

SCHEDA PEG

PROGRAMMA 01010 – 15030 - DIREZIONE GENERALE

RESPONSABILE - EMILIO UBALDINO

OBIETTIVO STRATEGICO R.P.P. Pianificazione di alcuni Strumenti di governance

Elaborazione di una proposta costitutiva di un Osservatorio per l'ambiente

DIRETTORE GENERALE Proposta di uno studio di fattibilità per la costituzione di un Osservatorio per l'ambiente come luogo di consultazione degli stakeholders per le tematiche ambientali. L'Osservatorio potrà assumere, senza duplicazione di funzione, dati e conoscenze per restituirle in modo organico e sistematico alle singole realtà di riferimento.

Strategico

Gestionale

peso:

10

INDICATORI DI MISURAZIONE

S/N

BUDGET

SCHEDA PEG

PROGRAMMA 01010 – 15030 - DIREZIONE GENERALE

RESPONSABILE - EMILIO UBALDINO

OBIETTIVO STRATEGICO R.P.P. Pianificazione di alcuni Strumenti di governance

Supporto tecnico-giuridico per la realizzazione del Laboratorio tecnologico

DIRETTORE GENERALE La Direzione generale, all'interno della pianificazione degli strumenti di governance, fornisce il supporto tecnico-giuridico per la predisposizione degli atti amministrativi finalizzati alla creazione ed alla individuazione delle soluzioni organizzative per la realizzazione di un Laboratorio tecnologico.

Strategico

Gestionale

peso:

10

INDICATORI DI MISURAZIONE

S/N

BUDGET

SCHEDA PEG

PROGRAMMA 01010 – 15030 - DIREZIONE GENERALE

RESPONSABILE - EMILIO UBALDINO

OBIETTIVO STRATEGICO R.P.P. Pianificazione di alcuni Strumenti di governance

Supporto tecnico-giuridico per la realizzazione e finanziamento del patto territoriale per lo sviluppo

DIRETTORE GENERALE Supporto tecnico giuridico per la predisposizione degli atti amministrativi ed individuazione delle soluzioni organizzative per la programmazione e realizzazione del nuovo patto territoriale per lo sviluppo.

Strategico

Gestionale

peso:

10

INDICATORI DI MISURAZIONE

S/N

BUDGET

SCHEDA PEG

PROGRAMMA 01010 – 15030 - DIREZIONE GENERALE

RESPONSABILE - EMILIO UBALDINO

OBIETTIVO STRATEGICO R.P.P. Pianificazione di alcuni Strumenti di governance

Partecipazione al tavolo istituzionale interprovinciale

DIRETTORE GENERALE Partecipazione in via di coordinamento del tavolo istituzionale interprovinciale per l'individuazione di profili ordinamentali e condivisione di strumenti di programmazione in area vasta.

Strategico

Gestionale

peso:

7

INDICATORI DI MISURAZIONE

S/N

BUDGET

SCHEDA PEG

PROGRAMMA 01010 – 15030 - DIREZIONE GENERALE

RESPONSABILE - EMILIO UBALDINO

OBIETTIVO STRATEGICO R.P.P. Pianificazione di alcuni Strumenti di governance

Servizi ai Piccoli Comuni

DIRETTORE GENERALE Attività di supporto ai piccoli Comuni mediante il coordinamento dei servizi organizzati in ambito provinciale ed interdipartimentale; produzione di una newsletter giuridica periodica e consulenza giuridica.

Strategico

Gestionale

peso:

10

INDICATORI DI MISURAZIONE

BUDGET

SCHEDA PEG

PROGRAMMA 01010 – 15030 - DIREZIONE GENERALE

RESPONSABILE - EMILIO UBALDINO

OBIETTIVO STRATEGICO R.P.P. Riduzione dei costi di struttura, organizzazione, funzionamento e reperimento di risorse

Proposizione nuove regole contabili

DIRETTORE GENERALE Allo scopo di garantire un adeguato standard di servizio in termini di efficacia e di efficienza, la Direzione generale supporterà l'Interarea politiche finanziarie e patrimoniali nella definizione di nuove regole contabili all'interno del processo di reingegnerizzazione delle procedure di bilancio e controllo di gestione al fine di consentire una migliore lettura dei dati contabili ed evitare l'accumularsi di economie di gestione recuperando in modo tempestivo quanto disponibile per riprogrammare l'utilizzo per le finalità dell'Amministrazione.

Una gestione tempestiva delle risorse finanziarie sarà agevolata anche dal monitoraggio puntuale dello stato di realizzazione delle azioni commisurato al corrispondente utilizzo delle risorse.

Strategico

Gestionale

peso:

10

INDICATORI DI MISURAZIONE

S/N

BUDGET

SCHEDA PEG

PROGRAMMA 01010 – 15030 - DIREZIONE GENERALE

RESPONSABILE - EMILIO UBALDINO

OBIETTIVO STRATEGICO R.P.P. Riduzione dei costi di struttura, organizzazione, funzionamento e reperimento di risorse

Costituzione e coordinamento unità di progetto per il riaccertamento residui

DIRETTORE GENERALE Allo scopo di presidiare le attività connesse al riaccertamento dei residui dell'Ente, la Direzione generale si occuperà di costituire e coordinare un'unità di progetto ad hoc. Le attività del gruppo saranno strategiche per l'effettiva analisi dei residui attivi e passivi stante la vetustà di molti di questi rilevata come criticità dalla Corte dei Conti e, al fine di reperire risorse destinate a finanziare la programmazione dell'Ente.

Strategico

Gestionale

peso:

10

INDICATORI DI MISURAZIONE

S/N

BUDGET

SCHEDA PEG

PROGRAMMA 01010 – 15030 - DIREZIONE GENERALE

RESPONSABILE - EMILIO UBALDINO

OBIETTIVO STRATEGICO R.P.P. Riduzione dei costi di struttura, organizzazione, funzionamento e reperimento di risorse

Costituzione e coordinamento unità di progetto per l'incremento delle entrate e la definizione delle nuove competenze in materia di analisi di bilancio e politica tributaria.

DIRETTORE GENERALE Per far fronte alla riduzione dei trasferimenti e delle risorse disponibili e per adeguare l'organizzazione amministrativa al c.d.federalismo fiscale, dove la Provincia sarà chiamata a presidiare il regime delle entrate e a soddisfare una richiesta di competenze nuove e maggiormente dimensionate al nuovo ruolo, la Direzione generale si occuperà di costituire e coordinare una unità di progetto volta all'incremento delle entrate ed alla definizione delle competenze in materia di analisi di bilancio e politica tributaria.

Strategico

Gestionale

peso:

10

INDICATORI DI MISURAZIONE

S/N

BUDGET

SCHEDA PEG

PROGRAMMA 01010 – 15030 - DIREZIONE GENERALE

RESPONSABILE - EMILIO UBALDINO

OBIETTIVO STRATEGICO R.P.P. Riduzione dei costi di struttura, organizzazione, funzionamento e reperimento di risorse

Riduzione dei costi strutturali

DIRETTORE GENERALE Per fronteggiare le conseguenze dei tagli imposti dalla recente manovra finanziaria, la Direzione generale si occuperà di coordinare interventi di razionalizzazione dei costi generali di struttura imponendo obiettivi di risparmio nei consumi apprezzabili. Alcune risorse potranno quindi essere recuperate grazie alla riduzione dei costi di struttura ottenuta con interventi di tipo organizzativo o di tipo logistico. L'obiettivo è di natura interdipartimentale e pertanto richiede il coordinamento delle azioni portate avanti presso i singoli dipartimenti.

Strategico

Gestionale

peso:

7

INDICATORI DI MISURAZIONE

S/N

BUDGET

01010	S	950,00	E	0,00
-------	---	--------	---	------

SCHEDA PEG

PROGRAMMA 01010 – 15030 - DIREZIONE GENERALE

RESPONSABILE - EMILIO UBALDINO

OBIETTIVO STRATEGICO R.P.P. Miglioramento dell'efficacia ed efficienza dell'organizzazione in base alle risorse disponibili

Adeguamento regolamento per l'ordinamento degli uffici e servizi

DIRETTORE GENERALE Collaborazione con l'Inter area Risorse umane e segreteria generale per la predisposizione del nuovo schema di regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi dell'Ente sia al fine di adeguarlo alle novità normative di cui al D.lgs 150/2009, sia al fine di introdurre criteri e principi funzionali alla nuova mission della Provincia che ha ridefinito, tra le altre cose, la macro organizzazione ed i ruoli delle principali figure apicali.

Strategico

Gestionale

peso:

7

INDICATORI DI MISURAZIONE

S/N

BUDGET

SCHEDA PEG

PROGRAMMA 01010 – 15030 - DIREZIONE GENERALE

RESPONSABILE - EMILIO UBALDINO

OBIETTIVO STRATEGICO R.P.P. Miglioramento dell'efficacia ed efficienza dell'organizzazione in base alle risorse disponibili

Presentazione studio di fattibilità della società patrimoniale

DIRETTORE GENERALE Studio di prefattibilità sull'ipotesi di costituzione di una società patrimoniale cui attribuire la gestione del patrimonio immobiliare della Provincia. Lo studio si completerà con un'analisi di tutti gli strumenti di gestione e di valorizzazione del patrimonio immobiliare, attualmente disciplinati dal legislatore nonché con l'approfondimento, anche giurisprudenziale, delle problematiche più significative connesse al tema trattato.

Strategico

Gestionale

peso:

10

INDICATORI DI MISURAZIONE

S/N

BUDGET

SCHEDA PEG

PROGRAMMA 01010 – 15030 - DIREZIONE GENERALE

RESPONSABILE - EMILIO UBALDINO

OBIETTIVO STRATEGICO R.P.P. Miglioramento dell'efficacia ed efficienza dell'organizzazione in base alle risorse disponibili

Migliorare e potenziare i processi comunicativi dell'Ente

DIRETTORE GENERALE Sviluppo degli strumenti di comunicazione dell'Ente verso il cittadino per una maggiore trasparenza sulle attività svolte attraverso gestione del web, attività dell'URP e dell'ufficio stampa. Potenziamento e valorizzazione di processi di partecipazione attraverso la presentazione di un progetto specifico sulla legge regionale in tema di partecipazione.

Strategico

Gestionale

peso:

7

INDICATORI DI MISURAZIONE

BUDGET

01016	S	100.000,00	E	0,00
01017	S	25.000,00	E	0,00
15044	S	37.164,37	E	0,00
15047	S	56.400,00	E	40.000,00

SCHEDA PEG

PROGRAMMA 01010 – 15030 - DIREZIONE GENERALE

RESPONSABILE - EMILIO UBALDINO

OBIETTIVO STRATEGICO R.P.P. Attivazione di luoghi fisici e programmatici per la definizione della Politica del personale e per le relazioni sindacali

Predisposizione del piano del fabbisogno per la mobilità interna

DIRETTORE GENERALE Studio e analisi delle principali variabili che attengono il personale per la definizione, in collaborazione con l'ufficio del personale, del piano del fabbisogno per le mobilità interne. L'obiettivo è quello di creare un'adeguata promozione di flussi di mobilità interna per razionalizzare e rendere maggiormente efficace ed efficiente l'organizzazione interna e per far fronte a necessità e carenze più forti come il sostanziale blocco del turn over.

Strategico

Gestionale

peso:

7

INDICATORI DI MISURAZIONE

S/N

BUDGET

SCHEDA PEG

PROGRAMMA 01010 – 15030 - DIREZIONE GENERALE

RESPONSABILE - EMILIO UBALDINO

OBIETTIVO STRATEGICO R.P.P. Attivazione di luoghi fisici e programmatici per la definizione della Politica del personale e per le relazioni sindacali

Costituzione e coordinamento tavolo tecnico con le OOSS

DIRETTORE GENERALE Coordinamento di un tavolo tecnico permanente con le Organizzazioni Sindacali finalizzato ad individuare temi di sviluppo concertato per la valorizzare le risorse umane.

Strategico

Gestionale

peso:

7

INDICATORI DI MISURAZIONE

S/N

BUDGET

SCHEDA PEG

PROGRAMMA 01010 – 15030 - DIREZIONE GENERALE

RESPONSABILE - EMILIO UBALDINO

OBIETTIVO STRATEGICO R.P.P. Modernizzazione, reingegnerizzazione e informatizzazione degli strumenti e processi di lavoro

Revisione dei software di bilancio e contabilità, protocollo informatizzato, personale, polizia provinciale, albo on line, web, gestione della dotazione hardware e software della Provincia

DIRETTORE GENERALE La revisione del software di bilancio, contabilità e personale si pone come fase conclusiva del progetto di reingegnerizzazione di bilancio e controllo di gestione già realizzata nell'anno 2010, mentre la revisione del sistema di protocollo informatizzato, polizia provinciale ed albo on line, oltre a migliorare i processi specifici, consentirà di proseguire con la reingegnerizzazione ed informatizzazione di ulteriori processi di Ente. Gestione e manutenzione della rete intranet e della dotazione hardware degli uffici della Provincia mediante rapporto convenzionato con la società in house Netspring.

Strategico Gestionale peso: 10

INDICATORI DI MISURAZIONE

S/N

BUDGET

0101B	S	250.000,00	E	0,00
15031	S	32.700,00	E	0,00

SCHEDA PEG

PROGRAMMA 01010 – 15030 - DIREZIONE GENERALE

RESPONSABILE - EMILIO UBALDINO

OBIETTIVO STRATEGICO R.P.P. Adeguare gli strumenti di programmazione, gestione, monitoraggio e rendicontazione ai principi del ciclo della performance

Adeguamento della RPP PEG e PDO ai principi del D.Lgs. 150/09

DIRETTORE GENERALE Il D.Lgs. 150/09 richiama gli Enti Locali ad informare il proprio ciclo di programmazione e controllo ai principi del c.d. ciclo della performance. Partendo dalla considerazione che tali principi (con particolare riferimento all'art. 4 dell citato decreto) riferiti alla definizione del ciclo di performance sono già presenti negli strumenti di programmazione e controllo degli enti locali (RPP,PEG, PDO, controllo di gestione ecc.) previsti dal TUEL e che la Provincia di Grosseto ha, negli anni, provveduto a recepire nel proprio processo di programmazione e controllo, il ciclo di gestione della performance verrà realizzato mediante l'adeguamento dei documenti in uso. In particolare la RPP ha recepito, dall'anno 2011, gli elementi (obiettivi ed indicatori) funzionali alla valutazione della performance organizzativa dell'Ente a livello di impatto delle politiche, il PEG ed il PDO sono adeguati, sempre dall'anno 2011, al fine di procedere alla valutazione della performance organizzativa ed individuale dell'Ente, inserendo, a tal fine, obiettivi ed indicatori di output ed attività.

Strategico

Gestionale

peso:

10

INDICATORI DI MISURAZIONE

S/N

BUDGET

SCHEDA PEG

PROGRAMMA 01010 – 15030 - DIREZIONE GENERALE

RESPONSABILE - EMILIO UBALDINO

OBIETTIVO STRATEGICO R.P.P. Programmazione strategica

Redazione del Piano Generale di Sviluppo

DIRETTORE GENERALE Elaborazione del Piano Generale di Sviluppo, secondo quanto previsto dal D.LGS 267/2000, al fine di individuare il livello strategico di programmazione valida per il mandato amministrativo, definendo, nella loro sostenibilità economica, gli obiettivi politici contenuti nelle linee programmatiche per il mandato amministrativo (settembre 2009) e nel documento preliminare al bilancio 2011 e pluriennale 2011 – 2013 (febbraio 2011).

Strategico

Gestionale

peso:

7

INDICATORI DI MISURAZIONE

S/N

BUDGET

SCHEDA PEG

PROGRAMMA 15040 - PROGETTI SPECIALI

RESPONSABILE - EMILIO UBALDINO

OBIETTIVO STRATEGICO R.P.P. Costruire la Rete delle Amministrazioni ed implementare l'accesso alla banda larga sul territorio.

Completamento della R.T.P.A.

DIRETTORE GENERALE Coordinare le azioni della società partecipata Neetspring per la conclusione della rete telematica a banda larga della P.A. al fine di consentire il collegamento dei Comuni del territorio.

Strategico

Gestionale

peso:

10

INDICATORI DI MISURAZIONE

% di completamento

BUDGET

15041

S

221.000,00

E

221.000,00

SCHEDA PEG

PROGRAMMA 15040 - PROGETTI SPECIALI

RESPONSABILE - EMILIO UBALDINO

OBIETTIVO STRATEGICO R.P.P. Costruire la Rete delle Amministrazioni ed implementare l'accesso alla banda larga sul territorio.

Realizzazione rete wi - fi

DIRETTORE GENERALE Questo progetto consente alla Provincia di offrire la possibilità di accesso al web tramite wi-fi in spazi organizzati presso le piazze e altri luoghi di interesse dei comuni della provincia.

Strategico Gestionale peso: 10

INDICATORI DI MISURAZIONE

% di realizzazione

BUDGET

15031	S	30.000,00	E	0,00
-------	---	-----------	---	------

SCHEDA PEG

PROGRAMMA 03010 - SEGRETERIA GENERALE E AFFARI LEGALI - SEGRETARIO GENERAE

RESPONSABILE - EMILIO UBALDINO

OBIETTIVO STRATEGICO R.P.P. Offrire supporto giuridico amministrativo alle strutture dell'Ente - Segretario Generale

Consulenza e collaborazione con le strutture dell'Ente al fine di prevenire il contenzioso legale e per la corretta redazione degli atti amministrativi

SEGRETARIO GENERALE Attività di supporto agli uffici nello svolgimento delle loro funzioni attraverso un'attività di audit del Segretario Generale con i dirigenti volta a prevenire l'eventuale contenzioso e nella stesura degli atti mediante il controllo di regolarità amministrativa finalizzato alle verifiche di legittimità, regolarità e correttezza degli atti.

Strategico

Gestionale

peso:

7

INDICATORI DI MISURAZIONE

% di atti controllati

BUDGET

03010	S	4.000,00	E	0,00
03012	S	1.000,00	E	0,00

SCHEDA PEG

PROGRAMMA 03010 - SEGRETERIA GENERALE E AFFARI LEGALI - SEGRETARIO GENERAE

RESPONSABILE - EMILIO UBALDINO

OBIETTIVO STRATEGICO R.P.P. Offrire supporto giuridico amministrativo alle strutture dell'Ente - Segretario Generale

Supporto legale dell'Ente

SEGRETARIO GENERALE Supporto legale, sia in sede stragiudiziale che in sede giudiziale, da parte dell'avvocatura provinciale agli uffici dell'Ente.

Strategico

Gestionale

peso:

7

INDICATORI DI MISURAZIONE

N. cause

N. attività stragiudiziale

BUDGET

03013

S

24.550,00

E

22.500,00

SCHEDA PEG

PROGRAMMA 06030 - PROTEZIONE CIVILE

RESPONSABILE - MASSIMO LUSCHI

OBIETTIVO STRATEGICO R.P.P. Adeguare la risposta del sistema di Protezione Civile nella fase di prevenzione degli eventi

Efficienza Sistema Provinciale Protezione Civile e Sala Operativa

DIRETTORE DIPARTIMENTO LAVORI E SERVIZI PUBBLICI Sistema Provinciale di Protezione Civile adeguato alla normativa esistente ed alla risposta da dare alla popolazione sulla base delle caratteristiche dell'evento previsto e la natura del territorio provinciale, attraverso una sensibilizzazione dei cittadini in materia di pericoli, rischi e sicurezza, quindi nella fase di previsione e prevenzione ed un aggiornamento continuo del piano di protezione civile.

Strategico Gestionale peso:

INDICATORI DI MISURAZIONE

- Riduzione dei tempi necessari per gestire eventi (N. ore presenza in sala operativa/ N. avvisi meteo diramati)
- Maggiore coinvolgimento del volontariato (%di volontari coinvolti/ personale complessivamente impiegato)

BUDGET

06031	S	140.839,25	E	140.839,25
06033	S	90.000,00	E	90.000,00
06034	S	40.000,00	E	0,00

SCHEDA PEG

PROGRAMMA 06030 - PROTEZIONE CIVILE

RESPONSABILE - MASSIMO LUSCHI

OBIETTIVO STRATEGICO R.P.P. Adeguare la risposta del sistema di Protezione Civile nella fase di prevenzione degli eventi

Emergenza umanitaria

DIRETTORE DIPARTIMENTO LAVORI E SERVIZI PUBBLICI Attività collegata alla prima accoglienza, gestione strutture e attività di supporto legate all'afflusso di profughi provenienti dal nord Africa.

Strategico

Gestionale

peso:

10

INDICATORI DI MISURAZIONE

Maggiore coinvolgimento del volontariato (%di volontari coinvolti/ personale complessivamente impiegato)

BUDGET

SCHEDA PEG

PROGRAMMA 06030 - PROTEZIONE CIVILE

RESPONSABILE - MASSIMO LUSCHI

OBIETTIVO STRATEGICO R.P.P. Datore di lavoro

Garantire la sicurezza sui luoghi di lavoro

DIRETTORE DIPARTIMENTO LAVORI E SERVIZI PUBBLICI Adeguamenti per il D.Lgs. 81/2008, di competenza del Datore di Lavoro, compreso DPI nomina del Medico competente, incarico di Rspp, ecc.

Strategico

Gestionale

peso:

INDICATORI DI MISURAZIONE

n. infortuni sul lavoro.

BUDGET

05012

S

43.500,00

E

0,00

SCHEDA PEG

PROGRAMMA 06020 - INTERVENTI NEL SETTORE DEI TRASPORTI (TPL)

RESPONSABILE - MASSIMO LUSCHI

OBIETTIVO STRATEGICO R.P.P. Limitare il disservizio del TPL

Riorganizzare il servizio di TPL secondo principi di efficacia ed efficienza

DIRIGENTE AREA SERVIZI PUBBLICI E SUPPORTO AMMINISTRATIVO Gestire i servizi di trasporto pubblico locale razionalizzando la rete degli stessi a seguito della riduzione economica, limitare il disservizio del TPL ed al contempo conservare i rapporti con l'Azienda e con le organizzazioni sindacali.

