



PROVINCIA DI GROSSETO

IP 4600/2014

ATTO PRESIDENZIALE N. 187 DEL 23.12.2014

Oggetto: Conferimento incarico di direzione ad interim dell'Inter - Area Risorse Umane alla Dott.ssa
Laura Pippi

=====

Il presente decreto è pubblicato all'Albo Pretorio informatico dell'Ente in data 23 dicembre 2014 per dieci
giorni consecutivi.

IL PRESIDENTE

VISTO il D. Lgs. 165/2001 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;

RICHIAMATO l’art. 4 del D. Lgs. 165/2001 che attribuisce agli organi di governo le funzioni di indirizzo politico-amministrativo, la definizione di obiettivi e programmi, la verifica della rispondenza dei risultati dell’attività amministrativa e della gestione agli indirizzi impartiti e ai dirigenti l’adozione degli atti e provvedimenti amministrativi;

RICHIAMATO l’art. 19, comma 1 e 2 del D. Lgs. 165/2001, in materia di criteri per il conferimento degli incarichi e per la durata degli incarichi dirigenziali;

VISTO l’art. 88 del D. Lgs. 267/2000 che dispone che all’ordinamento degli uffici e del personale degli enti locali, ivi compresi i dirigenti ed i segretari comunali e provinciali, si applicano le disposizioni del D. Lgs. 29/93 e successive modificazioni ed integrazioni e le altre disposizioni di legge in materia di organizzazione e lavoro nelle pubbliche amministrazioni nonché quelle contenute nel Testo Unico degli enti locali;

VISTO l’art. 109 del D. Lgs. n. 267/2000 che disciplina il conferimento di funzioni dirigenziali;

VISTO l’art. 22 del CCNL del 10.04.96 del comparto Regioni – Autonomie locali per l’Area Dirigenziale, come modificato dall’art. 10 del CCNL del 22.02.2006, che dispone che gli enti, con atti previsti dai rispettivi ordinamenti, adeguano le regole sugli incarichi dirigenziali ai principi stabiliti dall’art. 19, commi 1 e 2 del D.Lgs. 29/93;

RICHIAMATO l’art. 50, comma 10 del D.Lgs. 267/2000, che attribuisce al Presidente della Provincia la nomina dei responsabili degli uffici e dei servizi, l’attribuzione e definizione degli incarichi dirigenziali e di quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110 del D. Lgs. 267/2000, nonché dallo Statuto e dal Regolamento provinciale;

CONSIDERATO che gli incarichi dirigenziali sono conferiti nel rispetto delle disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell’articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190 e dell’art. 20 di cui al Decreto Legislativo n. 39/2013;

RICHIAMATO l’art. 21 del Rouss “Incarichi di funzioni dirigenziali” sulla base del quale:

- il conferimento delle funzioni dirigenziali ed il passaggio ad incarichi di funzioni dirigenziali diverse, è effettuato in modo motivato, nell’ambito del potere organizzativo dell’Amministrazione, tenendo conto precipuamente delle esigenze organizzative, strutturali e risorse di personale disponibili ed agli obiettivi dell’ente, nel rispetto delle disposizioni di cui all’art. 19 del dlgs n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni e della L. 190 del 2012. Rilevano altresì le attitudini e le capacità professionali dei singoli Dirigenti, dei risultati conseguiti in precedenza nell’amministrazione di appartenenza e della relativa valutazione, delle specifiche competenze organizzative, delle esperienze di direzione maturate attinenti all’incarico da conferire;
- al conferimento degli incarichi di funzioni dirigenziali e al passaggio ad incarichi dirigenziali diversi non si applica l’articolo 2103 del codice civile
- la durata del conferimento degli incarichi dirigenziali è stabilita nell’atto presidenziale, sulla base delle necessità organizzative dell’Ente e nel rispetto dei principi delineati dal D.Lgs 165/2001 all’art.19 comma 1 (in merito ai criteri per il conferimento degli incarichi) e all’art. 19 comma 2 (relativamente alla durata minima degli stessi);

DATO ATTO che la durata massima, in ogni caso, non può superare la scadenza del mandato del Presidente della Provincia;

RICHIAMATA la legge 56/2014 che disciplina le Province quali enti di area vasta, attribuendo ad essa funzioni fondamentali e di supporto ai Comuni, prevedendo altresì il riordino delle funzioni ad esse delegate dallo Stato e dalle Regioni;

CONSIDERATO che il processo di riordino, avviato con l'accordo sancito in Conferenza Stato Regioni in data 11 settembre 2014 ai sensi del comma 91 art. 1 della legge n. 56/2014, sta registrando notevoli ritardi sia a livello statale che regionale in attesa dell'approvazione della Legge di Stabilità 2015;

CONSIDERATO che secondo le norme costituzionali vigenti, le Province sono Enti di rango costituzionale disciplinate dalla L.56/2014 le cui funzioni restano tuttavia immutate fino al completamento del riordino;

