

PROVINCIA DI GROSSETO

SEGRETARIO GENERALE

IP 905/2018

DECRETO PRESIDENZIALE N. 73 DEL 05/09/2018

OGGETTO: AGGIORNAMENTO TABELLE PDO RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2017

Il presente decreto è stato pubblicato all'albo on line dell'ente in data 05/09/2018

SEGRETARIO GENERALE

OGGETTO: AGGIORNAMENTO TABELLE PDO RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2017

Parere in ordine alla regolarità tecnica: favorevole

Grosseto, 3/9/2018

IL DIRIGENTE
Avv. Emilio Ubaldino

===== RISERVATO AL SETTORE CONTABILE =====

Parere in ordine alla regolarità contabile: Non necessario

Grosseto, 3/9/2018

IL DIRIGENTE
Avv. Emilio Ubaldino

PARERE DI CONFORMITA' DEL SEGRETARIO GENERALE

Parere di conformità del Segretario Generale: favorevole

Grosseto, 3/9/2018

IL SEGRETARIO GENERALE
Avv. Emilio Ubaldino

Gli allegati che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente decreto non sono allegati in formato informatico in quanto incompatibile con il sistema operativo.

IL PRESIDENTE DELLA PROVINCIA

PREMESSO che:

- la legge 56/2014 (Delrio) ha ridefinito gli Organi della Provincia e le relative competenze, in attesa che queste ultime vengano puntualmente regolamentate in sede di Statuto e Regolamenti interni;
- l'abrogazione della Giunta provinciale demanda al Presidente della Provincia l'esercizio del c.d. potere esecutivo e tutte le funzioni che in via residuale non sono attribuibili al Consiglio ed Assemblea, come definite puntualmente dalla legge 56/2014;

RICHIAMATA la delibera n. 1/2017 con la quale sono stati eletti il Presidente della Provincia e il Consiglio Provinciale, ai sensi della Legge 56/2014, del 08 GENNAIO 2017. Convalida degli eletti.

VISTO il D.Lgs. 27/10/2009 n. 150 Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15 recante norme in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico di efficienza e trasparenza della Pubblica amministrazione;

DATO ATTO che secondo quanto disposto dall'art. 10 comma 1 lett. b) del D.Lgs. 150/2009 e s.m.i., la Relazione della performance deve essere adottata entro il 30 giugno di ogni anno e pubblicata nella sezione "Amministrazione Trasparente - Performance" dell'Ente, in ottemperanza a quanto disposto dall'art. 10, comma 8, lettera b) del D.Lgs. 33/2013. La Relazione costituisce lo strumento attraverso il quale l'Amministrazione dà conto dei risultati conseguiti nell'anno precedente, concludendo così il ciclo annuale di gestione della performance;

CONSIDERATO che:

il ciclo di gestione della performance, in base all'art. 4 del D.Lgs. 150/2009, si articola nelle seguenti fasi:

- definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;
- collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
- monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
- misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;
- utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
- rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi;

la Provincia di Grosseto ha approvato con Delibera di Giunta provinciale n. 53/2012 il "Sistema di misurazione e valutazione delle performance", e con le Delibere di Giunta provinciale n. 54/2012 e n. 114/2013 le metodologie di valutazione per dirigenza, posizioni organizzative, middle manager e dipendenti; nel sistema di misurazione e valutazione delle performance, il Piano della performance è riconducibile ai documenti che la Provincia è tenuta ad adottare ai sensi della vigente normativa in materia di programmazione e controllo;

l'approvazione del Piano della Performance, giusta la disposizione di cui all'art. 169, comma 3 bis, e della Relazione della Performance, sono affidate alla Giunta (per le Province al Presidente) quale organo esecutivo della programmazione operativa e della relativa valutazione;

la relazione della Giunta/Presidente di accompagnamento del Rendiconto della gestione è, invece, rivolta al Consiglio e contiene l'esposizione dei dati contabili, economici e patrimoniali e la consuntivazione anche politica dell'azione complessiva dell'Amministrazione, pertanto, mentre la Relazione della Performance è un documento tecnico di esposizione dei risultati in relazione agli obiettivi affidati dal PEG ai Responsabili della gestione, la Relazione di cui all'art. 231 del TUEL si colloca, invece, nei rapporti intercorrenti tra il Consiglio, quale organo di indirizzo programmatico e di controllo, e la Giunta/Presidente, chiamata a dare attuazione agli indirizzi programmatici approvati con il DUP e a rendicontare il proprio operato al massimo organo amministrativo;

RICHIAMATO in parte Integrante e sostanziale il decreto presidenziale n. 57 DEL 27/06/2018 di APPROVAZIONE RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2017;

CONSIDERATO di dover aggiornare secondo le indicazioni del Dirigente competente l'assegnazione di personale dipendente su un progetto, le schede PDO relative a: Servizi alla Persona, Viabilità - Trasporti e Edilizia e Segreteria Generale , della relazione finale sulla Performance 2017 a parte integrale e sostanziale del presente atto;

ACQUISITI i pareri di regolarità tecnica e contabile e acquisito il parere di conformità da parte del Segretario Generale

DECRETA

per quanto in narrativa esposto e qui richiamato a tutti gli effetti:

- 1) di approvare, in sostituzione delle precedenti, le nuove schede (allegate) inoltrate dalla Dirigente competente d.ssa Silvia Petri di assegnazione di personale dipendente su progetto, relative a: Servizi alla Persona, Viabilità - Trasporti e Edilizia e Segreteria Generale , della relazione finale sulla Performance 2017 ;
- 2) di pubblicare sul portale WEB della Provincia nella sezione "Amministrazione Trasparente" nella sotto sezione Performance e all'albo pretorio on line dell'Ente nel rispetto dei principi di trasparenza e per garantire la più ampia diffusione.

IL PRESIDENTE

Antonfrancesco Vivarelli Colonna