Strategico Gestionale peso:

INDICATORI DI MISURAZIONE

Incremento % di utenti su linee dopo interventi di razionalizzazione

BUDGET

06020	S	550,00	E	0,00
06022	S	13.629.604,87	E	13.317.822,61
06023	S	368.961,58	E	368.961,58
06025	S	5.000,00	E	5.000,00
06029	S	942.000,00	E	942.000,00

SCHEDA PEG

PROGRAMMA 06020 - INTERVENTI NEL SETTORE DEI TRASPORTI (TPL)

RESPONSABILE - MASSIMO LUSCHI

OBIETTIVO STRATEGICO R.P.P. Trasporto su gomma

Garantire rapporti con utenza esterna, associazioni di categoria e enti

DIRIGENTE AREA SERVIZI PUBBLICI E SUPPORTO AMMINISTRATIVO Rilasciare licenze per autotrasporto di merci in conto proprio e controllo e verifica amministrativa delle ditte operanti sul territorio provinciale. Rilasciare licenze per autotrasporto di merci per conto terzi e attività autorizzativa e vigilanza sulle attività delle autoscuole, scuole nautiche e studi di consulenza per le pratiche automobilistiche , nonché imprese di autoriparazione per l'esecuzione delle revisioni.

Strategico

Gestionale

peso:

INDICATORI DI MISURAZIONE

n° autorizzazioni e licenze rilasciate

Tempi medi di rilascio

BUDGET

SCHEDA PEG

PROGRAMMA 11010 - FORMAZIONE PROFESSIONALE

RESPONSABILE - LAURA PIPPI

OBIETTIVO STRATEGICO R.P.P. Migliorare il grado di rispondenza fra esigenze del mondo produttivo ed offerta formativa

Promuovere percorsi di sviluppo delle capacità imprenditoriali e della competitività delle imprese

DIRIGENTE AREA FORMAZIONE E POLITICHE DEL LAVORO Finanziamento e realizzazione di interventi rivolti ad imprese, imprenditori e lavoratori autonomi/dipendenti del territorio provinciale così come previsto negli indirizzi di governo relativi al mandato amministrativo. Sostenere la competitività del sistema produttivo attraverso la riqualificazione degli occupati; sostenere le imprese locali ad intraprendere azioni di sviluppo delle capacità e competenze imprenditoriali; promuovere lo sviluppo di strategie di posizionamento delle imprese nel mercato locale ed internazionale

Strategico

Gestionale

peso:

10

INDICATORI DI MISURAZIONE

n.° delle imprese coinvolte / n.° di progetti presentati

BUDGET

11011	S	220.000,00	E	220.000,00
-------	---	------------	---	------------

SCHEDA PEG

PROGRAMMA 11010 - FORMAZIONE PROFESSIONALE

RESPONSABILE - LAURA PIPPI

OBIETTIVO STRATEGICO R.P.P. Migliorare il grado di rispondenza fra esigenze del mondo produttivo ed offerta formativa

Rendere più flessibile e partecipato il sistema di analisi dei fabbisogni di competenza del sistema economico e sociale

Proposta: Aumentare la partecipazione nei sistemi di analisi dei fabbisogni di competenza del sistema economico e sociale

DIRIGENTE AREA FORMAZIONE E POLITICHE DEL LAVORO Rafforzare il sistema di concertazione locale per la costruzione di una governance delle politiche educative e del lavoro attraverso la realizzazione di un sistema di analisi dei fabbisogni di competenze del sistema economico sociale di supporto alla programmazione degli interventi

Strategico

Gestionale

peso:

7

INDICATORI DI MISURAZIONE

N° stakeholder consultati (per categorie) per la definizione dei fabbisogni

BUDGET

SCHEDA PEG

PROGRAMMA 11010 - FORMAZIONE PROFESSIONALE

RESPONSABILE - LAURA PIPPI

OBIETTIVO STRATEGICO R.P.P. Migliorare il grado di rispondenza fra esigenze del mondo produttivo ed offerta formativa

Ottimizzare l'offerta di formazione continua nelle imprese per fronteggiare situazioni di crisi o opportunità di innovazione/competitività

DIRIGENTE AREA FORMAZIONE E POLITICHE DEL LAVORO Acquisizione di competenze e conoscenze destinate a fronteggiare una situazione concreta di fabbisogno formativo aziendale per il quale si ravvisa una condizione di urgenza correlata allo sviluppo di strategie di posizionamento delle imprese nel mercato locale.

Strategico Gestionale peso:

INDICATORI DI MISURAZIONE

Riduzione tempi di assegnazione

BUDGET

11011	S	80.000,00	E	80.000,00
-------	---	-----------	---	-----------

SCHEDA PEG

PROGRAMMA 11010 - FORMAZIONE PROFESSIONALE

RESPONSABILE - LAURA PIPPI

OBIETTIVO STRATEGICO R.P.P. **Migliorare il grado di rispondenza fra esigenze del mondo produttivo ed offerta formativa**

Funzionamento della Formazione Professionale

DIRIGENTE AREA FORMAZIONE E POLITICHE DEL LAVORO Spese per il funzionamento della Formazione Professionale per la realizzazione del Programma Operativo Regionale (in termini di supporto e di assistenza tecnica alla struttura provinciale) e per il funzionamento del Sistema Regionale Web Learning TRIO. Acquisizione di cancelleria ed altri beni di consumo necessari destinati alla sede di via Latina e ai Poli formativi di Follonica, Arcidosso, Orbetello. Incarico al Nucleo di Valutazione progetti/voucher per l'espletamento del servizio di valutazione e selezione di proposte progettuali finanziate sul FSE Programmazione 2007/2013.

Strategico Gestionale peso:

INDICATORI DI MISURAZIONE

BUDGET

11010	S	500,00	E	500,00
11012	S	102.000,00	E	102.000,00
1101E	S	89.250,00	E	89.250,00

SCHEDA PEG

PROGRAMMA 11010 - FORMAZIONE PROFESSIONALE

RESPONSABILE - LAURA PIPPI

OBIETTIVO STRATEGICO R.P.P. Prevenire l'inattività e la disoccupazione

Sostenere la formazione e le competenze specialistiche post diploma nei settori economici prioritari

DIRIGENTE AREA FORMAZIONE E POLITICHE DEL LAVORO Interventi formativi finalizzati all'acquisizione di specifiche competenze specialistiche attraverso percorsi di qualifica/specializzazione post diploma negli ambiti richiesti dalle imprese e dal sistema produttivo locale. Sostenere l'innalzamento dei livelli di qualificazione e di professionalità mediante apprendimento qualificato e specializzato dei diplomati, con particolare attenzione all'ambito tecnico-scientifico. Promuovere la valorizzazione delle azioni innovative e la trasferibilità delle conoscenze attraverso scambi con realtà europee, anche attraverso l'Istituto Tecnico Superiore "Energia e Ambiente" per l'area vasta Siena/Grosseto/Arezzo.

Strategico

Gestionale

peso:

INDICATORI DI MISURAZIONE

n.° di utenti coinvolti / n° di progetti presentati

BUDGET

1101D	S	343.715,00	E	343.715,00
1101G	S	5.000,00	E	5.000,00
1101Q	S	120.000,00	E	120.000,00

SCHEDA PEG

PROGRAMMA 11010 - FORMAZIONE PROFESSIONALE

RESPONSABILE - LAURA PIPPI

OBIETTIVO STRATEGICO R.P.P. Prevenire l'inattività e la disoccupazione

Favorire l'occupabilità attraverso l'acquisizione di qualifiche professionali e competenze

DIRIGENTE AREA FORMAZIONE E POLITICHE DEL LAVORO Interventi formativi finalizzati all'acquisizione di specifiche competenze tecnico professionali o di una qualifica professionale di II / III livello (post diritto dovere e post diploma) e specializzazione nei comparti economici prioritari del territorio provinciale. Percorsi formativi di aggiornamento/riqualificazione destinati a donne, precari, lavoratori meno qualificati e/o più anziani. Fornire specifiche abilità teoriche e pratiche che consentano una rapida spendibilità nel mercato del lavoro soprattutto da parte di soggetti con basso titolo di studio ed immigrati; far apprendere specifiche competenze professionali in relazione all'individuazione di precisi fabbisogni settoriali individuati dalle imprese.

Strategico

Gestionale

peso:

INDICATORI DI MISURAZIONE

n.° di utenti coinvolti / n° di progetti presentati

BUDGET

1101A	S	700.000,00	E	700.000,00
-------	---	------------	---	------------

SCHEDA PEG

PROGRAMMA 11010 - FORMAZIONE PROFESSIONALE

RESPONSABILE - LAURA PIPPI

OBIETTIVO STRATEGICO R.P.P. Prevenire l'inattività e la disoccupazione

Progetto Leonardo Toi NJESD

DIRIGENTE AREA FORMAZIONE E POLITICHE DEL LAVORO All'interno del Programma Leonardo "Transfer Of innovation" è stato approvato il progetto "Nuove Professionalità attraverso le competenze per lo Sviluppo Sostenibile" che ha come partenariato la Provincia di Grosseto, Confindustria Grosseto, Il Laboratorio di Educazione Ambientale La Finoria di Gavorrano, l'Istituto Professionale "L. Da Vinci" di Arcidosso, l'ITIS "Monaco" di Cosenza, l'Università di Luneburg (Germania), la città di Malmö (Svezia). Obiettivo del progetto è quello di sviluppare abilità e competenze per un approccio ad un sistema economico e sociale in cambiamento che vede crescere la necessità etica, sociale ed economica di un approccio sostenibile allo sviluppo. Verrà validata e realizzata l'attività formativa "Competenze di base per una cultura dello sviluppo sostenibile" per creare nuove professionalità da inserire nel mondo del lavoro.

Strategico

Gestionale

peso:

INDICATORI DI MISURAZIONE

n. incontri / n. soggetti coinvolti

BUDGET

1101B	S	14.475,00	E	14.475,00
-------	---	-----------	---	-----------

SCHEDA PEG

PROGRAMMA 11010 - FORMAZIONE PROFESSIONALE

RESPONSABILE - LAURA PIPPI

OBIETTIVO STRATEGICO R.P.P. Migliorare la rispondenza alle esigenze individuali di formazione per l'inserimento lavorativo e per l'aggiornamento professionale

Garantire l'offerta di buoni formativi individuali

DIRIGENTE AREA FORMAZIONE E POLITICHE DEL LAVORO Formazione personalizzata per l'inserimento occupazionale e per l'aggiornamento professionale. Voucher formativi individuali rivolti a lavoratori in solidarietà; percorsi individuali per soggetti disoccupati, in mobilità, in CIGS; formazione individuale per laureati disoccupati per master e dottorati di ricerca

Strategico

Gestionale

peso:

INDICATORI DI MISURAZIONE

n° di voucher individuali / n° di allievi formati

BUDGET

11011	S	46.115,00	E	46.115,00
1101A	S	283.076,00	E	283.076,00
1101D	S	150.000,00	E	150.000,00

SCHEDA PEG

PROGRAMMA 11010 - FORMAZIONE PROFESSIONALE

RESPONSABILE - LAURA PIPPI

OBIETTIVO STRATEGICO R.P.P. Favorire l'integrazione lavorativa e sociale di soggetti con minori opportunità formative e d'inserimento nel mercato del lavoro

Incrementare la partecipazione di soggetti svantaggiati alle opportunità di integrazione lavorativa e sociale

DIRIGENTE AREA FORMAZIONE E POLITICHE DEL LAVORO Finanziamento di interventi/voucher formativi individuali per l'acquisizione di competenze di base e tecnico/professionali dei soggetti svantaggiati. Aggiornamento e sviluppo competenze operatori del settore. Percorsi formativi/voucher individuali/ tirocini per soggetti disabili affinché possano assumere nella società un "ruolo attivo" che consenta di collocarsi correttamente e produttivamente all'interno dei processi lavorativi in ambiti socialmente integrati; favorire il consolidamento e sviluppo di una rete di diversi soggetti coinvolti nei processi di formazione per l'integrazione sociale e lavorativa dei giovani in condizione di svantaggio; sostenere il contrasto di processi di esclusione e/o di emarginazione; favorire e far emergere le potenzialità dei soggetti in condizione di svantaggio; valorizzare la dimensione imprenditoriale e della cooperazione sociale del territorio.

Strategico

Gestionale

peso:

INDICATORI DI MISURAZIONE

n.° di utenti coinvolti / n° di progetti presentati

BUDGET

1101H

S

257.392,00

E

257.392,00

SCHEDA PEG

PROGRAMMA 11010 - FORMAZIONE PROFESSIONALE

RESPONSABILE - LAURA PIPPI

OBIETTIVO STRATEGICO R.P.P. Favorire l'integrazione lavorativa e sociale di soggetti con minori opportunità formative e d'inserimento nel mercato del lavoro

Sostenere il diritto-dovere all'istruzione/formazione

DIRIGENTE AREA FORMAZIONE E POLITICHE DEL LAVORO Attuazione di interventi finalizzati all'assolvimento dell'obbligo di istruzione, ovvero al conseguimento di un titolo di scuola secondaria superiore o, in alternativa, di una qualifica professionale entro il diciottesimo anno di età. Per la realizzazione dell'intervento la Provincia di Grosseto agisce all'interno del sistema adottato dalla Regione Toscana per l'assolvimento dell'obbligo di istruzione/formazione in attuazione degli interventi previsti dalla L.R. 32/2002. Realizzazione di interventi da attivarsi con la collaborazione delle scuole, finalizzati a far conseguire ai ragazzi, che rimangono nel canale dell'istruzione, un diploma di scuola superiore, o a far conseguire ai ragazzi usciti dai percorsi scolastici una qualifica professionale entro il raggiungimento della maggiore età.

Strategico

Gestionale

peso:

INDICATORI DI MISURAZIONE

n.° di utenti coinvolti / n° di progetti presentati

BUDGET

1101P	S	120.000,00	E	120.000,00
-------	---	------------	---	------------

SCHEDA PEG

PROGRAMMA 11030 - PARI OPPORTUNITÀ

RESPONSABILE - LAURA PIPPI

OBIETTIVO STRATEGICO R.P.P. **Sensibilizzare il mondo delle imprese per una organizzazione del lavoro più conciliativa.**

Aumentare l'accesso delle imprese agli strumenti di conciliazione. Aumento della conoscenza sulle pratiche di conciliazione.

DIRIGENTE AREA ISTRUZIONE, CULTURA, POLITICHE SOCIALI, PARI OPPORTUNITA' E SPORT L'attività si inserisce nel quadro del Protocollo di Intesa tra Regione Toscana e Province, sottoscritto il 12 novembre 2009, cui ha fatto seguito la sottoscrizione, a livello provinciale, di uno specifico ACCORDO TERRITORIALE DI GENERE per azioni positive volte a conciliare tempi di vita e di lavoro sulla base della Legge Regionale 2 aprile 2009 n. 16 (Cittadinanza di genere). Il finanziamento ottenuto ammonta a € 200.000,00 (Residui). Nel corso del 2011 saranno completate le azioni previste, indirizzate specificamente alla promozione delle pari opportunità e alla diffusione della cultura della conciliazione nel territorio provinciale. Sono previste azioni di informazione e disseminazione verso le imprese e i lavoratori sugli strumenti vigenti in materia di conciliazione, cui farà seguito, in maniera coordinata, la pubblicazione di uno specifico avviso pubblico per incentivi destinati alle imprese che promuoveranno un'organizzazione del lavoro più orientata in senso conciliativo.

Sarà promossa anche la mobilità internazionale di singoli imprenditori della nostra provincia per acquisire specifiche conoscenze ed esperienze in ambito conciliativo, in paesi più avanzati da questo punto di vista, nel quadro di progettualità attivate con fondi comunitari.

Strategico

Gestionale

peso:

10

INDICATORI DI MISURAZIONE

- Numero incentivi alle imprese assegnati
- Numero domande presentate/totale domande finanziate
- n° azioni di informazione e disseminazione realizzate

BUDGET

11031	S	15.000,00	E	15.000,00
-------	---	-----------	---	-----------

SCHEDA PEG

PROGRAMMA 11030 - PARI OPPORTUNITÀ

RESPONSABILE - LAURA PIPPI

OBIETTIVO STRATEGICO R.P.P. Sensibilizzare il mondo delle imprese per una organizzazione del lavoro più conciliativa.

Aumentare l'accesso a strumenti di conciliazione delle donne con minori

DIRIGENTE AREA ISTRUZIONE, CULTURA, POLITICHE SOCIALI, PARI OPPORTUNITA' E SPORT L'attività si inserisce nel quadro del Protocollo di Intesa tra Regione Toscana e Province, sottoscritto il 12 novembre 2009, cui ha fatto seguito la sottoscrizione, a livello provinciale, di uno specifico ACCORDO TERRITORIALE DI GENERE per azioni positive volte a conciliare tempi di vita e di lavoro sulla base della Legge Regionale 2 aprile 2009 n. 16 (Cittadinanza di genere). Il finanziamento ottenuto ammonta complessivamente a € 200.000,00 (Residui) e a questa attività sono stati destinati €. 126.000,00. Nel corso del 2011 saranno completate le azioni previste, indirizzate specificamente alla promozione delle pari opportunità e alla diffusione della cultura della conciliazione nel territorio provinciale. A seguito di apposito avviso, si prevede di poter assegnazione circa 65 voucher di conciliazione in favore di lavoratrici/ri con figli minori di 12 anni. Per favorire la sensibilizzazione sui temi più generali della parità uomo-donna, sarà portata a termine una specifica attività teatrale e laboratoriale nelle scuole medie e superiori sul tema dell'abbattimento degli stereotipi di genere (risorse residue). Nel caso di ulteriori finanziamenti regionali, saranno potenziate le attività avviate.

Strategico

Gestionale

peso:

INDICATORI DI MISURAZIONE

Numero voucher di conciliazione assegnati

BUDGET

SCHEDA PEG

PROGRAMMA 11030 - PARI OPPORTUNITÀ

RESPONSABILE - LAURA PIPPI

OBIETTIVO STRATEGICO R.P.P. Programma Pari Opportunità

Partecipazione alle attività dell'Osservatorio Sociale Regionale sulla violenza di genere

DIRIGENTE AREA ISTRUZIONE, CULTURA, POLITICHE SOCIALI, PARI OPPORTUNITA' E SPORT L'attività dell'osservatorio sulla violenza è iniziata nel 2009 ed ha reso possibile la costituzione di una specifica banca dati che consente elaborazioni statistiche in via continuativa per il monitoraggio e lo studio del fenomeno, purtroppo rilevabile anche nel nostro territorio. In collaborazione con l'Osservatorio Sociale Regionale e l'Osservatorio Sociale Provinciale, le operatrici del Centro Antiviolenza e dei Punti di Ascolto saranno coinvolte in varie iniziative, coordinate dal nostro ufficio, proseguendo le iniziative già avviate. Si prevede, in via generale:

- assistenza alle operatrici del Centro Antiviolenza per la corretta gestione del software di rilevazione delle richieste di intervento, facendo confluire i dati raccolti nel Sistema Informativo sulla Violenza di genere della Regione Toscana
- distribuzione de/i I questionario/i per apposite ricerche specifiche secondo le linee direttive della Regione
- collaborazione alla pubblicazione regionale su tema individuato, nella quale confluiranno i dati raccolti

Strategico

Gestionale

peso:

INDICATORI DI MISURAZIONE

n. riunioni effettuate

BUDGET

SCHEDA PEG

PROGRAMMA 11030 - PARI OPPORTUNITÀ

RESPONSABILE - LAURA PIPPI

OBIETTIVO STRATEGICO R.P.P. Programma Pari Opportunità

Supporto al Centro Antiviolenza

DIRIGENTE AREA ISTRUZIONE, CULTURA, POLITICHE SOCIALI, PARI OPPORTUNITA' E SPORT Per contrastare il fenomeno della violenza sulle donne, che ancora permane e sembra ben difficile da superare, la Provincia ha sostenuto da tempo la creazione del Centro Antiviolenza e l'allargamento della rete che ha portato all'apertura di tre punti di ascolto (Manciano, Follonica, Orbetello) presidiati da volontarie. Il Centro è affidato alla gestione operativa dell'Associazione Olimpia De Gouges. Pur nella prospettiva di una riduzione progressiva delle risorse finanziarie, si intende consolidare l'attività e possibilmente allargare la rete territoriale.

Strategico

Gestionale

peso:

INDICATORI DI MISURAZIONE

Numero richieste di intervento presentate al Centro

BUDGET

11037	S	15.000,00	E	0,00
-------	---	-----------	---	------

SCHEDA PEG

PROGRAMMA 11030 - PARI OPPORTUNITÀ

RESPONSABILE - LAURA PIPPI

OBIETTIVO STRATEGICO R.P.P. Programma Pari Opportunità

Supporto e coordinamento degli organismi che operano sul territorio a favore delle donne

DIRIGENTE AREA ISTRUZIONE, CULTURA, POLITICHE SOCIALI, PARI OPPORTUNITA' E SPORT L'ufficio supporta e coordina l'insieme dei soggetti di emamazione provinciale che, a vario titolo, operano per ridurre in tutti gli ambiti (famiglia, lavoro, sicurezza personale e sociale, rappresentanza in ambiti decisionali) le discriminazioni nei confronti delle donne che impediscono, di fatto, la realizzazione di una democrazia paritaria. Tra queste, in particolare:

- La Commissione Provinciale Pari Opportunità che ha tra i suoi obiettivi principali quello di proseguire l'attività di confronto e di animazione già avviata relazionandosi con gli organismi e le associazioni presenti sul territorio che si occupano di politiche di genere e pari opportunità. La Commissione, organizzata in gruppi di lavoro, intende approfondire, in particolare, le seguenti tematiche:

- donne e salute
- formazione e lavoro
- giovani e scuola

- La Consigliera di Parità, figura istituzionale che svolge funzione di prevenzione e controllo dell'attuazione dei principi di uguaglianza, di opportunità e non discriminazione per donne e uomini nel mondo del lavoro. Compiti e funzioni sono definiti dal decreto legislativo 198/2006 come modificato con D.Lgs. n. 5/2010.