RITENUTO pertanto necessario provvedere al conferimento dell'incarico alla dirigenza in relazione alla vigente macrostruttura fino a scadenza del mandato presidenziale e comunque compatibilmente con le nuove disposizioni approvate con la Legge di Stabilità e in materia di dotazione di personale della Provincia e pertanto fino all'approvazione della nuova organizzazione;

CONSIDERATO che, in attesa del completamento del processo di riordino delle funzioni provinciali si rende necessario conferire l'incarico di direzione dell'Inter - Area Risorse Umane per garantire la continuità amministrativa e dei servizi per lo svolgimento delle funzioni ancora attribuite in questo ambito alle Province;

RICHIAMATO l'art. 29 comma 1 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi che prevede che *“Quando una delle posizioni di livello dirigenziale risulti vacante l'assolvimento delle relative funzioni di direzione delle attività e di emanazione degli atti di competenza, è affidato con apposito incarico del Presidente della Provincia, sentito il Direttore generale, ad altro Dirigente responsabile di diversa struttura organizzativa”*;

RICHIAMATO il decreto n. 93/2014 di conferma dell'incarico di direzione ad interim dell'Inter – Area Risorse Umane alla Dott.ssa Laura Pippi, prorogato fino al 31/12/2014 con decreto n.166 del 15/10/2014;

VALUTATO che la Dirigente Dott.ssa Laura Pippi in relazione agli obiettivi assegnati con gli atti di programmazione 2014 – 2016 ed i progetti realizzati nel corso del mandato amministrativo 2009-2014, per le pregresse esperienze acquisite nelle materie normative e contrattuali e per i risultati conseguiti in questa amministrazione, per le conoscenze e per le capacità professionali dimostrate nell'ambito delle funzioni oggetto dell'incarico ed in relazione alle posizioni organizzative precedentemente ricoperte di direzione e coordinamento delle strutture organizzative di elevata rilevanza dell'ente, risulta in possesso delle attitudini e delle conoscenze necessarie alla gestione della specifica area;

DATO ATTO che tale valutazione è stata effettuata in modo comparato, tenuto conto delle competenze, curricula e profilo attitudinale dei dirigenti presenti in dotazione organica e soprattutto della necessità di presidiare l'area di cui al presente incarico affidandola ad un dirigente qualificato da spiccate competenze trasversali direzionali, capacità decisionali e competenze specifiche per materia ;

RICHIAMATO il proprio precedente decreto n. 185 del 23.12.2014 con cui la d.ssa Laura Pippi è stata incaricata della direzione dell'Area Servizi ai comuni ed imprese;

RITENUTO, per le motivazioni espresse, di dover conferire alla Dott.ssa Laura Pippi l'incarico di direzione ad interim dell'Inter - Area Risorse Umane dal 01/01/2015 e fino al termine del mandato presidenziale e compatibilmente con le nuove e superiori disposizioni approvate con la Legge di Stabilità in materia di dotazione del personale della Provincia;

SENTITO il Direttore generale e viste le schede di valutazione dell'ODV;

CONSIDERATO che l'incarico ad interim non comporta alcun onere aggiuntivo per l'Ente;

Tutto ciò considerato

DECRETA

1. di conferire, per le motivazioni espresse in narrativa e che qui si intendono integralmente richiamata a parte integrante e sostanziale, alla Dirigente Dott.ssa Laura Pippi l'incarico di direzione ad interim dell'Inter - Area Risorse Umane dal 01/01/2015, fino al termine del mandato presidenziale e compatibilmente con le nuove e superiori disposizioni approvate con la Legge di Stabilità in materia di dotazione del personale della Provincia;
2. la Dott.ssa Laura Pippi è incaricata dell'attuazione dei piani, programmi, progetti, obiettivi e direttive generali definite dal Presidente e dal Direttore Generale, nell'esercizio delle funzioni assegnate nel Piano Esecutivo di Gestione e nel Piano dettagliato degli obiettivi;
3. che l'attività svolta dall'incaricato sia soggetta a valutazione periodica dei risultati ai sensi dell'art. 14 del C.C.N.L. dell'area dirigenziale del comparto Regioni - Autonomie locali;
4. che l'incarico ad interim non comporti alcun onere aggiuntivo per l'Ente;
5. di subordinare il presente incarico all'acquisizione della dichiarazione di insussistenza di cause di incompatibilità/inconferibilità da parte del dirigente;
6. di demandare all'Inter-Area Risorse Umane ogni adempimento connesso e conseguente al presente provvedimento;
7. di pubblicare il presente decreto nell'apposita sezione web "Amministrazione trasparente"

IL PRESIDENTE
(Emilio Bonifazi)

All'archivio

Alla Dott.ssa Laura Pippi

Al Segretario/Direttore Generale