento definitivo del personale nei ruoli della agenzia regionale ARTI avvenuto in data

28/06/2018.

DIPENDENTI COLLEGATI

BERCHIELLI MONICA 90,00%

CAPECCHI CLAUDIA 70,00%

COSTANTINI CRISTIANA 95,00%

FERRINI ROSSELLA 70,00%

GUAZZI LUCIA 100,00%

MACCHERINI ELISABETTA 95,00%

MARIONI MARIA TERESA PIA 100,00%

SARRI ANNALISA 90,00%

SPADOLA GIOVANNA

VESCUSO FRANCESCA 95,00%

ATTUAZIONE A DICEMBRE

Oltre il lavoro ordinario svolto dall'ufficio e descritto nelle azioni collegate all'obiettivo Dup, nel corso dell'anno 2018 sono state modificate la Metodologia per la Graduazione delle Posizioni organizzative nel marzo 2018 e approvato il nuovo regolamento contenente i criteri per l'attribuzione delle specifiche responsabilità contrattate in data 06/04/2018. A dicembre 2018 e' stato firmato il CCDI parte economica anno 2018 in data 27/12/2018 e discusso, a seguito della presentazione di apposita piattaforma datoriale sulle previsioni contrattuali presenti quali novità nel CCNL 21/05/2018, tra Delegazione trattante di parte pubblica e OO.SS. Ed RSU il CCDI Parte normativa 2019/2021 in più incontri e successivamente consegnato ai sindacati data 07/12/2018.

A supporto della riorganizzazione delle strutture organizzative dell'ente a seguito del riordino istituzionale e' stato creato un apposito gruppo di lavoro inter-area incaricato di rilevare le criticità e la destrutturazione degli uffici della Provincia di Grosseto sulla base di indicatori appositi cd di destrutturazione. Tale rilevazione condotta con appositi questionari ed interviste ai responsabili e' stata consegnata dal gruppo ai ruoli direzionali quale base di discussione per la riorganizzazione delle strutture organizzative dell'ente.