Il programma della Consigliera di Parità, nominata con Decreto 28 dicembre 2010 del Ministro delle Politiche Sociali di concerto con il Ministro per le Pari Opportunità, prevede un forte impegno per promuovere la cultura del lavoro e la diffusione delle normative vigenti in materia di diritti delle donne, con particolare attenzione al tema della conciliazione dei tempi di vita e di lavoro, e per la cura dei figli.

Strategico

Gestionale

peso:

INDICATORI DI MISURAZIONE

- n. sedute della Commissione
- n. iniziative promosse dalla Consigliera di Parità

BUDGET

11032	S	16.000,00	E	16.000,00
11035	S	2.800,00	E	800,00

SCHEDA PEG

PROGRAMMA 12010 - 15030 ATTIVITA' CULTURALI - ALTRE SPESE GENERALI

RESPONSABILE - LAURA PIPPI

OBIETTIVO STRATEGICO R.P.P. Favorire il coordinamento e la collaborazione tra soggetti pubblici e privati per la programmazione di interventi nello spettacolo

Promuovere e sviluppare la costituzione di reti di soggetti per dar vita a festival e manifestazioni.

DIRIGENTE AREA ISTRUZIONE, CULTURA, POLITICHE SOCIALI, PARI OPPORTUNITA' E SPORT Coinvolgimento e coordinamento di Comuni e di soggetti privati per la programmazione di festival a livello di area o comunque in forma associata, sviluppando le iniziative già sostenute dalla Provincia in questi anni per consentire una crescita complessiva del settore e dei soggetti che producono cultura nel territorio; consolidamento della rete di piccoli teatri della provincia, in collaborazione con la Regione Toscana, i Comuni facenti parte della Rete e la Fondazione Toscana Spettacolo.

Strategico

Gestionale

peso:

10

INDICATORI DI MISURAZIONE

N° iniziative finanziate

Entità finanziamento attivato

BUDGET

12015	S	131.500,00	E	110.000,00
12017	S	36.082,48	E	36.082,48

SCHEDA PEG

PROGRAMMA 12010 - 15030 ATTIVITA' CULTURALI - ALTRE SPESE GENERALI

RESPONSABILE - LAURA PIPPI

OBIETTIVO STRATEGICO R.P.P. Favorire il coordinamento e la collaborazione tra soggetti pubblici e privati per la promozione dell'arte contemporanea

Promuovere l'offerta di eventi sul territorio realizzati in collaborazione con soggetti pubblici e privati

DIRIGENTE AREA ISTRUZIONE, CULTURA, POLITICHE SOCIALI, PARI OPPORTUNITA' E SPORT Favorire il coordinamento e la collaborazione tra soggetti pubblici e privati per la promozione dell'arte contemporanea, aprendo una riflessione complessiva sulle tematiche dell'arte contemporanea, favorendo la crescita della conoscenza e della valorizzazione delle risorse del territorio, sviluppando diffusamente sul territorio provinciale attività complementari turismo/cultura

Strategico

Gestionale

peso:

7

INDICATORI DI MISURAZIONE

valore finanziamento attivato

n° di eventi realizzati

BUDGET

12012	S	34.792,97	E	34.792,97
12016	S	62.534,67	E	62.534,67
1201B	S	38.284,85	E	38.284,85

SCHEDA PEG

PROGRAMMA 12010 - 15030 ATTIVITA' CULTURALI - ALTRE SPESE GENERALI

RESPONSABILE - LAURA PIPPI

OBIETTIVO STRATEGICO R.P.P. Promuovere la cultura popolare locale

Costituzione e funzionamento dell'Antenna Locale della Rete Italiana di Cultura Popolare

DIRIGENTE AREA ISTRUZIONE, CULTURA, POLITICHE SOCIALI, PARI OPPORTUNITA' E SPORT Diffusione, tutela e valorizzazione della Cultura Popolare del territorio a livello provinciale, nazionale e internazionale attraverso il funzionamento della già istituita Antenna Locale della Rete Italiana di Cultura Popolare presso la Provincia di Grosseto, promotrice di scambi con altre realtà a livello nazionale e internazionale e di eventi, performativi e non, sulla cultura popolare; partecipazione a iniziative nazionali promosse dalla Rete Italiana di Cultura popolare.

Strategico Gestionale peso:

INDICATORI DI MISURAZIONE

- N° soggetti coinvolti
- N° tavoli delle reti locali attivati

BUDGET

1201H	S	10.000,00	E	0,00
-------	---	-----------	---	------

SCHEDA PEG

PROGRAMMA 12010 - 15030 ATTIVITA' CULTURALI - ALTRE SPESE GENERALI

RESPONSABILE - LAURA PIPPI

OBIETTIVO STRATEGICO R.P.P. Promuovere la cultura popolare locale

Aumentare la disponibilità di risorse per la valorizzazione del patrimonio locale

DIRIGENTE AREA ISTRUZIONE, CULTURA, POLITICHE SOCIALI, PARI OPPORTUNITA' E SPORT Collaborazione a progetti transfrontalieri con tematiche d'interesse per il territorio provinciale per l'implementazione delle risorse disponibili per la valorizzazione del patrimonio locale

Strategico

Gestionale

peso:

INDICATORI DI MISURAZIONE

valore finanziamento attivato

BUDGET

SCHEDA PEG

PROGRAMMA 12010 - 15030 ATTIVITA' CULTURALI - ALTRE SPESE GENERALI

RESPONSABILE - LAURA PIPPI

OBIETTIVO STRATEGICO R.P.P. Programmi altre spese generali - Attività culturali

Attività ordinaria del dipartimento e commissione espropri

DIRETTORE DIPARTIMENTO SERVIZI ALLA PERSONA Attività ordinaria del dipartimento e commissione espropri

Strategico

Gestionale

peso:

INDICATORI DI MISURAZIONE

BUDGET

12010	S	800,00	E	0,00
1503U	S	7.000,00	E	7.000,00

SCHEDA PEG

PROGRAMMA 12020 - RETE MUSEALE E BIBLIOTECARIA

RESPONSABILE - LAURA PIPPI

OBIETTIVO STRATEGICO R.P.P. Consolidare la rete bibliotecaria e promuovere l'ampliamento dei servizi museali offerti alla collettività

Ampliare i soggetti facenti parte della rete museale

DIRIGENTE AREA ISTRUZIONE, CULTURA, POLITICHE SOCIALI, PARI OPPORTUNITA' E SPORT Ampliamento qualitativo e quantitativo dei servizi erogati sul territorio; collegamento della rete territoriale dei musei della provincia con i parchi tematici e le aree archeologiche per la valorizzazione delle singole realtà museali. Tra le iniziative più rilevanti, è prevista una mostra di opere del pittore Dali.

Strategico

Gestionale

peso:

3

INDICATORI DI MISURAZIONE

N° aderenti alle reti provinciali

valore finanziamenti attivati

BUDGET

1201C	S	40.000,00	E	40.000,00
12023	S	102.317,20	E	102.317,20

SCHEDA PEG

PROGRAMMA 12020 - RETE MUSEALE E BIBLIOTECARIA

RESPONSABILE - LAURA PIPPI

OBIETTIVO STRATEGICO R.P.P. Consolidare la rete bibliotecaria e promuovere l'ampliamento dei servizi museali offerti alla collettività

Allargare i servizi offerti alla collettività

DIRIGENTE AREA ISTRUZIONE, CULTURA, POLITICHE SOCIALI, PARI OPPORTUNITA' E SPORT Creare, all'interno della Rete Bibliotecaria provinciale, l'allargamento dei servizi offerti alla comunità e creare le condizioni per l'ulteriore apertura della rete alle realtà territoriali minori ed alle biblioteche diverse da quelle di Enti Locali, ovviamente nell'ambito della diversificazione qualitativa e quantitativa dei livelli di servizi erogati.

Strategico Gestionale peso:

INDICATORI DI MISURAZIONE

n° di nuovi servizi offerti

BUDGET

12013	S	7.000,00	E	0,00
12021	S	55.791,38	E	55.791,38

SCHEDA PEG

PROGRAMMA 12030 - PROMOZIONE CULTURA E PRATICA SPORTIVA

RESPONSABILE - LAURA PIPPI

OBIETTIVO STRATEGICO R.P.P. Sostenere la diffusione della cultura e della pratica sportiva

Finanziamento attività sportiva e ludico motoria sulla base degli indirizzi e delle risorse regionali assegnate

DIRIGENTE AREA ISTRUZIONE, CULTURA, POLITICHE SOCIALI, PARI OPPORTUNITA' E SPORT La Provincia, in attuazione di quanto disposto dalla L.R. 72/2000, sostiene la diffusione della pratica sportiva sia attraverso il sostegno all'associazionismo sportivo, alle istituzioni scolastiche, ai Comuni - sia mediante interventi per il finanziamento ad iniziative e manifestazioni nell'ambito dello sport per tutti e dell'attività motoria in ambito scolastico. La concessione del finanziamento regionale prevede, da parte della Provincia, una fase di istruttoria per la selezione dei progetti finanziabili che possono essere presentati sia da soggetti privati che pubblici. Gli interventi sull'impiantistica, previsti e finanziati sulla base della L.R. 72/2000, sono finalizzati alla messa a norma, recupero o completamento di impianti, abbattimento delle barriere architettoniche, costruzione di nuovi impianti, secondo le linee e gli indirizzi adottati.

Strategico

Gestionale

peso:

INDICATORI DI MISURAZIONE

n. pratiche finanziate/n.pratiche pervenute

BUDGET

12031	S	24.150,00	E	24.150,00
12037	S	5.000,00	E	5.000,00

SCHEDA PEG

PROGRAMMA 12030 - PROMOZIONE CULTURA E PRATICA SPORTIVA

RESPONSABILE - LAURA PIPPI

OBIETTIVO STRATEGICO R.P.P. Sostenere la diffusione della cultura e della pratica sportiva

Sostegno finanziario al Progetto SPORT AMICO

DIRIGENTE AREA ISTRUZIONE, CULTURA, POLITICHE SOCIALI, PARI OPPORTUNITA' E SPORT Nell'ambito delle attività prevsite dalla L.R. 72/2000, particolare rilevanza riveste il progetto Sport Amico al quale aderiscono le scuole primarie del territorio provinciale ed i Comuni. Trattasi di un avviamento all'attività motoria effettuato in collaborazione con il Comitato Coni di Grosseto. Tale progetto si colloca come elemento innovativo nella didattica delle scuole primarie ove non è più previsto, ormai da tempo, l'insegnamento dell'educazione motoria.

Strategico Gestionale peso:

INDICATORI DI MISURAZIONE

svolgimento dell'iniziativa SI/NO

BUDGET

12035	S	10.000,00	E	0,00
-------	---	-----------	---	------

SCHEDA PEG

PROGRAMMA 12030 - PROMOZIONE CULTURA E PRATICA SPORTIVA

RESPONSABILE - LAURA PIPPI

OBIETTIVO STRATEGICO R.P.P. Sostenere la diffusione della cultura e della pratica sportiva

Sostegno al Progetto Corri nella Maremma

DIRIGENTE AREA ISTRUZIONE, CULTURA, POLITICHE SOCIALI, PARI OPPORTUNITA' E SPORT Nell'ambito delle attività previste dalla L.R. 72/2000, con particolare riferimento agli interventi di diffusione della cultura e della pratica sportiva, la Provincia ha avviato un circuito di gare podstiche sul territorio che viene attuato in collaborazione con il Comitato Provinciale UISP di grosseto sulla base di un protocollo di intesa. Le gare previste sono dislocate su tutto il territorio provinciale favorendo l'integrazione con altri interventi di programmazione, con particolare riferimento alla promozione turistica.

Strategico

Gestionale

peso:

INDICATORI DI MISURAZIONE

Sostegno al progetto (S/N)

BUDGET

1203C	S	5.000,00	E	0,00
-------	---	----------	---	------

SCHEDA PEG

PROGRAMMA 12030 - PROMOZIONE CULTURA E PRATICA SPORTIVA

RESPONSABILE - LAURA PIPPI

OBIETTIVO STRATEGICO R.P.P. Sostenere la diffusione della cultura e della pratica sportiva

Concessione a terzi, in orario extrascolastico, di impianti sportivi scolastici

DIRIGENTE AREA ISTRUZIONE, CULTURA, POLITICHE SOCIALI, PARI OPPORTUNITA' E SPORT Nel quadro degli interventi per la diffusione della cultura e della pratica sportiva, assume particolare importanza l'attività di concessione - in orario extrascolastico - degli impianti sportivi scolastici provinciali ad associazioni sportive ed enti di promozione sportiva, con l'intento di favorire una più ampia partecipazione dei cittadini alle attività sportive.

Strategico Gestionale peso:

INDICATORI DI MISURAZIONE

- n. Impianti concessi
- n. associazioni coinvolte

BUDGET

12030	S	0,00	E	26.500,00
-------	---	------	---	-----------

SCHEDA PEG

PROGRAMMA 12030 - PROMOZIONE CULTURA E PRATICA SPORTIVA

RESPONSABILE - LAURA PIPPI

OBIETTIVO STRATEGICO R.P.P. Sostenere la diffusione della cultura e della pratica sportiva

Realizzazione Banche dati impiantistica e associazionismo sportivo

DIRIGENTE AREA ISTRUZIONE, CULTURA, POLITICHE SOCIALI, PARI OPPORTUNITA' E SPORT A supporto del sistema sportivo provinciale, già a partire dall'anno 2004, l'Ente si è dotato di un "Piano Provinciale dello Sport" nel rispetto di quanto previsto dalla L. R. n. 72/2000 e dal relativo Piano Regionale per la promozione della cultura e della pratica sportiva. In coerenza, nei limiti delle risorse finanziarie disponibili, si pone l'obiettivo di costruire un vero e proprio Osservatorio sul sistema sportivo provinciale (impiantistica e associazionismo sportivo) a partire da banche dati interattive, facilmente aggiornabili via Web, dalle quali estrarre dati e indicazioni utili per la programmazione delle scelte e a supporto degli attori del "mondo sportivo" provinciale.

Strategico

Gestionale

peso:

INDICATORI DI MISURAZIONE

n. impianti censiti

n. associazione censiti

BUDGET

SCHEDA PEG

PROGRAMMA 12040 - DIRITTO ALLO STUDIO

RESPONSABILE - LAURA PIPPI

OBIETTIVO STRATEGICO R.P.P. Garantire il diritto allo studio e prevenire l'abbandono scolastico

Evasione Scolastica/Formativa

DIRIGENTE AREA ISTRUZIONE, CULTURA, POLITICHE SOCIALI, PARI OPPORTUNITA' E SPORT Incrementare il numero dei ragazzi intercettati. Al fine di prevenire l'abbandono e la dispersione scolastica, la Provincia di Grosseto agisce all'interno del sistema adottato dalla Regione Toscana per l'assolvimento dell'obbligo di istruzione/formazione in attuazione degli interventi previsti dalla L.R. 32/2002 e relativo Piano di indirizzo. Si prevede il sostegno all'esercizio del diritto allo studio e all'assolvimento dell'obbligo scolastico, diritto/dovere all'istruzione e formazione, attraverso le seguenti azioni: azioni di orientamento, nelle classi terze delle scuole medie e nelle prime e seconde degli istituti tecnici e professionali, finalizzate alla prevenzione dell'abbandono scolastico e al recupero delle competenze di base.

Strategico

Gestionale

peso:

INDICATORI DI MISURAZIONE

Numero di contatti anche informali (telefono mail) con gli orientatori della scuola.

n° degli studenti intercettati

BUDGET

12040	S	250.000,00	E	250.000,00
-------	---	------------	---	------------

SCHEDA PEG

PROGRAMMA 12040 - DIRITTO ALLO STUDIO

RESPONSABILE - LAURA PIPPI

OBIETTIVO STRATEGICO R.P.P. Garantire il diritto allo studio e prevenire l'abbandono scolastico

Incrementare il numero di ragazzi intercettati ricollocati in percorsi di istruzione/formazione

DIRIGENTE AREA ISTRUZIONE, CULTURA, POLITICHE SOCIALI, PARI OPPORTUNITA' E SPORT A seguito del monitoraggio sulla frequenza degli studenti e l'intercettazione dei ragazzi usciti dai percorsi scolastici, con la finalità di ricollocare gli studenti intercettati all'interno di percorso di Istruzione/Formazione, la Provincia di Grosseto agisce all'interno del sistema adottato dalla Regione Toscana per l'assolvimento dell'obbligo di istruzione/formazione in attuazione degli interventi previsti dalla L.R. 32/2002 e relativo Piano di indirizzo, con le seguenti azioni: attivazione di percorsi di messa a livello (sulle competenze di base) rivolti ai ragazzi usciti dal canale dell'istruzione previa valutazione delle certificazioni di competenza rilasciate dalle scuole di provenienza; successivamente, avvio nei percorsi di formazione.

Strategico

Gestionale

peso:

INDICATORI DI MISURAZIONE

- numero dei contatti con i referenti per la messa a livello,
- numero dei ragazzi intercettati che vengono avviati alla messa a livello/n° totale di studenti intercettati

BUDGET

12040	S	250.000,00	E	250.000,00
-------	---	------------	---	------------

SCHEDA PEG

PROGRAMMA 12040 - DIRITTO ALLO STUDIO

RESPONSABILE - LAURA PIPPI

OBIETTIVO STRATEGICO R.P.P. Garantire il diritto allo studio e prevenire l'abbandono scolastico

Incrementare il numero di ragazzi usciti dai percorsi scolastici che acquisiscono un titolo di studio entro la maggiore età

DIRIGENTE AREA ISTRUZIONE, CULTURA, POLITICHE SOCIALI, PARI OPPORTUNITA' E SPORT Per la realizzazione dell'intervento la Provincia di Grosseto agisce all'interno del sistema adottato dalla Regione Toscana per l'assolvimento dell'obbligo di istruzione/formazione in attuazione degli interventi previsti dalla L.R. 32/2002 e relativi Piano di indirizzo, con le seguenti azioni: Realizzazione di interventi da attivarsi con la collaborazione delle scuole, finalizzati a far conseguire ai ragazzi, che rimangono nel canale dell'istruzione, un diploma di scuola superiore, o a far conseguire ai ragazzi usciti dai percorsi scolastici una qualifica professionale entro il raggiungimento della maggiore età,

Strategico

Gestionale

peso:

10

INDICATORI DI MISURAZIONE

- numero dei ragazzi intercettati che vengono avviati ai percorsi di formazione
- numero dei ragazzi usciti dai percorsi scolastici che entro la maggiore età acquisiscono un titolo di studio (Istruzione/Formazione)

BUDGET

12040	S	250.000,00	E	250.000,00
-------	---	------------	---	------------

SCHEDA PEG

PROGRAMMA 12040 - DIRITTO ALLO STUDIO

RESPONSABILE - LAURA PIPPI

OBIETTIVO STRATEGICO R.P.P. Sostenere il diritto all'istruzione per gli studenti disabili ed economicamente svantaggiati

Consentire la realizzazione degli interventi per il diritto allo studio, mediante l'assegnazione dei finanziamenti ai Comuni per la concessione delle borse di studio e per il rimborso dei libri di testo, e l'approvazione dei progetti integrati di area

DIRIGENTE AREA ISTRUZIONE, CULTURA, POLITICHE SOCIALI, PARI OPPORTUNITA' E SPORT Nell'ambito del più generale diritto all'istruzione, l'azione della provincia sarà indirizzata al coordinamento, monitoraggio e finanziamento delle attività previste dalla normativa regionale per il diritto allo studio e dal relativo piano di indirizzo, ai fini della realizzazione delle varie tipologie di intervento - messe in atto dai comuni - mediante ripartizione e assegnazione dei fondi regionali. In particolare si procederà alla assegnazione parziale e definitiva ai Comuni dei fondi regionali per la concessione delle borse di studio e il rimborso dei libri di testo. Assegnazione alle zone Socio Sanitarie dei fondi regionali per i Progetti Integrati di Area.

Strategico

Gestionale

peso:

INDICATORI DI MISURAZIONE

tempestiva ripartizione dei finanziamenti regionali tra i Comuni e le Conferenze Zonali per l'Istruzione

BUDGET

SCHEDA PEG

PROGRAMMA 12040 - DIRITTO ALLO STUDIO

RESPONSABILE - LAURA PIPPI

OBIETTIVO STRATEGICO R.P.P. Sostenere il diritto all'istruzione per gli studenti disabili ed economicamente svantaggiati

Garantire l'assistenza scolastica ed extrascolastica agli studenti disabili; garantire loro il trasporto scolastico

DIRIGENTE AREA ISTRUZIONE, CULTURA, POLITICHE SOCIALI, PARI OPPORTUNITA' E SPORT II D.Lgs.112/1998 prevede come compito della Provincia, rispetto alla scuola secondaria superiore, la costruzione di un sistema di "supporto al servizio di istruzione" per gli alunni portatori di handicap.

La competenza viene definita appunto come supporto organizzativo, ovvero come un intervento che non va a sostituirsi alla scuola nei suoi specifici compiti educativi, ma mira a creare per gli studenti disabili gli strumenti e le condizioni necessari per fruire del servizio offerto dalla scuola stessa. Il fine specifico di tale intervento incide su un aspetto particolarmente rilevante del diritto allo studio, interessando la parte più debole della popolazione scolastica. Si procederà pertanto all'assegnazione alle scuole dei fondi per l'assistenza scolastica degli studenti disabili, e all'assegnazione a enti vari (Comuni COESO ASL) dei fondi per il trasporto degli studenti disabili che frequentano le scuole superiori. Saranno inoltre finanziati i progetti di assistenza extrascolastica per gli studenti disabili.

Strategico Gestionale peso:

INDICATORI DI MISURAZIONE

numero studenti assistiti/n° studenti richiedenti assistenza

BUDGET

12046	S	116.000,00	E	0,00
-------	---	------------	---	------

SCHEDA PEG

PROGRAMMA 12040 - DIRITTO ALLO STUDIO

RESPONSABILE - LAURA PIPPI

OBIETTIVO STRATEGICO R.P.P. Garantire l'accesso all'educazione formale e non formale degli adulti

Sostegno al Diploma on-line

DIRIGENTE AREA ISTRUZIONE, CULTURA, POLITICHE SOCIALI, PARI OPPORTUNITA' E SPORT L'attività si inserisce all'interno delle più ampie strategie volte a garantire l'accesso all'educazione formale e non formale degli adulti. Il progetto, avviato dall'anno scolastico 2006/2007 in collaborazione con l'Istituto Professionale Einaudi e con i Comuni di Monterotondo Marittimo e Cinigiano, si è poi esteso anche ad altre significative realtà locali come i Comuni di Capalbio, Roccastrada e Isola del Giglio. Costituisce senz'altro una modalità in grado di rispondere alle esigenze di istruzione di una popolazione adulta che non potrebbe frequentare la scuola in orario antimeridiano. L'esperienza grossetana ha trovato ampio apprezzamento e riscontro tanto che la Regione ne ha promosso l'estensione anche ad altre province, Siena ed Arezzo, finanziando un apposito progetto, attualmente in corso, del quale il nostro istituto Einaudi è capofila. La Provincia contribuisce finanziariamente e partecipa ai momenti di coordinamento e di indirizzo.

Strategico

Gestionale

peso:

INDICATORI DI MISURAZIONE

n. iscritti al Diploma on line

BUDGET

1204B	S	15.000,00	E	0,00
-------	---	-----------	---	------

SCHEDA PEG

PROGRAMMA 12040 - DIRITTO ALLO STUDIO

RESPONSABILE - LAURA PIPPI

OBIETTIVO STRATEGICO R.P.P. Garantire l'accesso all'educazione formale e non formale degli adulti

Gestione finanziamento regionale per l'educazione non formale degli adulti

DIRIGENTE AREA ISTRUZIONE, CULTURA, POLITICHE SOCIALI, PARI OPPORTUNITA' E SPORT Nel corso del 2011, se rifinanziate dalla Regione, saranno gestite anche le attività inerenti all'Educazione non formale degli adulti, in collaborazione con l'ufficio della Formazione Professionale, che prevedono, di norma, la definizione delle priorità, la valutazione dei progetti e l'assegnazione delle risorse finanziarie.

Strategico

Gestionale

peso:

INDICATORI DI MISURAZIONE

n. progetti finanziati

BUDGET

SCHEDA PEG

PROGRAMMA 12040 - DIRITTO ALLO STUDIO

RESPONSABILE - LAURA PIPPI

OBIETTIVO STRATEGICO R.P.P. Promuovere un sistema scolastico di qualità

Manutenere la banca dati del OSSERVATORIO SCOLASTICO PROVINCIALE attraverso il reperimento dalle scuole degli archivi alunni

DIRIGENTE AREA ISTRUZIONE, CULTURA, POLITICHE SOCIALI, PARI OPPORTUNITA' E SPORT L'Osservatorio scolastico provinciale istituito ai sensi della L.R. 32/2002 e del relativo PIGI, che opera come articolazione del più ampio Sstema Informativo Scolastico Regionale, rappresenta un supporto statistico utile alla Provincia e a tutti i soggetti che operano nel mondo dell'Istruzione. L'aggiornamento e l'implementazione annuale delle banche dati della popolazione scolastica provinciale attraverso il reperimento da ciascuna scuola degli archivi alunni (a fine anno con gli esiti e a inizio anno con i nuovi iscritti) costituisce la base per assicurare informazioni attendibili e garantire interventi efficaci ai diversi soggetti istituzionali competenti in materia scolastica.

Strategico Gestionale peso:

INDICATORI DI MISURAZIONE

- Aumentare il numero degli interventi relativi alla manutenzione della banca dati
- ridurre il numero di incongruenze presenti negli archivi

BUDGET

1204C	S	20.000,00	E	20.000,00
-------	---	-----------	---	-----------

SCHEDA PEG

PROGRAMMA 12040 - DIRITTO ALLO STUDIO

RESPONSABILE - LAURA PIPPI

OBIETTIVO STRATEGICO R.P.P. Promuovere un sistema scolastico di qualità

Costruzione di una reportistica sia per la programmazione degli interventi provinciali in materia scolastica, sia per la predisposizione di pubblicazioni per i soggetti deputati, direttamente o indirettamente, alla programmazione scolastica.

DIRIGENTE AREA ISTRUZIONE, CULTURA, POLITICHE SOCIALI, PARI OPPORTUNITA' E SPORT L'Osservatorio scolastico provinciale, istituito ai sensi della L.R. 32/2002 e del relativo PIGI, opera come articolazione del più ampio Sistema Informativo Scolastico Regionale; la funzione fondamentale dell' OSP è quella di supporto alla Provincia e a tutti i soggetti deputati alla programmazione e attuazione degli interventi in materia scolastica, attraverso la elaborazione dei dati e la realizzazione di report e pubblicazioni periodiche. Si prevede, tra l'altro, di realizzare - in continuità con il passato - un rapporto statistico annuale di carattere generale sul sistema scolastico grossetano. In aggiunta, si realizzeranno specifici approfondimenti in materia di dispersione scolastica e indagini sugli orientamenti e sulle scelte dei nostri studenti, anche in collaborazione con Università e/o altri soggetti qualificati. Nei limiti delle risorse finanziarie disponibili, l'osservatorio potrà promuovere specifiche iniziative rivolte alle scuole e/o agli insegnanti per accrescere motivazioni, competenze e qualità da parte degli operatori della scuola.

Strategico Gestionale peso: 10

INDICATORI DI MISURAZIONE

incrementare il numero dei report prodotti

BUDGET

1204C	S	36.000,00	E	36.000,00
-------	---	-----------	---	-----------

SCHEDA PEG

PROGRAMMA 12040 - DIRITTO ALLO STUDIO

RESPONSABILE - LAURA PIPPI

OBIETTIVO STRATEGICO R.P.P. Promuovere un sistema scolastico di qualità

Potenziamento attività didattiche integrative

DIRIGENTE AREA ISTRUZIONE, CULTURA, POLITICHE SOCIALI, PARI OPPORTUNITA' E SPORT La qualità del sistema scolastico, oltre che con atti di programmazione, viene perseguita anche mediante la promozione di attività didattiche integrative, ossia progetti differenziati, finalizzati alla diffusione, nelle scuole di ogni ordine e grado, di attività extracurricolari, in coerenza e in continuità con esigenze specifiche manifestatesi nel processo di modernizzazione e di qualificazione del sistema scolastico. Sulla base dei programmi e dei progetti proposti e concordati, nonché di indirizzi contenuti nella normativa regionale (Piano regionale di indirizzo per il Diritto allo Studio, normative e programmi specifici di settore adottati dalla Regione), si prevede di sostenere l'attività delle scuole sia in forma di interventi di aggiornamento e/o formazione rivolti ai docenti e agli studenti che come sostegno diretto ad iniziative particolari nei seguenti ambiti, anche in continuità con il recente passato:

insegnamento e alle pratiche laboratoriali)

educazione scientifica (con particolare riguardo alle metodologie di

partecipazione alle iniziative relative alla Giornata della Memoria (viaggio di studenti e docenti ai campi di sterminio polacchi, percorsi di studio e preparazione)

educazione teatrale

educazione alla legalità

Sarà riproposto il progetto regionale Pianeta Galileo, grazie al quale, nel mese di novembre, sono organizzate lezioni, seminari, spettacoli e attività varie di divulgazione della cultura scientifica in molte delle nostre scuole.

Qualora le disponibilità finanziarie lo consentano, sarà replicata l'iniziativa inaugurata nel 2010, volta ad incentivare il merito e l'impegno, con la concessione di un premio in denaro agli studenti più meritevoli che conseguiranno la maturità con la votazione di 100 e lode in uno degli istituti superiori pubblici della provincia.

Sarà prestata particolare attenzione ai bandi europei – in particolare Leonardo – per promuovere ed accrescere le possibilità di soggiorni all'estero per i nostri studenti e giovani.

Strategico

Gestionale

peso:

INDICATORI DI MISURAZIONE

Numero dei progetti finanziati

BUDGET

12041	S	10.000,00	E	10.000,00
12043	S	10.000,00	E	10.000,00
12044	S	12.500,00	E	0,00
1204B	S	40.212,19	E	756,41

SCHEDA PEG

PROGRAMMA 12040 - DIRITTO ALLO STUDIO

RESPONSABILE - LAURA PIPPI

OBIETTIVO STRATEGICO R.P.P. Promuovere un sistema scolastico di qualità

Consentire la realizzazione degli interventi a favore della prima infanzia, dei giovani e degli adolescenti mediante l'assegnazione dei finanziamenti regionali alle Zone socio-sanitarie

DIRIGENTE AREA ISTRUZIONE, CULTURA, POLITICHE SOCIALI, PARI OPPORTUNITA' E SPORT I Piani Educativi di Zona, concepiti come risposta integrata ai bisogni dei territori, concertati e vagliati nell'ambito delle Conferenze Zonali per l'Istruzione, sono finalizzati a realizzare attività ed interventi sul territorio concernenti:

- a) infanzia: apertura, ampliamento e sostegno alla gestione di servizi educativi per la prima infanzia, realizzazione di interventi per la continuità educativa da zero a sei anni;
- b) educazione non formale infanzia, adolescenti e giovani: interventi di carattere ricreativo e del tempo libero, informativo, formativo, consulenziale finalizzati a supportare la realizzazione di percorsi personali di educazione ed apprendimento complementari ed integrativi rispetto ai momenti formali di istruzione e formazione.

I piani fruiscono di finanziamenti regionali per i costi di gestione e per i costi di investimento. La Provincia provvederà a ripartire tra le quattro zone socio-sanitarie i fondi regionali assegnati, sulla base degli stessi criteri usati dalla Regione per il riparto tra le Province.

Strategico

Gestionale

peso:

INDICATORI DI MISURAZIONE

- tempestiva ripartizione dei finanziamenti regionali tra i Comuni e le Zone socio-sanitarie

BUDGET

SCHEDA PEG

PROGRAMMA 12040 - DIRITTO ALLO STUDIO

RESPONSABILE - LAURA PIPPI

OBIETTIVO STRATEGICO R.P.P. Promuovere un sistema scolastico di qualità

Verifica criticità emerse a seguito dell'ultima programmazione della rete scolastica provinciale

DIRIGENTE AREA ISTRUZIONE, CULTURA, POLITICHE SOCIALI, PARI OPPORTUNITA' E SPORT Nel 2010, e a valere dall'anno scolastico 2011-2012, la Provincia ha rivisto profondamente l'organizzazione della rete scolastica provinciale, per quanto riguarda l'istruzione secondaria superiore. Le finalità generali sono state quelle di garantire un'offerta formativa di qualità più omogenea sul territorio (in maniera da ridurre gli spostamenti necessari e il pendolarismo) e di contribuire a far crescere il successo scolastico e ridurre la dispersione e l'abbandono. Nel corso del 2011, sulla base delle effettive iscrizioni, la situazione sarà attentamente monitorata al fine di approntare, se del caso, le opportune misure di correzione e di aggiustamento che si rendessero necessarie. Eventuali necessità in proposito saranno inserite all'interno delle procedure per la definizione del Piano di Organizzazione della Rete Scolastica Provinciale, che annualmente deve essere comunque attivata e che, a seguito della concertazione promossa sul territorio con i comuni e le autonomie scolastiche, si conclude con l'approvazione da parte del Consiglio provinciale del "Piano provinciale di organizzazione della rete scolastica", relativo alle scuole di ogni ordine e grado. In questo contesto, coerentemente con gli indirizzi regionali, si intende promuovere anche la completa "verticalizzazione" nel primo ciclo di istruzione con azioni di sensibilizzazione nei confronti delle scuole, dei genitori e degli enti locali.

Strategico

Gestionale

peso:

7

INDICATORI DI MISURAZIONE

- rispetto dei termini per l'approvazione degli atti
- iniziative (e/o incontri) realizzate
- n. verticalizzazioni realizzate

BUDGET

SCHEDA PEG

PROGRAMMA 12040 - DIRITTO ALLO STUDIO

RESPONSABILE - LAURA PIPPI

OBIETTIVO STRATEGICO R.P.P. Promuovere un sistema scolastico di qualità

Salvaguardare l'offerta formativa anche nelle zone più disagiate.

DIRIGENTE AREA ISTRUZIONE, CULTURA, POLITICHE SOCIALI, PARI OPPORTUNITA' E SPORT A seguito della riforma Gelmini e alla progressiva riduzione delle risorse finanziarie disponibili per il sistema pubblico dell'istruzione, è ipotizzabile il verificarsi di situazioni critiche per quanto riguarda l' offerta formativa nelle zone più periferiche della nostra provincia. E' nostra intenzione lavorare - in sinergia con le scuole e con gli enti locali - per garantire la salvaguardia su tutto il territorio provinciale di una adeguata offerta formativa, con particolare attenzione proprio alle zone più disagiate. Oltre ad interventi di raccordo e di sensibilizzazione nei confronti dell'ufficio scolastico, regionale e provinciale, potranno essere promosse azioni di sostegno diretto, nei limiti delle risorse finanziarie utilizzabili.

Strategico

Gestionale

peso:

INDICATORI DI MISURAZIONE

n. interventi attuati

BUDGET

SCHEDA PEG

PROGRAMMA 12060 – UNIVERSITÀ

RESPONSABILE - LAURA PIPPI

OBIETTIVO STRATEGICO R.P.P. Università

Polo universitario grossetano

DIRIGENTE AREA ISTRUZIONE, CULTURA, POLITICHE SOCIALI, PARI OPPORTUNITA' E SPORT Reperimento risorse finanziarie aggiuntive. La Provincia intende valorizzare il ruolo dell'università come volano dell'economia della conoscenza e lavorare, da una parte, per una offerta formativa locale capace di attrarre studenti e specializzandi anche da realtà esterne e, dall'altra, per aumentare il numero di giovani laureati incentivando e sostenendo l'accesso all'università dei nostri giovani. Unitamente al Comune capoluogo, saranno attivate azioni per il reperimento delle risorse finanziarie necessarie al sostegno del Polo universitario Grossetano, partecipando ai bandi della Fondazione MPS.

Strategico

Gestionale

peso:

INDICATORI DI MISURAZIONE

Ottenimento risorse SI NO

BUDGET

12061	S	600.000,00	E	600.000,00
-------	---	------------	---	------------

SCHEDA PEG

PROGRAMMA 12070 - POLITICHE SOCIALI E POLITICHE GIOVANILI

RESPONSABILE - LAURA PIPPI

OBIETTIVO STRATEGICO R.P.P. Favorire il reinserimento sociale di soggetti dipendenti da sostanze

Sostenere finanziariamente le attività dell'Associazione Genitori e volontari contro le tossicodipendenze

DIRIGENTE AREA ISTRUZIONE, CULTURA, POLITICHE SOCIALI, PARI OPPORTUNITA' E SPORT L'Associazione Genitori e Volontari contro le Tossicodipendenze, regolarmente iscritta all'Albo Regionale del Volontariato, gestisce dal 1990 il Centro Terapeutico di Vallerotana per il recupero ed il reinserimento sociale e lavorativo di persone soggette all'abuso di sostanze stupefacenti. Il programma è realizzato in forma residenziale ed offre una risposta non solo ai residenti in Grosseto ma anche di altri Comuni della Provincia. La Provincia, con delibera Consilare n. 8 del 16/03/1992, si impegnava a sostenere attività finalizzate al recupero dei tossicodipendenti in collaborazione con il Comune capoluogo ed altri Enti eventualmente interessati ; il 05/12/2008 la Provincia ed il Comune di Grosseto hanno sottoscritto apposita convenzione che stabilisce il contributo che ciascun Ente destina al sostegno delle attività dell' Associazione Genitori e Volontari contro le tossicodipendenze.

Strategico

Gestionale

peso:

INDICATORI DI MISURAZIONE

tempestiva erogazione del contributo

BUDGET

12071	S	50.000,00	E	0,00
-------	---	-----------	---	------

SCHEDA PEG

PROGRAMMA 12070 - POLITICHE SOCIALI E POLITICHE GIOVANILI

RESPONSABILE - LAURA PIPPI

OBIETTIVO STRATEGICO R.P.P. Favorire l'integrazione scolastica di soggetti con disabilità sensoriale

Supportare la frequenza scolastica e la crescita di autonomia personale di soggetti con disabilità sensoriale

DIRIGENTE AREA ISTRUZIONE, CULTURA, POLITICHE SOCIALI, PARI OPPORTUNITA' E SPORT Le persone con disabilità sensoriale, nel caso specifico giovani non-vedenti, beneficiano, tramite l'Unione Italiana Ciechi, di attività di sostegno che facilitano la crescita di autonomia personale: con particolare riferimento all'integrazione scolastica, vengono utilizzati sussidi informatici che facilitano la regolare partecipazione ai programmi scolastici.

Strategico Gestionale peso:

INDICATORI DI MISURAZIONE

Numero dei progetti attivati

BUDGET

12073	S	5.000,00	E	0,00
-------	---	----------	---	------

SCHEDA PEG

PROGRAMMA 12070 - POLITICHE SOCIALI E POLITICHE GIOVANILI

RESPONSABILE - LAURA PIPPI

OBIETTIVO STRATEGICO R.P.P. Favorire l'integrazione sociale dei cittadini immigrati

Aumentare la conoscenza della lingua italiana e la possibilità di ottenimento del permesso di soggiorno di lunga durata per la popolazione immigrata

DIRIGENTE AREA ISTRUZIONE, CULTURA, POLITICHE SOCIALI, PARI OPPORTUNITA' E SPORT Il progetto "Lingua e Cittadinanza" finanziato tramite le Regione con fondi ministeriali, realizza corsi di lingua italiana per cittadini stranieri non europei. I corsi sono realizzati con la guida e supervisione dell'Università per Stranieri di Siena che rilascia anche il certificato di conoscenza della lingua. La domanda di corsi è aumentata successivamente all'entrata in vigore della normativa che richiede la conoscenza della lingua per ottenere il permesso di lungo soggiorno. Il progetto della regione intende sviluppare anche azioni di sistema finalizzate ad una mappatura della specifica offerta formativa e delle caratteristiche della domanda.

Strategico

Gestionale

peso:

7

INDICATORI DI MISURAZIONE

- Numero corsi di lingua implementati in diversi centri della provincia
- Percentuale dei Test linguistici superati dagli utenti dei corsi

BUDGET

12074	S	20.000,00	E	20.000,00
-------	---	-----------	---	-----------

SCHEDA PEG

PROGRAMMA 12070 - POLITICHE SOCIALI E POLITICHE GIOVANILI

RESPONSABILE - LAURA PIPPI

OBIETTIVO STRATEGICO R.P.P. Supportare e coordinare gli attori locali impegnati nel sociale attivo

Aumentare le possibilità e occasioni di confronto e condivisione tra gli attori locali impegnati nel sociale attivo

DIRIGENTE AREA ISTRUZIONE, CULTURA, POLITICHE SOCIALI, PARI OPPORTUNITA' E SPORT Attraverso la creazione e il sostegno al Forum provinciale del Terzo Settore, la Provincia di Grosseto ha inteso fornire al mondo multiforme dell'impegno sociale attivo, uno strumento di coordinamento che renda ancora più visibile il fondamentale ruolo che Volontariato, Associazionismo, Cooperazione Sociale svolgono nella società, riconoscendoli come interlocutori politici e sociali per la costruzione di un sistema di welfare del nostro territorio che tenti di dare valide risposte ai diritti di cittadinanza attraverso reali forme di partecipazione democratica. Allo scopo di rendere maggiormente agevole l'operatività dello stesso, la struttura del Forum prevede, al suo interno, una suddivisione in tavoli di coordinamento. Allo stato attuale quelli esistenti sono i seguenti: Anziani, Disabilità, Immigrazione, Sociosanitario, Culturale e Educativo, Volontariato Internazionale, Cooperazione Sociale. Verranno assicurati i servizi di segretariato e la sede del FORUM. Si sosterranno, nei limiti delle risorse finanziarie stanziare in bilancio, le varie iniziative che i tavoli del forum individueranno e concorderanno con la Provincia.

Strategico

Gestionale

peso:

INDICATORI DI MISURAZIONE

- Numero delle sedute del Forum e dei Tavoli del Terzo Settore
- Numero delle iniziative realizzate

BUDGET

1207H	S	9.000,00	E	0,00
-------	---	----------	---	------

SCHEDA PEG

PROGRAMMA 12070 - POLITICHE SOCIALI E POLITICHE GIOVANILI

RESPONSABILE - LAURA PIPPI

OBIETTIVO STRATEGICO R.P.P. Favorire la costruzione di un rapporto strutturato di collaborazione con le Società della Salute

Favorire la creazione e diffusione di conoscenza sui fenomeni sociali del territorio

DIRIGENTE AREA ISTRUZIONE, CULTURA, POLITICHE SOCIALI, PARI OPPORTUNITA' E SPORT La Provincia di Grosseto ha costituito, a partire dal 1998, l'Osservatorio provinciale per le Politiche Sociali previsto dalla L.R. 72 del 1997. In questi anni, l'OPS si è consolidato ed ha sviluppato una serie di attività di ricerca e raccolta dati a supporto della programmazione sociale dell'intero territorio.

Nel corso del periodo di programmazione 2011-2013, si intendono perseguire i seguenti obiettivi generali:

- continuità alle attività di indagine e di analisi dei fenomeni sociali del territorio
- Consolidare il ruolo dell'OPS nella programmazione delle politiche sociali delle zone e società della salute anche tramite la firma di protocolli di intesa specifici
- Sviluppare la partecipazione dei soggetti pubblici e privati del territorio provinciale alla definizione dei contenuti dell'OPS
- Promuovere la diffusione delle informazioni e dei documenti dell'OPS
- Promuovere i collegamenti e le reti con enti e istituzioni dotati di osservatori
- Partecipare attivamente al consolidamento della rete regionale degli Osservatori Sociali
- Implementare l'osservatorio degli incidenti sul lavoro e quello sulla violenza di genere.-Sviluppare un'attività di progettazione europea

Strategico

Gestionale

peso:

10

INDICATORI DI MISURAZIONE

N° aggiornamenti Sito web

N° indagini sociali realizzate

BUDGET

12077

S

70.000,00

E

70.000,00

SCHEDA PEG

PROGRAMMA 12070 - POLITICHE SOCIALI E POLITICHE GIOVANILI

RESPONSABILE - LAURA PIPPI

OBIETTIVO STRATEGICO R.P.P. Favorire la costruzione di un rapporto strutturato di collaborazione con le Società della Salute

Promozione di attività di documentazione, informazione, osservazione, ricerca in materia di politiche per la sicurezza della comunità locali

DIRIGENTE AREA ISTRUZIONE, CULTURA, POLITICHE SOCIALI, PARI OPPORTUNITA' E SPORT Il progetto si avvale di un finanziamento regionale per la produzione di ricerche sul tema della sicurezza urbana (immigrazione, minori a rischio, infortuni sul lavoro) e si collega alle attività dell'Osservatorio Politiche Sociali con l'obiettivo di tradurre in azioni le finalità del Protocollo d'Intesa fra la Regione Toscana e le province in materia di sicurezza urbana.

In particolare il protocollo prevede un programma di attività articolato sinteticamente in:

- attività di raccordo e cooperazione con gli Enti locali al fine di favorire la conoscenza e lo scambio di informazioni concernenti la sicurezza delle comunità
- promozione e collaborazione per lo svolgimento di iniziative a sostegno della formazione e dell'aggiornamento delle varie forze di polizia e di altri operatori della sicurezza
- partecipazione e collaborazione ai lavori del tavolo del governo regionale per contrastare ed eliminare la violenza su donne e bambini istituito con decisione della Giunta regionale n. 5 del 21 novembre 2005
- partecipazione e collaborazione al tavolo del governo regionale sui temi della legalità e sicurezza istituito con deliberazione della Giunta regionale n. 694 dell' 8 ottobre 2007
- realizzazione di attività, ricerche e progetti specifici in tema di sicurezza urbana, per l'approfondimento di tematiche significative a livello territoriale
- partecipazione alle attività di osservazione e ricerca svolte dalla Regione Toscana in materia di sicurezza urbana, anche in collaborazione con l'Osservatorio regionale sulla sicurezza urbana

Strategico

Gestionale

peso:

INDICATORI DI MISURAZIONE

Numero dei progetti attivati

BUDGET

1207C	S	20.000,00	E	20.000,00
-------	---	-----------	---	-----------

SCHEDA PEG

PROGRAMMA 12070 - POLITICHE SOCIALI E POLITICHE GIOVANILI

RESPONSABILE - LAURA PIPPI

OBIETTIVO STRATEGICO R.P.P. Identificare e attivare risorse finanziarie aggiuntive

Presentazione di progettualità a Fondazione MPS e incremento delle iniziative realizzate con altri attori pubblici e privati del territorio

DIRIGENTE AREA ISTRUZIONE, CULTURA, POLITICHE SOCIALI, PARI OPPORTUNITA' E SPORT Con contributi della Fondazione MPS si sono attivati, negli anni precedenti, interventi, in collaborazione con le SDS, di sostegno a soggetti deboli: nel 2010 gli interventi sono stati finalizzati al contrasto del rischio di nuove povertà. Verranno elaborati, di concerto con altri attori del territorio, progetti che contribuiscano a mantenere il livello attuale dei servizi di welfare, da presentare su bandi della Fondazione.

Strategico

Gestionale

peso:

INDICATORI DI MISURAZIONE

n° iniziative attivate nell'anno/n° progetti presentati

BUDGET

SCHEDA PEG

PROGRAMMA 12070 - POLITICHE SOCIALI E POLITICHE GIOVANILI

RESPONSABILE - LAURA PIPPI

OBIETTIVO STRATEGICO R.P.P. Favorire nuove strategie di comunicazione di ascolto con la popolazione giovane

Incrementare la Diffusione della Carta Giovani

DIRIGENTE AREA ISTRUZIONE, CULTURA, POLITICHE SOCIALI, PARI OPPORTUNITA' E SPORT L'esperienza maturata a Grosseto con la diffusione della "CartaGiovani" viene vista come modello cui le altre Province e la Regione Toscana intendono ispirarsi. La Carta, la cui promozione ha visto la collaborazione di oltre venti Comuni del territorio, ha rappresentato un concreto intervento per i giovani, facilitando il loro potere di acquisto non solo a livello locale ma a livello europeo, promuovendo quindi anche la mobilità e l'inserimento dei giovani grossetani in un ambito di maggior respiro. L'apertura ed il continuo aggiornamento dell'account FB specifico della carta giovani facilita la comunicazione e la circolazione delle info tra i giovani aderenti

Strategico

Gestionale

peso:

INDICATORI DI MISURAZIONE

Numero carte giovani distribuite

Numero dei Comuni coinvolti

BUDGET

1207R	S	11.000,00	E	6.000,00
-------	---	-----------	---	----------

SCHEDA PEG

PROGRAMMA 12070 - POLITICHE SOCIALI E POLITICHE GIOVANILI

RESPONSABILE - LAURA PIPPI

OBIETTIVO STRATEGICO R.P.P. Favorire nuove strategie di comunicazione di ascolto con la popolazione giovane

Creazione di un Ufficio/Sportello "Politiche Giovanili", per come previsto dal bando Upigitos 2

DIRIGENTE AREA ISTRUZIONE, CULTURA, POLITICHE SOCIALI, PARI OPPORTUNITA' E SPORT Il progetto Upigitos 2, coordinato dall'Unione Province Toscane, affronta le criticità della condizione giovanile con un approccio innovativo e nuove caratteristiche già in fase di progettazione degli interventi.

La progettazione è stata condivisa e partecipata con i giovani che hanno saputo e potuto esprimere direttamente idee e progetti; una parte delle risorse del progetto è finalizzata alla collaborazione con un/a giovane con contratto part-time che opera in ogni provincia per facilitare l'incontro e lo scambio con il mondo giovanile, con l'obiettivo di creare, ove possibile, uno "sportello" giovani provinciale che sappia coordinare le esperienze similari già attive sul territorio: il quadro delle politiche giovanili in provincia di Grosseto presenta numerose azioni disseminate, anche nei centri minori, ma tuttavia con pochi scambi ed interazioni fra i vari gruppi.

La possibilità di sviluppare un'azione che si muova sul doppio binario del contesto locale e del coordinamento e confronto interprovinciale, rappresenta un'occasione di crescita nella gestione di politiche giovanili.

Parallelamente, la condivisione a livello interprovinciale di quanto elaborato e realizzato localmente, va incontro all'esigenza, dei giovani e degli enti locali, di ampliare i propri orizzonti e di confrontarsi con esperienze diverse.

Strategico

Gestionale

peso:

INDICATORI DI MISURAZIONE

SI / NO

BUDGET

1207S	S	4.200,00	E	4.200,00
-------	---	----------	---	----------

SCHEDA PEG

PROGRAMMA 12070 - POLITICHE SOCIALI E POLITICHE GIOVANILI

RESPONSABILE - LAURA PIPPI

OBIETTIVO STRATEGICO R.P.P. Favorire nuove strategie di comunicazione di ascolto con la popolazione giovane

Realizzazione del progetto "Mens Sana" a supporto del progetto UPIGITOS 2

DIRIGENTE AREA ISTRUZIONE, CULTURA, POLITICHE SOCIALI, PARI OPPORTUNITA' E SPORT La Provincia intende migliorare i rapporti ed il dialogo tra giovani e istituzioni, rapportandosi al mondo giovanile con una osservazione partecipata, con un approccio aperto, considerando che i giovani sono una componente fondamentale della società e che i problemi giovanili rappresentano una criticità per la società. Il progetto MENS SANA IN TOSCANA nasce da una realtà peculiare delle Province Toscane che fin dal 2008 hanno attivato unitariamente un confronto con i giovani dei propri territori (progetto Azione Province Giovani "Upigitos") andando a costituire un tavolo di condivisione delle Politiche Giovanili di livello interprovinciale. Questo tavolo è stata la base forte del gruppo di progettazione, composto a larga maggioranza da giovani provenienti dalle Province partner, che ha individuato nella tematica Sicurezza e Salute in stretta connessione con la consapevolezza giovanile degli "stili di vita" e dei "comportamenti a rischio", il focus su cui sviluppare le attività progettuali.

Strategico Gestionale peso:

INDICATORI DI MISURAZIONE

Numero degli interventi attivati

BUDGET

1207T	S	10.500,00	E	10.500,00
-------	---	-----------	---	-----------

SCHEDA PEG

PROGRAMMA 16010 - POLITICHE DEL LAVORO E SERVIZI PER L'IMPIEGO

RESPONSABILE - LAURA PIPPI

OBIETTIVO STRATEGICO R.P.P. Favorire il rafforzamento degli interventi di inclusione sociale e lavorativa

Favorire lo sviluppo di progettualità integrate con gli attori della rete

DIRIGENTE AREA FORMAZIONE E POLITICHE DEL LAVORO L'attuazione di interventi di politica attiva finalizzati all'inclusione devono necessariamente ricondursi alla costruzione di un effettivo "sistema", nel quale interagiscono e cooperano una pluralità di attori. E' quindi necessario implementare una cooperazione fra le istituzioni che sia in grado di configurarsi quale sostegno all'integrazione tra le politiche sociali, le politiche formative e le politiche del lavoro, in modo da sviluppare ulteriori e nuove azioni con finalità formative ed occupazionali che siano di effettivo ausilio all'autonomia della persona e all'esercizio dei diritti di cittadinanza. Senza tralasciare la opportunità di coinvolgere nel sistema il mondo delle imprese, valorizzando i principi di responsabilità sociale delle imprese.

Strategico

Gestionale

peso:

10

INDICATORI DI MISURAZIONE

n. progettualità

n° e tipologia di attori coinvolti

BUDGET

16012	S	80.000,00	E	80.000,00
1601M	S	60.000,00	E	60.000,00
1601T	S	91.000,00	E	91.000,00

SCHEDA PEG

PROGRAMMA 16010 - POLITICHE DEL LAVORO E SERVIZI PER L'IMPIEGO

RESPONSABILE - LAURA PIPPI

OBIETTIVO STRATEGICO R.P.P. Favorire il rafforzamento degli interventi di inclusione sociale e lavorativa

Promuovere percorsi personalizzati per l'occupabilità dei soggetti svantaggiati

DIRIGENTE AREA FORMAZIONE E POLITICHE DEL LAVORO Nell'attuale situazione di difficoltà derivante dal ciclo economico recessivo, necessita che i servizi per l'impiego siano in grado di sostenere l'inclusione sociale delle persone in situazione di difficoltà e disagio, intervenendo in maniera specifica sulla loro occupabilità e sul loro inserimento lavorativo. Per conseguire tale obiettivo generale, il progetto prevede, mediante la effettiva presa in carico degli utenti, specifiche azioni consulenziali di orientamento, counseling e accompagnamento nonché l'attivazione, previa formulazione di progetti individuali, di percorsi integrati formativi, caratterizzati da attività formativa formale (gestione diretta da parte del Centro per l'Impiego comprendente anche percorsi di formazione a distanza attraverso il Servizio TRIO) e attività formativa non formale mediante work experineces. Le azioni progettuali si rivolgeranno prioritariamente a soggetti disabili (certificati o non certificati) e a donne a rischio di esclusione dal mercato del lavoro. Compatibilmente con le risorse disponibili la partecipazione ai percorsi da parte degli utenti sarà sostenuta da una "borsa lavoro". Per quanto riguarda la consulenza orientativa e le funzioni di accompagnamento queste saranno garantite dagli operatori del Consorzio Grosseto Lavoro.

Strategico Gestionale peso:

INDICATORI DI MISURAZIONE

- n. consulenze
- n. persone in carico
- n. percorsi integrati attivati

BUDGET

16012	S	100.000,00	E	100.000,00
1601L	S	50.000,00	E	50.000,00
1601M	S	206.450,00	E	206.450,00

SCHEDA PEG

PROGRAMMA 16010 - POLITICHE DEL LAVORO E SERVIZI PER L'IMPIEGO

RESPONSABILE - LAURA PIPPI

OBIETTIVO STRATEGICO R.P.P. Favorire il rafforzamento degli interventi di inclusione sociale e lavorativa

Garantire il corretto svolgimento delle procedure e dei procedimenti di legge

DIRIGENTE AREA FORMAZIONE E POLITICHE DEL LAVORO La complessità del sistema di collocamento obbligatorio introdotto dalla legge n. 68/99, richiede di ottemperare ad una pluralità di adempimenti amministrativi e pertanto necessita di un coordinamento e di una supervisione specifica. Con tale progetto si intende garantire il corretto, puntuale e tempestivo adempimento di tutti gli adempimenti amministrativi strumentali e conseguenti all'applicazione della predetta legge ad opera del personale assegnato al Servizio Lavoro ed incaricato del loro svolgimento.

Strategico

Gestionale

peso:

INDICATORI DI MISURAZIONE

- n. iscrizioni
- n. avviamenti
- n. convenzioni
- n. esoneri parziali
- n. verifiche ottemperanza
- n. compensazioni territoriali
- n. ricorsi

BUDGET

SCHEDA PEG

PROGRAMMA 16010 - POLITICHE DEL LAVORO E SERVIZI PER L'IMPIEGO

RESPONSABILE - LAURA PIPPI

OBIETTIVO STRATEGICO R.P.P. Favorire l'integrazione e la diffusione delle azioni di orientamento presso gli istituti scolastici secondari, di primo e secondo grado

Favorire lo sviluppo di attività informative per gruppi classe inerenti l'orientamento alla scelta

DIRIGENTE AREA FORMAZIONE E POLITICHE DEL LAVORO La Legge Regionale n. 32/2002 ed i relativi Pianid i indirizzo generale integrato prevedono la costruzione di un sistema che garantisca il diritto all'apprendimento ed accresca le capacità dei giovani di utilizzare pienamente le opportunità formative rispondenti alle loro aspettative e ai loro bisogni di sviluppo e di crescita. Per aiutare i giovani studenti nelle fasi di transizione si prevedono interventi sia informativi che consulenziali da svolgere in collaborazione con le scuole del territorio provinciale.

Strategico Gestionale peso:

INDICATORI DI MISURAZIONE

- n. interventi di gruppo/n. interventi total
- n. soggetti coinvolti/totale degli studenti
- variazioni % rispetto all'anno precedente

BUDGET

1601M	S	20.000,00	E	20.000,00
1601U	S	5.700,00	E	5.700,00

SCHEDA PEG

PROGRAMMA 16010 - POLITICHE DEL LAVORO E SERVIZI PER L'IMPIEGO

RESPONSABILE - LAURA PIPPI

OBIETTIVO STRATEGICO R.P.P. Favorire l'integrazione e la diffusione delle azioni di orientamento presso gli istituti scolastici secondari, di primo e secondo grado

Favorire lo sviluppo di attività di supporto individuale di prevenzione alla dispersione scolastica

DIRIGENTE AREA FORMAZIONE E POLITICHE DEL LAVORO Le attività sono indirizzate a contrastare il rischio di dispersione scolastica attraverso specifiche ed integrate azioni consulenziali e di accompagnamento ai giovani frequentanti il biennio delle scuole medie superiori a rischio di uscita o già fuori dalla scuola. Le attività saranno svolte da operatori incaricati dal Consorzio Grosseto Lavoro. Gli interventi dovranno configurarsi come una azione preventiva nei confronti della dispersione scolastica e dell'abbandono dei percorsi d'istruzione. L'obiettivo è, pertanto, quello di contribuire affinché i giovani concludano il ciclo d'istruzione secondaria, innalzando così i livelli di scolarità provinciali.

Strategico Gestionale peso:

INDICATORI DI MISURAZIONE

- n. interventi individuali/n. interventi totali
- n. soggetti in carico
- variazioni % rispetto all'anno precedente

BUDGET

1601M	S	40.000,00	E	40.000,00
-------	---	-----------	---	-----------

SCHEDA PEG

PROGRAMMA 16010 - POLITICHE DEL LAVORO E SERVIZI PER L'IMPIEGO

RESPONSABILE - LAURA PIPPI

OBIETTIVO STRATEGICO R.P.P. Favorire l'integrazione e la diffusione delle azioni di orientamento presso gli istituti scolastici secondari, di primo e secondo grado

Favorire le iniziative di sperimentazione della figura professionale del mentore

DIRIGENTE AREA FORMAZIONE E POLITICHE DEL LAVORO Il modello toscano di orientamento prevede la presenza del tutor/mentore all'interno dei Centri per l'Impiego, la cui attività ha l'obiettivo di sostenere le scelte dei ragazzi almeno fino al conseguimento di una qualifica professionale di II livello europeo. Il mentore svolge la propria attività in scuole o reti di scuole, territorialmente definite, in collaborazione con gli insegnanti, le famiglie degli studenti, gli enti locali e il sistema economico, sociale e culturale del territorio.

In primo luogo saranno svolte azioni di orientamento presso le terze medie ed il biennio degli istituti professionali, tecnici ed artistici; azioni di orientamento ed accompagnamento dei minori usciti dalla scuola, per la certificazione delle competenze di base relative agli assi culturali; azioni di supporto all'inserimento nei percorsi di messa a livello per i debiti di competenze; orientamento ed accompagnamento per il conseguimento di una qualifica.

Le azioni saranno prioritariamente indirizzate verso la presa in carico dei minori a rischio di dispersione scolastica o già fuori dalla scuola. La presenza dei tutor/mentore presso i servizi per l'impiego sarà garantita dal Consorzio Grosseto Lavoro.

Strategico Gestionale peso:

INDICATORI DI MISURAZIONE

- n. figure profess. Innovative introdotte
- n. docenti referenti coinvolti

BUDGET

1601M	S	20.000,00	E	20.000,00
-------	---	-----------	---	-----------

SCHEDA PEG

PROGRAMMA 16010 - POLITICHE DEL LAVORO E SERVIZI PER L'IMPIEGO

RESPONSABILE - LAURA PIPPI

OBIETTIVO STRATEGICO R.P.P. Favorire l'accesso alle opportunità formative

Sperimentazione processi di riconoscimento e messa in trasparenza delle competenze professionali

DIRIGENTE AREA FORMAZIONE E POLITICHE DEL LAVORO L'anno 2011 comporterà l'adozione, da parte della Regione Toscana, delle procedure e degli strumenti utili alla messa a sistema del Sistema Regionale Competenze (SRC), di cui alla DGR n. 532/2009, che garantisce ai cittadini la possibilità di vedere riconosciute le proprie competenze, acquisite in contesti di apprendimenti formali (corsi strutturati), non formali (esperienze in contesti produttivi) e informali (esperienze extra professionali, personali), e di rendere spendibili tali competenze nel proprio percorso di vita professionale e formativa.

Ai Servizi per l'Impiego compete l'attivazione delle procedure di ricostruzione, validazione e certificazione delle competenze professionali acquisite dai lavoratori in contesti di apprendimento non formali.

Il valore aggiunto che i Servizi per l'Impiego intendono conferire al sistema consiste nell'elaborare, di concerto con il lavoratore, percorsi di apprendimento la cui progettualità tenga conto delle figure professionali descritte nel Repertorio Regionale, e delle correlate conoscenze e competenze acquisibili, e successivamente certificabili.

Strategico Gestionale peso:

INDICATORI DI MISURAZIONE

- n. percorsi
- n. soggetti coinvolti
- n. libretti formativi del cittadino rilasciati

BUDGET

16018	S	67.000,00	E	67.000,00
1601M	S	190.000,00	E	190.000,00

SCHEDA PEG

PROGRAMMA 16010 - POLITICHE DEL LAVORO E SERVIZI PER L'IMPIEGO

RESPONSABILE - LAURA PIPPI

OBIETTIVO STRATEGICO R.P.P. Favorire l'inserimento lavorativo

Attivazione di percorsi di placement tramite l'utilizzo di metodologie innovative

DIRIGENTE AREA FORMAZIONE E POLITICHE DEL LAVORO Tra gli interventi di primaria importanza per fronteggiare le ricadute della crisi economica in termini occupazionali, rientra l'attivazione di specifiche metodologie di ricollocazione (outplacement) delle persone espulse dal mercato del lavoro, dando priorità ai soggetti in CIG, in mobilità e alle persone disoccupate a seguito della cessazione di esperienze lavorative con tipologie contrattuali atipiche. Per conseguire tale obiettivo saranno attivati specifiche mirati interventi consulenziali. Il Servizio Lavoro, mediante gli operatori del Consorzio Grosseto Lavoro, attiverà nei confronti di tali soggetti progetti individuali di reinserimento lavorativo comprendenti azioni di bilancio di competenze, counselling, formazione formale e/o non formale, accompagnamento e mediazione all'incontro con le aziende che, a loro volta, saranno supportate nell'analisi della domanda e nell'eventuale reperimento di sostegni economici all'assunzione. Finanziariamente il progetto incide pro quota sul prog. PEG 1601M

Strategico

Gestionale

peso:

INDICATORI DI MISURAZIONE

n. soggetti coinvolti

BUDGET

16010	S	6.366,74	E	6.366,74
1601C	S	90.000,00	E	90.000,00
1601M	S	150.000,00	E	150.000,00

SCHEDA PEG

PROGRAMMA 16010 - POLITICHE DEL LAVORO E SERVIZI PER L'IMPIEGO

RESPONSABILE - LAURA PIPPI

OBIETTIVO STRATEGICO R.P.P. Fidelizzazione delle imprese

Potenziare il marketing dei servizi alle imprese e sperimentare modalità di rilevazione fabbisogni presso le imprese. Definizione procedure di tutoraggio aziendale di qualità

DIRIGENTE AREA FORMAZIONE E POLITICHE DEL LAVORO L'obiettivo perseguito è dato dalla necessità di promuovere i servizi per l'impiego della Provincia presso le imprese locali, al fine di migliorare i processi di incontro domanda - offerta di lavoro, valorizzando nel contempo i percorsi di apprendimento in azienda e la competitività aziendale attraverso la riqualificazione professionale dei nuovi lavoratori, in una logica di nuovi e migliori lavori. Per conseguire tali obiettivi, avvalendosi del Consorzio Grosseto Lavoro, sono previste attività, da parte di consulenti promoter altamente specializzati anche in termini di capacità relazionali e di marketing dei servizi, di visite aziendali e di animazione territoriale. Inoltre sono previste azioni di assistenza a imprese singole e associate per la ricerca di figure professionali; assistenza alle attività di incontro domanda - offerta di lavoro, con specifica attenzione alla "preselezione" del personale; attività consulenziali nei confronti delle imprese locali.

Strategico Gestionale peso:

INDICATORI DI MISURAZIONE

- n. visite aziendali
- n. lavoratori richiesti con preselezione
- n. posti coperti con preselezione
- n. consulenze alle imprese
- grado di soddisfazione degli utenti

BUDGET

1601M	S	150.000,00	E	150.000,00
1601S	S	50.758,00	E	50.758,00

SCHEDA PEG

PROGRAMMA 16010 - POLITICHE DEL LAVORO E SERVIZI PER L'IMPIEGO

RESPONSABILE - LAURA PIPPI

OBIETTIVO STRATEGICO R.P.P. Favorire la qualificazione professionale degli apprendisti

Definizione dell'offerta formativa Standardizzare procedure di orientamento e supporto alla scelta dell'offerta formativa.

DIRIGENTE AREA FORMAZIONE E POLITICHE DEL LAVORO Il Regolamento regionale emanato con D.P.G.R. n. 22/R del 2005, individua le competenze e le funzioni attribuite alle Province toscane in materia di apprendistato. In particolare, l'art. 44 del predetto Regolamento demanda alla Provincia la redazione del piano annuale della formazione esterna. Anche nel 2011 sarà riproposto il modello organizzativo sperimentato negli anni passati, con la previsione di avviare in formazione esterna circa 400 apprendisti. Tale modello, comprensivo di specifiche azioni di formazione per tutor aziendali si fonda sul coinvolgimento diretto ed attivo delle aziende nel processo di formazione. Per la realizzazione delle attività il Servizio si avvarrà della collaborazione del Consorzio Grosseto Lavoro.

Strategico

Gestionale

peso:

INDICATORI DI MISURAZIONE

- n. percorsi formativi a catalogo
- n. apprendisti in formazione
- n. tutor aziendali coinvolti

BUDGET

16014	S	320.000,00	E	320.000,00
16018	S	68.000,00	E	68.000,00

SCHEDA PEG

PROGRAMMA 16010 - POLITICHE DEL LAVORO E SERVIZI PER L'IMPIEGO

RESPONSABILE - LAURA PIPPI

OBIETTIVO STRATEGICO R.P.P. Favorire l'accesso ad iniziative per il sostegno della competitività e l'occupazione delle PMI

Finanziamento progetti di innovazione tecnologica, Fondo di sostegno ai livelli occupazionali FIADA e sua eventuale estensione ad altri settori economici

DIRIGENTE AREA FORMAZIONE E POLITICHE DEL LAVORO Nel 2011 continueranno ad esplicarsi gli effetti del Fondo provinciale di sostegno ai livelli occupazionali, di cui alla Delibera G.P. 166/2009. Sarà rifinanziato il Fondo attivato con il FIADA di Grosseto e, coerentemente con gli indirizzi forniti dalla Giunta in materia di interventi anticrisi, verrà estesa la operatività del Fondo provinciale al settore Commercio. Inoltre, il progetto prevede la realizzazione di un intervento sperimentale finalizzato a sostenere la crescita del capitale umano attraverso l'alta formazione in ambito tecnologico e scientifico, con immediata trasferibilità alle imprese. Quest'ultimo intervento sarà realizzato in collaborazione con l'Università di Firenze - Dipartimento di Meccanica e Tecnologie Industriali. Tutte le attività progettuali sono finanziate con risorse residuali.

Strategico

Gestionale

peso:

10

INDICATORI DI MISURAZIONE

n. lavoratori coinvolti

BUDGET

SCHEDA PEG

PROGRAMMA 16010 - POLITICHE DEL LAVORO E SERVIZI PER L'IMPIEGO

RESPONSABILE - LAURA PIPPI

OBIETTIVO STRATEGICO R.P.P. Favorire l'accesso ad iniziative per il sostegno della competitività e l'occupazione delle PMI

Garantire l'analisi e il monitoraggio del mercato del lavoro

DIRIGENTE AREA FORMAZIONE E POLITICHE DEL LAVORO Al fine di rispondere all'esigenza dell'Ente di disporre sistematicamente di una fonte informativa statistica sul mercato del lavoro, in grado di monitorarne l'andamento e di costituire un valido supporto alla programmazione, il Servizio Lavoro si farà carico di garantire specifici report periodici/trimestrali sui principali indicatori del mercato del lavoro e di approfondimento tematico, mediante l'istituzione con proprie risorse professionali interne di un "osservatorio sul mercato del lavoro". Le attività non prevedono, quindi, spese a carico del bilancio dell'Ente.

Strategico

Gestionale

peso:

INDICATORI DI MISURAZIONE

n. report

BUDGET

SCHEDA PEG

PROGRAMMA 16010 - POLITICHE DEL LAVORO E SERVIZI PER L'IMPIEGO

RESPONSABILE - LAURA PIPPI

OBIETTIVO STRATEGICO R.P.P. Garantire l'efficacia e l'efficienza dei servizi e dei tempi di erogazione, strumentali alle istanze dei cittadini e delle imprese

Miglioramento della qualità dei servizi percepita dai clienti "impresa"

DIRIGENTE AREA FORMAZIONE E POLITICHE DEL LAVORO Nel ciclo di miglioramento della qualità dei servizi svolti dai Centri per l'Impiego e nell'ambito, pertanto, delle linee strategiche individuate dalla Provincia di Grosseto con la Delibera CP n. 30/2010, nel corso del 2011 si procederà a sperimentare una indagine di customer satisfaction in ordine al livello di soddisfazione dei servizi offerti alle imprese dai Centri per l'Impiego, con particolare attenzione ai servizi di incontro domanda - offerta di lavoro, mediante l'utilizzo di tecnologie informatiche. La realizzazione dell'attività prevede l'incarico alla Società in house NetSpring Srl.

Strategico

Gestionale

peso:

INDICATORI DI MISURAZIONE

livello di gradimento percepito

BUDGET

16018	S	15.000,00	E	15.000,00
-------	---	-----------	---	-----------

SCHEDA PEG

PROGRAMMA 16010 - POLITICHE DEL LAVORO E SERVIZI PER L'IMPIEGO

RESPONSABILE - LAURA PIPPI

OBIETTIVO STRATEGICO R.P.P. Garantire l'efficacia e l'efficienza dei servizi e dei tempi di erogazione, strumentali alle istanze dei cittadini e delle imprese

Rispondenza dei dati di monitoraggio dei servizi agli standard minimi di cui al Masterplan regionale

DIRIGENTE AREA FORMAZIONE E POLITICHE DEL LAVORO Il Masterplan regionale dei servizi per l'impiego definisce l'architettura delle funzioni, sia amministrative che di servizio, attribuite ai Centri per l'Impiego. Si pone quindi l'esigenza di garantire la piena rispondenza dei nostri Centri per l'Impiego a quanto stabilito dal Masterplan anche in termini di efficacia e di efficienza rispetto alle istanze dei cittadini e delle imprese.

Strategico Gestionale peso:

INDICATORI DI MISURAZIONE

Dati monitoraggio report regionale

BUDGET

1601M	S	150.000,00	E	150.000,00
-------	---	------------	---	------------

SCHEDA PEG

PROGRAMMA 02020 - 10050 - STATISTICHE ISTITUZIONALI - ATTIVITA' DI PROMOZIONE DEL TERRITORIO

RESPONSABILE - ALESSANDRO LOMBRANO

OBIETTIVO STRATEGICO R.P.P. Sostegno all'innovazione tecnologica delle imprese

Favorire la realizzazione del Centro di trasferimento tecnologico (Laboratorio high-tech)

DIRETTORE DIPARTIMENTO SVILUPPO SOSTENIBILE Il programma per il sostegno all'innovazione tecnologica delle imprese mira a favorire lo sviluppo dell'innovazione e del trasferimento tecnologico nel sistema produttivo locale per potenziare la competitività dei comparti emergenti del settore manifatturiero e quindi il loro rafforzamento. A tale scopo, è prevista la realizzazione e gestione di un Laboratorio tecnologico multidisciplinare ad accesso aperto localizzato nel territorio provinciale e finalizzato al potenziamento delle attività di ricerca, sviluppo e trasferimento tecnologico in primo luogo a favore delle imprese locali, nei settori produttivi considerati strategici per lo sviluppo regionale.

Strategico

Gestionale

peso:

10

INDICATORI DI MISURAZIONE

- Monitoraggio del n. di imprese che realizzano progetti di ricerca, brevetti, prototipi, etc.
- Monitoraggio del n. di imprese che partecipano ai bandi per l'innovazione tecnologica
- Individuazione del soggetto gestore entro il 31/12/2011
- Costituzione del comitato di indirizzo entro il 31/12/2011
- Predisposizione del bando per l'acquisto delle attrezzature entro il 31/12/2011

BUDGET

1005H

S

3.310.000,00

E

3.300.000,00

SCHEDA PEG

PROGRAMMA 02020 - 10050 - STATISTICHE ISTITUZIONALI - ATTIVITA' DI PROMOZIONE DEL TERRITORIO

RESPONSABILE - ALESSANDRO LOMBRANO

OBIETTIVO STRATEGICO R.P.P. Sostegno all'innovazione tecnologica delle imprese

Promuovere il trasferimento dell'informazione alle PMI locali, anche mediante il supporto tecnico del Centro servizi

DIRETTORE DIPARTIMENTO SVILUPPO SOSTENIBILE Per il sostegno all'innovazione tecnologica delle imprese è previsto il consolidamento delle attività di trasferimento dell'informazione svolte dal Centro Servizi per l'innovazione ed il trasferimento tecnologico della Provincia di Grosseto, anche mediante l'erogazione di servizi di prima accoglienza alle PMI su agevolazioni finanziarie ed aggiornamenti normativi.

Strategico Gestionale peso:

INDICATORI DI MISURAZIONE

N. di utenti raggiunti dal servizio di informazione telematico (newsletter): oltre 3.000

BUDGET

1005R	S	12.500,00	E	7.500,00
-------	---	-----------	---	----------

SCHEDA PEG

PROGRAMMA 02020 - 10050 - STATISTICHE ISTITUZIONALI - ATTIVITA' DI PROMOZIONE DEL TERRITORIO

RESPONSABILE - ALESSANDRO LOMBRANO

OBIETTIVO STRATEGICO R.P.P. Sostegno all'innovazione tecnologica delle imprese

Insediare il Forum dell'High tech a servizio delle imprese del territorio provinciale

DIRETTORE DIPARTIMENTO SVILUPPO SOSTENIBILE Per il sostegno all'innovazione tecnologica delle imprese è previsto l'avvio di un Forum dell'High Tech a servizio delle imprese nel territorio provinciale, quale luogo di promozione della discussione e del confronto sulle tematiche maggiormente rilevanti per il settore high-tech, di monitoraggio sulla presenza, mantenimento e sviluppo delle eccellenze innovative provinciali e sulle valutazioni ed esigenze di policy che esse esprimono, di elaborazione di proposte per la Pubblica Amministrazione in relazione alle politiche di sviluppo del territorio

Strategico

Gestionale

peso:

INDICATORI DI MISURAZIONE

Grado di soddisfazione utenti del Forum (scala da 1 a 5: almeno 3)

BUDGET

SCHEDA PEG

PROGRAMMA 02020 - 10050 - STATISTICHE ISTITUZIONALI - ATTIVITA' DI PROMOZIONE DEL TERRITORIO

RESPONSABILE - ALESSANDRO LOMBRANO

OBIETTIVO STRATEGICO R.P.P. Sostegno al sistema imprenditoriale

Definizione ed attuazione di un Nuovo Patto per lo sviluppo locale

DIRETTORE DIPARTIMENTO SVILUPPO SOSTENIBILE Il programma di Sostegno al sistema imprenditoriale prevede la definizione e l'attuazione di un insieme articolato di interventi finalizzati al sostegno del sistema economico locale e allo sviluppo degli investimenti produttivi per rilanciare l'economia e l'occupazione. Tali interventi trovano sistema nel Nuovo Patto per lo sviluppo locale, unica cornice programmatica che comprende diversi strumenti finanziari autonomi per il sostegno nella realizzazione di investimenti produttivi, anche attraverso percorsi agevolati di accesso al credito, nelle filiere di maggiore interesse per il nostro territorio.

Strategico Gestionale peso: 10

INDICATORI DI MISURAZIONE

- Definizione della governance entro il 31/12/2011
- Individuazione degli strumenti attuativi (giuridici e finanziari) al 31/12/2011

BUDGET

1005H	S	89.000,00	E	89.000,00
1005M	S	18.000,00	E	18.000,00
1005Q	S	9.600,00	E	0,00

SCHEDA PEG

PROGRAMMA 02020 - 10050 - STATISTICHE ISTITUZIONALI - ATTIVITA' DI PROMOZIONE DEL TERRITORIO

RESPONSABILE - ALESSANDRO LOMBRANO

OBIETTIVO STRATEGICO R.P.P. Sostegno al sistema imprenditoriale

Fornire servizi di prima accoglienza e informazione alle imprese

DIRETTORE DIPARTIMENTO SVILUPPO SOSTENIBILE Il sostegno al sistema imprenditoriale locale di cui agli obiettivi strategici del Piano Esecutivo di Gestione, avverrà anche mediante servizi di prima accoglienza e informazione alle imprese

Strategico Gestionale peso:

INDICATORI DI MISURAZIONE

N. imprese che hanno usufruito del servizio di prima accoglienza: circa 100

BUDGET

1005E	S	38.000,00	E	38.000,00
1005R	S	12.500,00	E	7.500,00

SCHEDA PEG

PROGRAMMA 02020 - 10050 - STATISTICHE ISTITUZIONALI - ATTIVITA' DI PROMOZIONE DEL TERRITORIO

RESPONSABILE - ALESSANDRO LOMBRANO

OBIETTIVO STRATEGICO R.P.P. Sostegno al sistema imprenditoriale

Fornire servizi di coordinamento, informazioni ed assistenza tecnica agli Sportelli SUAP provinciali

DIRETTORE DIPARTIMENTO SVILUPPO SOSTENIBILE Il sostegno al sistema imprenditoriale locale avverrà, oltre che con gli strumenti di competenza provinciale in senso stretto, anche mediante le attività di coordinamento e assistenza tecnica ai SUAP del territorio, con il supporto tecnico del Centro Servizi della Provincia di Grosseto, per favorire i processi di semplificazione amministrativa nel rapporto impresa-pubblica amministrazione.

Strategico Gestionale peso: 7

INDICATORI DI MISURAZIONE

- Definizione delle procedure online entro fine anno e piena operatività del SUAP telematico entro la stessa data
- Assistenza tecnica a tutte le richieste avanzate dai comuni

BUDGET

1005E	S	38.000,00	E	38.000,00
1005O	S	10.000,00	E	10.000,00
1005R	S	12.500,00	E	7.500,00
1005W	S	10.000,00	E	10.000,00

SCHEDA PEG

PROGRAMMA 02020 - 10050 - STATISTICHE ISTITUZIONALI - ATTIVITA' DI PROMOZIONE DEL TERRITORIO

RESPONSABILE - ALESSANDRO LOMBRANO

OBIETTIVO STRATEGICO R.P.P. Sostegno al sistema imprenditoriale

Fornire informazioni su agevolazioni finanziarie ed aggiornamenti normativi

DIRETTORE DIPARTIMENTO SVILUPPO SOSTENIBILE Il sostegno al sistema imprenditoriale locale avverrà anche fornendo informazioni su agevolazioni finanziarie ed aggiornamenti normativi attraverso l'invio di newsletter ed il supporto del Centro Servizi della Provincia di Grosseto

Strategico Gestionale peso:

INDICATORI DI MISURAZIONE

- N. newsletter inviate
- N. richieste informazioni e assistenza tecnica SUAP

BUDGET

1005E	S	39.000,00	E	39.000,00
1005O	S	10.000,00	E	10.000,00
1005R	S	12.500,00	E	7.500,00

SCHEDA PEG

PROGRAMMA 02020 - 10050 - STATISTICHE ISTITUZIONALI - ATTIVITA' DI PROMOZIONE DEL TERRITORIO

RESPONSABILE - ALESSANDRO LOMBRANO

OBIETTIVO STRATEGICO R.P.P. Sostegno al sistema imprenditoriale

Elaborazione dati statistici per supporto alle scelte degli organi istituzionali anche in relazione al nuovo patto per lo sviluppo locale

DIRETTORE DIPARTIMENTO SVILUPPO SOSTENIBILE L'attività consiste nella produzione di report socio-economici riferiti al territorio provinciale per supportare le scelte degli organi istituzionali.

Strategico

Gestionale

peso:

INDICATORI DI MISURAZIONE

Produzione di almeno 3 report annuali

BUDGET

02020	S	10.000,00	E	0,00
02021	S	15.000,00	E	15.000,00
02022	S	15.000,00	E	15.000,00

SCHEDA PEG

PROGRAMMA 02020 - 10050 - STATISTICHE ISTITUZIONALI - ATTIVITA' DI PROMOZIONE DEL TERRITORIO

RESPONSABILE - ALESSANDRO LOMBRANO

OBIETTIVO STRATEGICO R.P.P. Sostegno al sistema imprenditoriale

Incentivo alla bioedilizia e alla riqualificazione energetica

DIRETTORE DIPARTIMENTO SVILUPPO SOSTENIBILE L'obiettivo consiste nell'individuazione di una formula giuridico/contabile volta a favorire e sostenere gli interventi di bio-edilizia e di riqualificazione energetica. L'obiettivo verrà realizzato nella misura in cui saranno rese disponibili da parte dell'amministrazione.

Strategico

Gestionale

peso:

7

INDICATORI DI MISURAZIONE

Individuazione del percorso entro il 31/07/2011

Bando per la scelta dell'istituto di credito entro il 31/12/2011 (condizionato all'allocazione di risorse)

BUDGET

SCHEDA PEG

PROGRAMMA 02020 - 10050 - STATISTICHE ISTITUZIONALI - ATTIVITA' DI PROMOZIONE DEL TERRITORIO

RESPONSABILE - ALESSANDRO LOMBRANO

OBIETTIVO STRATEGICO R.P.P. Sostegno al sistema imprenditoriale

Supporto informativo ai Piccoli Comuni

DIRETTORE DIPARTIMENTO SVILUPPO SOSTENIBILE Il supporto informativo ai piccoli comuni si inquadra nel più generale obiettivo dell'amministrazione provinciale di costituire una interfaccia unica tra Provincia e comuni che veicoli informazioni e garantisca assistenza giuridica e di servizio.

Per la natura intrinsecamente intersettoriale dell'obiettivo, l'attività dell'area promozione economica si armonizzerà con quella della direzione generale e delle inter-aree di riferimento. Per quanto di stretta competenza, l'attività consisterà nella promozione e facilitazione della partecipazione ai bandi europei da parte dei piccoli comuni (19 dei quali hanno una popolazione inferiore ai 5.000 abitanti) non limitandola alla sola informazione sui bandi di finanziamento ma estendendola all'assistenza nell'istruzione alle domande. La struttura sarà inoltre impegnata, per quanto di competenza, nella predisposizione dei contenuti del notiziario giuridico curato dalla Direzione Generale.

Più in generale, l'area collaborerà con la Direzione Generale e l'Inter-Area Gestione e Sviluppo delle Risorse interne per individuare un punto unico di accesso che, sussistendone le risorse, dovrebbe costituire l'interfaccia tra l'ente ed i comuni. (Obiettivo potenzialmente rilevante ai fini dell'art. 15, comma 5 del vigente CCNL).

Strategico

Gestionale

peso:

7

INDICATORI DI MISURAZIONE

- Individuazione dell'organizzazione del centro unico di accesso in collaborazione con la direzione generale e le rispettive inter-aree

BUDGET

SCHEDA PEG

PROGRAMMA 02020 - 10050 - STATISTICHE ISTITUZIONALI - ATTIVITA' DI PROMOZIONE DEL TERRITORIO

RESPONSABILE - ALESSANDRO LOMBRANO

OBIETTIVO STRATEGICO R.P.P. Sostegno al sistema imprenditoriale

Analisi e reingegnerizzazione dei processi del Dipartimento

DIRETTORE DIPARTIMENTO SVILUPPO SOSTENIBILE La riorganizzazione del 2010 ha istituito i Dipartimenti quali unità organizzative apicali direttamente rispondenti alla direzione generale. I Dipartimenti sono a loro volta strutturati in aree (posizioni dirigenziali), servizi e unità di processo.

Il Dipartimento Sviluppo Sostenibile risulta attualmente articolato in quattro aree che, in parte derivano dall'accorpamento di funzioni precedentemente assegnate a diverse unità organizzative apicali e, in parte, dal previsto scioglimento delle APT e dalla conseguente ri-attribuzione di competenze al Dipartimento.

Al tempo stesso, trattandosi di una unità organizzativa di nuova istituzione, il dipartimento non vede funzioni direttamente assegnate (se non quella del coordinamento delle aree) né, conseguentemente, la presenza di uno staff a servizio di tutte le aree.

In questo quadro, l'obiettivo della direzione di dipartimento è quello di effettuare un'analisi organizzativa mediante la tecnica dei flussi che riguardi i principali processi/procedimenti. (NB. a tal proposito è già stata istituita un'unità di integrazione temporanea ai sensi del vigente regolamento).

Su questa base, i dirigenti del dipartimento potranno valutare una soluzione condivisa di reingegnerizzazione dei processi e di eventuale re-distribuzione del personale nell'ottica della maggiore efficienza interna e della funzionalità esterna (efficacia gestionale e sociale).

L'idea finale è quella di completare tutti i passaggi istituzionali (informativa di Giunta ed eventuale informativa alle OOSS) entro settembre/ottobre affinché la nuova organizzazione possa essere sperimentata nel corso dell'ultima parte dell'anno e possa essere corroborata in tempo per la gestione del patto di nuova generazione e di tutte le competenze trasversali alle aree. (Obiettivo potenzialmente rilevante ai fini dell'art. 15, comma 5 del vigente CCNL).

Strategico

Gestionale

peso:

7

INDICATORI DI MISURAZIONE

- Analisi organizzativa entro giugno 2011
- Ipotesi di reingegnerizzazione entro settembre 2011 e conseguente informativa di Giunta
- Adozione della nuova microstruttura del dipartimento e sua sperimentazione entro dicembre 2011
- Conseguente ridefinizione della microstruttura delle aree

BUDGET

SCHEDA PEG

PROGRAMMA 02020 - 10050 - STATISTICHE ISTITUZIONALI - ATTIVITA' DI PROMOZIONE DEL TERRITORIO

RESPONSABILE - ALESSANDRO LOMBRANO

OBIETTIVO STRATEGICO R.P.P. Cooperazione Territoriale

Incrementare la realizzazione di progetti di cooperazione in sinergia con attori pubblici e privati per favorire la sostenibilità dello sviluppo

DIRETTORE DIPARTIMENTO SVILUPPO SOSTENIBILE A fronte dei grandi processi di globalizzazione, i finanziamenti comunitari permettono agli Enti Locali di costruire relazioni e scambiare esperienze a livello internazionale, arricchendo i propri strumenti di governance volti a favorire la competitività dei sistemi socio-economici locali. Tale obiettivo è inteso a rafforzare la cooperazione transfrontaliera, transnazionale e interregionale, mediante iniziative congiunte e azioni volte allo sviluppo territoriale integrato, con particolare attenzione ai temi dell'innovazione (es. Marte +), dell'economia della conoscenza (es. Innolabs), della tutela dell'ambiente (es. Life), del rapporto tra aree interne e fascia costiera (es. Tour Port), delle tradizioni (es. Incontro) e della coesione e dell'inclusione sociale (es. Enpi). In questo quadro ci si pone anche l'obiettivo di fornire nuovo stimolo al forum provinciale della cooperazione, organismo promosso dalla Provincia per coordinare i soggetti pubblici e privati del territorio che, a vario titolo, si occupano di cooperazione internazionale e di politiche per la promozione della cultura di Pace. Ciò nell'idea di favorire un processo di reciproca conoscenza e scambio di esperienze. (Obiettivo potenzialmente rilevante ai fini dell'art. 15, comma 5 del vigente CCNL).

Strategico

Gestionale

peso:

7

INDICATORI DI MISURAZIONE

SCHEDA PEG

- Monitoraggio progetti realizzati
- Monitoraggio progetti realizzati con soggetti pubblici/tot progetti realizzati
- Monitoraggio progetti realizzati con soggetti privati/tot progetti realizzati

BUDGET

07018	S	105.000,00	E	105.000,00
0701U	S	427.900,00	E	427.900,00
0706H	S	36.500,00	E	36.500,00
0706M	S	574.000,00	E	574.000,00
0706N	S	245.000,00	E	245.000,00
0706P	S	33.500,00	E	33.500,00
0706Q	S	21.000,00	E	21.000,00
0706R	S	255.000,00	E	255.000,00
0706U	S	100.000,00	E	100.000,00
0706V	S	5.000,00	E	5.000,00
10052	S	115.385,00	E	115.385,00
10053	S	50.000,00	E	50.000,00
10054	S	240.000,00	E	240.000,00
1005S	S	626.000,00	E	626.000,00
1005V	S	733.698,35	E	733.698,35

SCHEDA PEG

PROGRAMMA 02020 - 10050 - STATISTICHE ISTITUZIONALI - ATTIVITA' DI PROMOZIONE DEL TERRITORIO

RESPONSABILE - ALESSANDRO LOMBRANO

OBIETTIVO STRATEGICO R.P.P. Obiettivo turismo

Elaborare un nuovo modello di gestione per l'informazione e l'accoglienza turistica e la diffusione della conoscenza sulle caratteristiche dell'offerta turistica, alla luce della L.R. 65/2010

DIRIGENTE AREA TURISMO E PROMOZIONE La L.R. 65/2010 lascia alle Province le funzioni relative ai servizi di accoglienza ed informazione turistica, pur con i tagli legati al conferimento regionale. Occorre quindi affrontare la progettazione di un nuovo modello di gestione degli IAT (uffici di informazione ed accoglienza turistica) per gli anni 2012 e seguenti che consenta, pur nella ristrettezza dei fondi disponibili, di mantenere un elevato standard dei servizi erogati. (Obiettivo potenzialmente rilevante ai fini dell'art. 15, comma 5 del vigente CCNL).

Strategico

Gestionale

peso:

10

INDICATORI DI MISURAZIONE

Progetto di eccellenza ai sensi della L. 135

n. protocolli d'intesa attivati

BUDGET

1005D

S

468.000,00

E

0,00

SCHEDA PEG

PROGRAMMA 02020 - 10050 - STATISTICHE ISTITUZIONALI - ATTIVITA' DI PROMOZIONE DEL TERRITORIO

RESPONSABILE - ALESSANDRO LOMBRANO

OBIETTIVO STRATEGICO R.P.P. Obiettivo turismo

Favorire interventi coordinati dei diversi attori pubblici e privati che si occupano di turismo

DIRIGENTE AREA TURISMO E PROMOZIONE Il sostegno e lo sviluppo del turismo richiedono un forte impegno comune, volto a coinvolgere e coordinare le forze di soggetti privati e istituzionali, chiamati ad operare in sinergia tra loro.

E' necessario quindi lavorare ad un modello di accoglienza diffuso ed integrato, caratterizzato dalla sostenibilità economica, da un maggiore coinvolgimento delle imprese, dalla valorizzazione delle buone prassi e dall'utilizzo crescente delle tecnologie dell'informazione e della comunicazione.

Strategico

Gestionale

peso:

INDICATORI DI MISURAZIONE

Realizzazione OTD provinciale

Implementazione di nuovi pacchetti offerti

BUDGET

SCHEDA PEG

PROGRAMMA 02020 - 10050 - STATISTICHE ISTITUZIONALI - ATTIVITA' DI PROMOZIONE DEL TERRITORIO

RESPONSABILE - ALESSANDRO LOMBRANO

OBIETTIVO STRATEGICO R.P.P. Obiettivo turismo

Promuovere azioni volte a favorire un turismo sostenibile

DIRIGENTE AREA TURISMO E PROMOZIONE La gestione sostenibile può rafforzare i risultati economici e la concorrenzialità di una destinazione nel lungo periodo, garantendo che lo sviluppo del turismo avvenga a livelli e secondo modalità compatibili con le esigenze della comunità locale e dell'ambiente

Strategico Gestionale peso:

INDICATORI DI MISURAZIONE

BUDGET

10057	S	2.000,00	E	0,00
1005N	S	89.965,94	E	89.965,94

SCHEDA PEG

PROGRAMMA 02020 - 10050 - STATISTICHE ISTITUZIONALI - ATTIVITA' DI PROMOZIONE DEL TERRITORIO

RESPONSABILE - ALESSANDRO LOMBRANO

OBIETTIVO STRATEGICO R.P.P. Obiettivo turismo

Incrementare il numero di offerte turistiche adatte alle esigenze del singolo visitatore (tailor-made)

DIRIGENTE AREA TURISMO E PROMOZIONE Incrementare il proprio turismo accogliendo le richieste di un target consapevole, attraverso la connessione tra modalità di offerta e tipologia del cliente, con la creazione dei viaggi "tailor made", ovvero "fatti su misura".

Strategico

Gestionale

peso:

INDICATORI DI MISURAZIONE

Misurazione del grado di soddisfazione del visitatore

BUDGET

SCHEDA PEG

PROGRAMMA 02020 - 10050 - STATISTICHE ISTITUZIONALI - ATTIVITA' DI PROMOZIONE DEL TERRITORIO

RESPONSABILE - ALESSANDRO LOMBRANO

OBIETTIVO STRATEGICO R.P.P. Diffondere la conoscenza sull'offerta turistica anche attraverso campagne di social media marketing

Incrementare e migliorare i servizi e gli strumenti di informazione ed accoglienza turistica

DIRIGENTE AREA TURISMO E PROMOZIONE Per poter soddisfare una più ampia gamma di utenza è necessario l'adeguamento e/o il miglioramento di attività di ricettività finalizzati al potenziamento ed al miglioramento dei servizi. (Obiettivo potenzialmente rilevante ai fini dell'art. 15, comma 5 del vigente CCNL).

Strategico

Gestionale

peso:

7

INDICATORI DI MISURAZIONE

Monitoraggio n. di accessi al sito e analisi della brand reputation di destinazione

Grado di soddisfazione degli utilizzatori degli strumenti/canali multimediali

BUDGET

SCHEDA PEG

PROGRAMMA 02020 - 10050 - STATISTICHE ISTITUZIONALI - ATTIVITA' DI PROMOZIONE DEL TERRITORIO

RESPONSABILE - ALESSANDRO LOMBRANO

OBIETTIVO STRATEGICO R.P.P. Diffondere la conoscenza sull'offerta turistica anche attraverso campagne di social media marketing

Promuovere la diffusione di strumenti/canali multimediali per la diffusione delle informazioni turistiche

DIRIGENTE AREA TURISMO E PROMOZIONE Promozione e valorizzazione del turismo nel più ampio mercato nazionale ed internazionale attraverso l'utilizzo di strumenti multimediali integrando tutti i canali di diffusione e comunicazione.

Strategico

Gestionale

peso:

7

INDICATORI DI MISURAZIONE

Apertura di canali 2.0 come you-tube, flickr, twitter e nuove funzionalità del sito per generazione di news letter customizzate

BUDGET

SCHEDA PEG

PROGRAMMA 08020 - AMBIENTE

RESPONSABILE - GIAMPIERO SAMMURI

OBIETTIVO STRATEGICO R.P.P. Prevenire eventuali danni ambientali generati sul territorio da progetti o attività imprenditoriali pubbliche o private

Regolarità e tempestività dell'istruttoria tecnica ed amministrativa controlli ambientali e sulle attività

DIRIGENTE AMBIENTE / CONSERVAZIONE DELLA NATURA L'attività consiste nella gestione delle istruttorie ambientali finalizzate al rilascio di provvedimenti autorizzatori. L'obiettivo, in particolare, è rappresentato dalla riorganizzazione dell'ufficio e dalla formazione del relativo personale al fine di recuperare il lavoro arretrato e di rispettare i tempi ordinamentali delle attività istruttorie. (Obiettivo potenzialmente rilevante ai fini dell'art. 15, comma 5 del vigente CCNL).

Strategico Gestionale peso: 10

INDICATORI DI MISURAZIONE

- Pieno utilizzo del sistema SIAM per le pratiche protocollate a far data dal 1/05/2011
- Rilevazione dei reclami
- Rilevazione dei tempi di lavorazione delle pratiche

BUDGET

08022	S	33.000,00	E	0,00
08027	S	16.000,00	E	16.000,00
08028	S	40.000,00	E	40.000,00
08031	S	50.000,00	E	280.000,00
08038	S	1.000,00	E	1.000,00
08061	S	72.000,00	E	105.000,00

SCHEDA PEG

PROGRAMMA 08020 - AMBIENTE

RESPONSABILE - GIAMPIERO SAMMURI

OBIETTIVO STRATEGICO R.P.P. Prevenire eventuali danni ambientali generati sul territorio da progetti o attività imprenditoriali pubbliche o private

Sensibilizzare i cittadini sui temi ambientali attraverso il mondo della scuola

DIRIGENTE AMBIENTE / CONSERVAZIONE DELLA NATURA Con questo obiettivo ci si propone di formare insegnanti su tematiche importanti (come ad esempio la biodiversità) attraverso un corso di formazione specifico. L'idea è quella di diffondere agli studenti, attraverso gli insegnanti, la sensibilità verso le tematiche ambientali.

Strategico

Gestionale

peso:

3

INDICATORI DI MISURAZIONE

N. 40 insegnanti formati

BUDGET

0802G

S

47.000,00

E

47.000,00

SCHEDA PEG

PROGRAMMA 08020 - AMBIENTE

RESPONSABILE - GIAMPIERO SAMMURI

OBIETTIVO STRATEGICO R.P.P. Prevenire eventuali danni ambientali generati sul territorio da progetti o attività imprenditoriali pubbliche o private

Certificazione ambientale

DIRIGENTE AMBIENTE / CONSERVAZIONE DELLA NATURA L'attività consiste nel mantenere la certificazione ambientale già acquisita tramite ISO 14001

Strategico

Gestionale

peso:

INDICATORI DI MISURAZIONE

Mantenimento della certificazione SI/NO

BUDGET

08026

S

7.000,00

E

0,00

SCHEDA PEG

PROGRAMMA 08030 - ORGANIZZAZIONE GESTIONE RIFIUTI

RESPONSABILE - GIAMPIERO SAMMURI

OBIETTIVO STRATEGICO R.P.P. Favorire la razionalizzazione e l'organizzazione e il sistema di gestione dei rifiuti

Ultimazione piano interprovinciale rifiuti

DIRIGENTE AMBIENTE / CONSERVAZIONE DELLA NATURA L'obiettivo è quello di razionalizzare l'intero ciclo di gestione dei rifiuti, coordinando la pianificazione progettuale con le province di Arezzo e Siena mediante l'elaborazione di un piano dei rifiuti inter-provinciale. Tale coordinamento avverrà anche attraverso la corretta distribuzione degli impianti di trattamento e smaltimento.

Strategico

Gestionale

peso:

10

INDICATORI DI MISURAZIONE

Trasmissione all'organo politico entro il 30/11/2011: SI/NO

BUDGET

SCHEDA PEG

PROGRAMMA 08040 - ACQUA E ARIA

RESPONSABILE - GIAMPIERO SAMMURI

OBIETTIVO STRATEGICO R.P.P. Prevenire e controllare i fenomeni di inquinamento dell'aria, delle acque e del suolo

Prevenzione e controllo per la tutela dell'aria

DIRIGENTE AMBIENTE / CONSERVAZIONE DELLA NATURA monitoraggio della qualità dell'aria sul territorio provinciale

Strategico

Gestionale

peso:

10

INDICATORI DI MISURAZIONE

Mantenimento del sistema di controllo tramite rilevamento della qualità dell'aria attraverso le centraline mobili e fisse (SI / NO)

BUDGET

08043

S

77.500,00

E

39.500,00

SCHEDA PEG

PROGRAMMA 14010 - FORESTAZIONE E ANTINCENDI BOSCHIVI

RESPONSABILE - GIAMPIERO SAMMURI

OBIETTIVO STRATEGICO R.P.P. Mantenere e sviluppare le risorse forestali

Diffondere le specie autoctone anche nei nuovi impianti forestali

DIRIGENTE AMBIENTE / CONSERVAZIONE DELLA NATURA L'obiettivo consiste nell'utilizzo esclusivo di essenze autoctone per interventi di rimboscimento e di ripristino ambientale.

Strategico

Gestionale

peso:

INDICATORI DI MISURAZIONE

N. di interventi realizzati per la diffusione di specie autoctone pari alla media del triennio precedente

BUDGET

14010	S	97.000,00	E	97.000,00
14013	S	28.000,00	E	60.000,00
14016	S	15.000,00	E	0,00

SCHEDA PEG

PROGRAMMA 14010 - FORESTAZIONE E ANTINCENDI BOSCHIVI

RESPONSABILE - GIAMPIERO SAMMURI

OBIETTIVO STRATEGICO R.P.P. Mantenere e sviluppare le risorse forestali

Interventi di ripristino di superfici percorse dal fuoco

DIRIGENTE AMBIENTE / CONSERVAZIONE DELLA NATURA La provincia di Grosseto è la più boscosa della Toscana, sia in termini di superficie (oltre 186.000 ettari) che in termini percentuali (oltre il 41% del territorio). Ciò rende molto elevato l'abbattimento di CO2 e la qualità di difesa idro-geologica. L'attività dell'ufficio è finalizzata a mantenere questo straordinario patrimonio attraverso un costante intervento di ripristino del patrimonio boschivo esistente danneggiato a seguito di incendi di varia natura.

Strategico Gestionale peso:

INDICATORI DI MISURAZIONE

Quantità di ettari ripristinati non inferiore alla media dei tre anni precedenti

BUDGET

1401P	S	275.000,00	E	275.000,00
-------	---	------------	---	------------

SCHEDA PEG

PROGRAMMA 14010 - FORESTAZIONE E ANTINCENDI BOSCHIVI

RESPONSABILE - GIAMPIERO SAMMURI

OBIETTIVO STRATEGICO R.P.P. Mantenere e sviluppare le risorse forestali

Prevenire e reprimere gli incendi boschivi

DIRIGENTE AMBIENTE / CONSERVAZIONE DELLA NATURA La provincia di Grosseto è la più boscosa della Toscana, sia in termini di superficie (oltre 186.000 ettari) che in termini percentuali (oltre il 41% del territorio). Ciò rende molto elevato l'abbattimento di CO2 e la qualità di difesa idro-geologica. L'attività dell'ufficio è finalizzata a mantenere questo straordinario patrimonio attraverso una costante prevenzione e repressione degli incendi di varia natura.

Strategico Gestionale peso: 10

INDICATORI DI MISURAZIONE

Riduzione della superficie percorsa dal fuoco rispetto al triennio precedente

BUDGET

14014	S	10.000,00	E	0,00
14019	S	300.000,00	E	250.000,00
1401Q	S	20.000,00	E	0,00

SCHEDA PEG

PROGRAMMA 14010 - FORESTAZIONE E ANTINCENDI BOSCHIVI

RESPONSABILE - GIAMPIERO SAMMURI

OBIETTIVO STRATEGICO R.P.P. Mantenere e sviluppare le risorse forestali

Diffondere la conoscenza dei boschi nell'anno internazionale delle foreste

DIRIGENTE AMBIENTE / CONSERVAZIONE DELLA NATURA Nel 2011 si celebra l'anno internazionale delle foreste. Anche in provincia di Grosseto è opportuno evidenziare la straordinaria importanza delle foreste per la tutela dell'ambiente e della salute dell'uomo. Per questo motivo verrà organizzato un seminario di grande richiamo con relatori di livello nazionale e internazionale.

Strategico

Gestionale

peso:

7

INDICATORI DI MISURAZIONE

Organizzazione di un evento seminariale

BUDGET

SCHEDA PEG

PROGRAMMA 14030 - AREE PROTETTE E BIODIVERSITA'

RESPONSABILE - GIAMPIERO SAMMURI

OBIETTIVO STRATEGICO R.P.P. Valorizzare le aree protette

Mantenere la fruibilità delle riserve naturali

DIRIGENTE AMBIENTE / CONSERVAZIONE DELLA NATURA Il sistema è a livelli di eccellenza nell'ambito regionale contando su 13 riserve ed un Parco Interprovinciale. Ogni riserva possiede almeno un percorso fruibile mentre sono presenti 5 centri visite ed ognuno ha sistemi di videoproiezione e di collegamento con il portale www.maremmariservadinatura.it. L'obiettivo è quello di promuovere la fruibilità nel sistema delle riserve naturali provinciali.

Strategico Gestionale peso:

INDICATORI DI MISURAZIONE

- N° interventi nelle scuole della provincia per la divulgazione
- N° poster divulgativi sulle attività dell'ufficio
- N° produzione, stampa e ristampa materiale promozionale
- Manutenzione e controllo sentieristica, cartellonistica e tabellazione

BUDGET

14030	S	20.740,00	E	0,00
14031	S	5.000,00	E	0,00
14032	S	13.000,00	E	0,00
14033	S	10.000,00	E	0,00
1403L	S	2.921,00	E	0,00

SCHEDA PEG

PROGRAMMA 14040 - CACCIA E PESCA

RESPONSABILE - GIAMPIERO SAMMURI

OBIETTIVO STRATEGICO R.P.P. Salvaguardia ed incremento della fauna acquatica e terrestre

Gestire e controllare le consistenze ittiche

DIRIGENTE AMBIENTE / CONSERVAZIONE DELLA NATURA L'obiettivo consiste nel miglioramento della qualità ittica dei corsi d'acqua della Provincia attraverso azioni di monitoraggio e di immissione di soggetti di qualità prodotti negli allevamenti provinciali.

Strategico

Gestionale

peso:

3

INDICATORI DI MISURAZIONE

Soggetti prodotti negli allevamenti: aumento rispetto alla media del triennio precedente

BUDGET

14042

S

77.659,00

E

77.659,00

SCHEDA PEG

PROGRAMMA 14040 - CACCIA E PESCA

RESPONSABILE - GIAMPIERO SAMMURI

OBIETTIVO STRATEGICO R.P.P. Salvaguardia ed incremento della fauna acquatica e terrestre

Razionalizzare i prelievi di fauna

DIRIGENTE AMBIENTE / CONSERVAZIONE DELLA NATURA L'obiettivo consiste nel sottoscrivere un nuovo protocollo con l'ISPRA nell'intento di razionalizzare il prelievo delle specie problematiche ed invasive.

Strategico

Gestionale

peso:

10

INDICATORI DI MISURAZIONE

Incremento (rispetto al 2010) degli abbattimenti con tecniche selettive

BUDGET

14041	S	48.400,00	E	90.000,00
14043	S	194.921,79	E	179.921,79
14044	S	1.178.487,73	E	1.178.487,73
14045	S	20.000,00	E	20.000,00
14047	S	3.138,00	E	3.138,00
1404A	S	59.968,00	E	59.968,00
1404B	S	35.000,00	E	35.000,00
1404C	S	18.900,00	E	16.821,00

SCHEDA PEG

PROGRAMMA 07010 - GOVERNO DELLO SVILUPPO RURALE E SOSTEGNO AL SISTEMA DELLE AZIENDE AGRICOLE E DELLE IMPRESE AGROALIMENTARI

RESPONSABILE - FABIO FABBRI

OBIETTIVO STRATEGICO R.P.P. Salvaguardia del paesaggio rurale e miglioramento della qualità della vita

Stimolare la partecipazione diretta degli imprenditori al progetto di sviluppo "Sistema territoriale di Qualità Maremma"

DIRIGENTE AREA SVILUPPO RURALE La Provincia, nel corso del 2011 si propone di indire la prima Conferenza programmatica dell'agroalimentare e dello sviluppo rurale, allo scopo di sostenere il rafforzamento delle filiere agroalimentari, coinvolgendo tutti gli operatori presenti nelle fasi a monte e a valle che caratterizzano le filiere stesse, utilizzando la metodologia di governance propria del Distretto rurale della Maremma. La Provincia è interessata alla costituzione, in collaborazione con l'accademia dei Georgofili, di un Laboratorio delle dinamiche del mondo rurale per sostenere la continuazione degli studi su: metodi di governance partecipativa delle aree rurali in relazione all'animazione del Distretto rurale della Maremma; approfondimento delle principali problematiche riguardanti il sistema agroalimentare e delle filiere tipiche. (Obiettivo potenzialmente rilevante ai fini dell'art. 15, comma 5 del vigente CCNL).

Strategico

Gestionale

peso:

7

INDICATORI DI MISURAZIONE

- Sottoscrizione Protocollo d'intesa con Accademia dei Georgofili e attivazione Laboratorio delle dinamiche rurali
- Organizzazione Conferenza programmatica dell'agro-alimentare e dello sviluppo rurale

BUDGET

07010	S	5.700,00	E	28.000,00
07012	S	10.000,00	E	10.000,00
07017	S	120.000,00	E	120.000,00
0701E	S	40.000,00	E	40.000,00
0701O	S	40.930,00	E	40.930,00
0701V	S	4.500,00	E	4.500,00
0701Z	S	368.522,42	E	368.522,42
0706L	S	25.000,00	E	25.000,00

SCHEDA PEG

PROGRAMMA 07010 - GOVERNO DELLO SVILUPPO RURALE E SOSTEGNO AL SISTEMA DELLE AZIENDE AGRICOLE E DELLE IMPRESE AGROALIMENTARI

RESPONSABILE - FABIO FABBRI

OBIETTIVO STRATEGICO R.P.P. Salvaguardia del paesaggio rurale e miglioramento della qualità della vita

Sostenere la realizzazione del polo per l'industria e la trasformazione agroalimentare toscana

DIRIGENTE AREA SVILUPPO RURALE L'ipotesi progettuale dell'Ente, circa la realizzazione dell'opera finanziata dalla Regione Toscana, prevede di individuare, entro la fine di quest'anno, il Piano Industriale, l'attività caratteristica, la formula gestionale con la scelta della forma giuridica del Soggetto Gestore e il Piano Economico-Finanziario per la sostenibilità dell'intervento del polo per industria e la trasformazione agro- alimentare toscana;

In virtù di tale progettualità che si andrà a realizzare, l'Amministrazione ha chiesto ed ottenuto dalla Regione Toscana che nel prossimo Piano Regionale di Sviluppo 2011/2015, tra i Progetti Integrati Strategici, vi fosse un esplicito riferimento alla sostenibilità e competitività del sistema agro-alimentare toscano, prevedendo, all'interno dello stesso, un ruolo di "rilievo" della Provincia di Grosseto.

Strategico

Gestionale

peso:

10

INDICATORI DI MISURAZIONE

Approvazione Piano Industriale del Polo entro la fine del 2011, di concerto con la Regione Toscana

BUDGET

1005G

S

1.900.000,00

E

1.900.000,00

SCHEDA PEG

PROGRAMMA 07010 - GOVERNO DELLO SVILUPPO RURALE E SOSTEGNO AL SISTEMA DELLE AZIENDE AGRICOLE E DELLE IMPRESE AGROALIMENTARI

RESPONSABILE - FABIO FABBRI

OBIETTIVO STRATEGICO R.P.P. Difesa dell'occupazione nel comparto agricolo e agro-alimentare per arginare il rischio di recessione dell'economia rurale

Contribuire alla definizione del patto di nuova generazione per i temi attinenti allo Sviluppo Rurale.

DIRIGENTE AREA SVILUPPO RURALE Riprogrammare un patto territoriale per l'agricoltura recuperando risorse dalla rimodulazione del patto territoriale agricolo. Programmare con il MISE un Contratto di Sviluppo per finanziare gli investimenti delle imprese operanti nell'agro-industria. Sostenere la realizzazione del polo logistico per l'agroalimentare. Promuovere un contratto di distretto con i soggetti che rappresentano i distretti rurali ed agroalimentari di qualità finalizzato a rafforzarne lo sviluppo economico e sociale

Strategico

Gestionale

peso:

7

INDICATORI DI MISURAZIONE

- Programmazione strumenti e forme giuridiche per l'utilizzo delle risorse da destinare alle imprese agricole e agro-alimentari nell'ambito del Patto di nuova generazione

BUDGET

0701L	S	73.000,00	E	73.000,00
0701M	S	15.000,00	E	15.000,00

SCHEDA PEG

PROGRAMMA 07010 - GOVERNO DELLO SVILUPPO RURALE E SOSTEGNO AL SISTEMA DELLE AZIENDE AGRICOLE E DELLE IMPRESE AGROALIMENTARI

RESPONSABILE - FABIO FABBRI

OBIETTIVO STRATEGICO R.P.P. Difesa dell'occupazione nel comparto agricolo e agro-alimentare per arginare il rischio di recessione dell'economia rurale

Utilizzare in maniera puntuale le risorse rese disponibili dalle singole misure del Piano di Sviluppo Rurale al fine di sostenere gli investimenti delle imprese agricole nei processi aziendali di ammodernamento e ristrutturazione e degli Enti Pubblici.

DIRIGENTE AREA SVILUPPO RURALE Sostenere gli imprenditori nell'adesione alle misure dei Programmi integrati di filiera regionali. Riproporre gli strumenti per favorire l'accesso al credito per le imprese agricole. Salvaguardare e migliorare la qualità della vita in ambito rurale attraverso la realizzazione di infrastrutture dell'agricoltura maremmana.

Strategico Gestionale peso:

INDICATORI DI MISURAZIONE

Investimenti attivati e contributi concessi

BUDGET

07011	S	500.000,00	E	500.000,00
-------	---	------------	---	------------

SCHEDA PEG

PROGRAMMA 07060 - PROMOZIONE E VALORIZZAZIONE DELLE PRODUZIONI TIPICHE LOCALI

RESPONSABILE - FABIO FABBRI

OBIETTIVO STRATEGICO R.P.P. Favorire l'incremento delle vendite di prodotti tipici del territorio

Supportare azioni integrate di marketing e di promozione territoriale

DIRIGENTE AREA SVILUPPO RURALE Convergenza con CCIAA di Grosseto e Toscana Promozione per consolidare le politiche di marketing ed i programmi di promozione culturale del sistema Qualità locale per l'enogastronomia, l'incoming turistico ed il recupero della tradizioni. Sostegno finanziario dell'attività promozionale delle Strade del Vino e dei Sapori. Valorizzazione dei percorsi tematici.

Incremento delle azioni legate allo sviluppo della filiera corta attraverso l'organizzazione dei mercati per la vendita diretta di prodotti agricoli e dell'artigianato locale.

Realizzazione di attività sperimentali e di ricerca per la tutela e la valorizzazione delle produzioni tipiche.

Strategico

Gestionale

peso:

INDICATORI DI MISURAZIONE

n. aziende partecipanti agli eventi promozionali organizzati nel 2011

BUDGET

0701F	S	3.000,00	E	3.000,00
0701G	S	8.600,00	E	8.600,00
0706B	S	10.000,00	E	0,00
0706C	S	10.000,00	E	0,00
0706D	S	240.000,00	E	240.000,00

SCHEDA PEG

PROGRAMMA 07060 - PROMOZIONE E VALORIZZAZIONE DELLE PRODUZIONI TIPICHE LOCALI

RESPONSABILE - FABIO FABBRI

OBIETTIVO STRATEGICO R.P.P. Favorire l'internazionalizzazione del sistema produttivo locale anche attraverso la definizione di progetti di partenariato su programmi comunitari di cooperazione territoriale

Sostenere i programmi di internazionalizzazione promossi da imprese e associazioni di imprese

DIRIGENTE AREA SVILUPPO RURALE: Implementare le azioni che favoriscano la realizzazione del centro per la qualità alimentare. Consolidare i programmi di promozione economica e turistica favorendo un sistema di collaborazione in rete con CCIAA di Grosseto e Toscana Promozione a sostegno del posizionamento sul mercato internazionale delle imprese agroalimentari e del mondo rurale.

Strategico

Gestionale

peso:

7

INDICATORI DI MISURAZIONE

n. aziende partecipanti agli eventi promozionali organizzati nel 2011

BUDGET

07061

S

86.000,00

E

0,00

SCHEDA PEG

PROGRAMMA 07060 - PROMOZIONE E VALORIZZAZIONE DELLE PRODUZIONI TIPICHE LOCALI

RESPONSABILE - FABIO FABBRI

OBIETTIVO STRATEGICO R.P.P. Sostenere le imprese operanti nel settore zootecnico

Sostegno al settore zootecnico provinciale.

DIRIGENTE AREA SVILUPPO RURALE Realizzazione di una serie di progettualità atte a ridurre le aggressioni di animali predatori ad allevamenti zootecnici al pascolo. Messa a disposizione di container scarrabili per lo stoccaggio ed il successivo smaltimento di carcasse. (Obiettivo potenzialmente rilevante ai fini dell'art. 15, comma 5 del vigente CCNL).

Strategico Gestionale peso:

INDICATORI DI MISURAZIONE

Monitoraggio del numero di aziende zootecniche coinvolte nei programmi di sostegno

BUDGET

07060	S	100.000,00	E	100.000,00
0706Z	S	80.000,00	E	80.000,00

SCHEDA PEG

PROGRAMMA 08070 - POLIZIA PROVINCIALE

RESPONSABILE - LUCIANO BARTOLI

OBIETTIVO STRATEGICO R.P.P. Migliorare l'efficacia dell'azione di prevenzione e repressione nei diversi ambiti di vigilanza

Implementare l'azione di vigilanza nel campo dei rifiuti

DIRIGENTE POLIZIA PROVINCIALE Attraverso l'utilizzo del personale della Polizia Provinciale si intende operare sul territorio provinciale al fine di vigilare sul rispetto della normativa ambientale vigente in materia. Gli interventi verranno programmati di iniziativa, su delega della Magistratura o su segnalazione della vigilanza volontaria.

Strategico Gestionale peso: 10

INDICATORI DI MISURAZIONE

- n. controlli effettuati
- n. verbali redatti in relazione ai controlli

BUDGET

08070	S	17.250,00	E	0,00
08072	S	7.500,00	E	7.500,00

SCHEDA PEG

PROGRAMMA 08070 - POLIZIA PROVINCIALE

RESPONSABILE - LUCIANO BARTOLI

OBIETTIVO STRATEGICO R.P.P. Migliorare l'efficacia dell'azione di prevenzione e repressione nei diversi ambiti di vigilanza

Migliorare l'organizzazione delle attività di vigilanza sul territorio

DIRIGENTE POLIZIA PROVINCIALE La vigilanza del territorio verrà effettuata attraverso l'utilizzo del personale dell'Ente e il coordinamento delle "Guardie Volontarie" affinché il territorio provinciale, stante la sua particolare orografia, venga salvaguardato sotto diversi aspetti inerenti le competenze provinciali (caccia, pesca, ecc.)

Strategico Gestionale peso:

INDICATORI DI MISURAZIONE

- numero riunioni di coordinamento
- numero volontari coinvolti
- numero di controlli effettuati
- numero di accertamenti di violazione effettuati

BUDGET

08071	S	26.000,00	E	26.000,00
08072	S	7.500,00	E	7.500,00

SCHEDA PEG

PROGRAMMA 08070 - POLIZIA PROVINCIALE

RESPONSABILE - LUCIANO BARTOLI

OBIETTIVO STRATEGICO R.P.P. Contenere gli indici di pericolosità del traffico veicolare

Fare Sicurezza

DIRIGENTE POLIZIA PROVINCIALE La Polizia Provinciale si trova in una condizione privilegiata di conoscenza fisica del territorio, della riconoscibilità dei cittadini, nonché dell'evolversi dei contesti di disagio extraurbano e sociale. Bisogna approfondire le cause dei fenomeni alla radice, studiare i rimedi, con o senza prevenzioni, cercare il confronto e la condivisione delle strategie con le altre istituzioni, ma soprattutto dovremmo avere il coraggio di saper "ascoltare e capire il territorio". Questo concetto viene realizzato instaurando una rete di contatti continui sul territorio provinciale, con i cittadini, con l'associazionismo, con le varie istituzioni. Da ciò deriva l'onere di interpretare le paure percepite all'interno delle comunità presenti nel territorio e di programmare interventi concertati anche con le altre istituzioni presenti sul territorio.

Strategico

Gestionale

peso:

10

INDICATORI DI MISURAZIONE

- numero di aggiornamenti interni ed esterni
- n. Enti con cui si instaura la collaborazione
- n. di controlli effettuati
- n. di sanzioni elevate
- n. infrazioni amministrative rilevate
- n. infrazioni penali rilevate

BUDGET

08070	S	17.250,00	E	0,00
08073	S	775.000,00	E	2.010.000,00

SCHEDA PEG

PROGRAMMA 02010 - SERVIZIO DEL PERSONALE

RESPONSABILE - SILVIA PETRI

OBIETTIVO STRATEGICO R.P.P. Valorizzare le risorse interne e accrescere la motivazione del personale

Collaborazione con la Direzione Generale per la redazione del piano delle mobilità e realizzazione delle procedure

DIRIGENTE INTER AREA RISORSE UMANE E SEGRETERIA GENERALE La mobilità interna del personale è lo strumento gestionale che consente di coniugare l'adeguamento delle risorse assegnate alle varie strutture organizzative per il perseguimento degli obiettivi e degli indirizzi dell'Amministrazione con le competenze professionali, le attitudini e le aspettative del personale dipendente. Lo sviluppo del capitale umano e il miglioramento delle condizioni di lavoro passa anche attraverso lo strumento della mobilità interna, in correlazione alla rilevazione di fabbisogni di professionalità non soddisfatti attraverso le assunzioni esterne e all'attivazione di procedure di mobilità volontarie o di selezioni interne, che consentano una collocazione del personale rispondente alle esigenze di servizio e rispettosa della professionalità del lavoratore.

Strategico

Gestionale

peso:

INDICATORI DI MISURAZIONE

n. mobilità interne attivate

BUDGET

SCHEDA PEG

PROGRAMMA 02010 - SERVIZIO DEL PERSONALE

RESPONSABILE - SILVIA PETRI

OBIETTIVO STRATEGICO R.P.P. Valorizzare le risorse interne e accrescere la motivazione del personale

Collaborazione con la Direzione Generale per l'adeguamento dei sistemi premiali alle normative vigenti in un ottica di orientamento al risultato

DIRIGENTE INTER AREA RISORSE UMANE E SEGRETERIA GENERALE Con l'adozione del D.Lgs. 150/2009 le pubbliche amministrazioni sono state chiamate non solo a definire obiettivi misurabili e valutabili in termini di performance, ovvero di quantità e qualità dei servizi offerti, ma anche ad implementare un ciclo di gestione della performance che passa attraverso un percorso strutturato di programmazione, monitoraggio, valutazione e rendicontazione. Il miglioramento dei servizi offerti ai cittadini è promosso anche attraverso la crescita della motivazione del personale e la valorizzazione della performance individuale, utilizzando la leva di incentivazione del merito negli strumenti del sistema premiale e nella determinazione della retribuzione accessoria del personale. Con queste finalità saranno revisionati nel corso dell'anno i sistemi di valutazione dell'ente collegati alla performance individuale del personale dipendente dirigenziale e non dirigenziale, nell'ottica di definire strumenti che possano contribuire al buon funzionamento dell'ente, attraverso un'influenza positiva sull'organizzazione del lavoro e sulla motivazione del personale.

Strategico

Gestionale

peso:

7

INDICATORI DI MISURAZIONE

- Revisione entro l'anno dei sistemi di valutazione
- Grado di soddisfazione del personale
Grado di soddisfazione del personale

BUDGET

SCHEDA PEG

PROGRAMMA 02010 - SERVIZIO DEL PERSONALE

RESPONSABILE - SILVIA PETRI

OBIETTIVO STRATEGICO R.P.P. Miglioramento continuo dei servizi offerti

Rinnovo certificazione di qualità

DIRIGENTE INTER AREA RISORSE UMANE E SEGRETERIA GENERALE La Certificazione di Sistema Uni En Iso 9001:2008 per tutti i processi relativi alla gestione del personale è stata ottenuta nel corso dell'anno 2009 ed è stata oggetto di una visita di sorveglianza nell'anno 2010 conclusasi positivamente senza alcun rilievo di non conformità, ribadendo il giudizio di eccellenza già espresso nella precedente visita. L'adozione del sistema di qualità ha comportato una rivisitazione in maniera critica dei principali processi organizzativi, delle loro interrelazioni e delle responsabilità coinvolte, l'introduzione di un monitoraggio dei processi definendo obiettivi, indicatori e modalità di rilevazione dei dati informativi e la creazione di metodi di lavoro e di gestione delle attività per quanto possibile chiari, condivisi, uniformi e monitorabili. L'organizzazione così ridefinita consente di ascoltare e saper analizzare le esigenze dei clienti interni ed esterni e di operare in un clima organizzativo di coinvolgimento e condivisione di obiettivi e indirizzi generali, in cui il contributo e le proposte di ciascuno vengono valorizzate. I risultati e le attività di miglioramento messe in campo nel corso dell'anno 2011 saranno oggetto di una nuova valutazione per il rinnovo della certificazione di qualità.

Strategico

Gestionale

peso:

7

INDICATORI DI MISURAZIONE

Conseguimento della certificazione entro l'anno

BUDGET

02010	S	43.300,00	E	0,00
-------	---	-----------	---	------

SCHEDA PEG

PROGRAMMA 02010 - SERVIZIO DEL PERSONALE

RESPONSABILE - SILVIA PETRI

OBIETTIVO STRATEGICO R.P.P. Salvaguardia del benessere organizzativo e delle pari opportunità

Attivazione Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni

DIRIGENTE INTER AREA RISORSE UMANE E SEGRETERIA GENERALE L'efficacia e l'efficienza delle pubbliche amministrazioni passano necessariamente attraverso il benessere nell'ambiente di lavoro, che deve essere improntato al rispetto dei principi di pari opportunità, benessere organizzativo, contrasto alle discriminazioni e al mobbing. In questo contesto si inserisce la recente modifica degli articoli 1, 7 e 57 del D.Lgs. 165/2001 (testo unico sull'ordinamento del lavoro pubblico) ad opera dell'art. 21 della legge 183/2010 (cd "Collegato al lavoro"), tramite la quale è stata prevista l'attivazione all'interno delle amministrazioni pubbliche del Comitato unico di garanzia per le pari opportunità e la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica. Il Comitato sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni. (Il progetto potrebbe essere proposto fra quelli previsti dall'art. 15, comma 5 del CCNL 1/04/99 come attivazione di nuovo servizio).

Strategico Gestionale peso:

INDICATORI DI MISURAZIONE

Attivazione del Comitato entro l'anno (si/no)

BUDGET

1501N	S	500,00	E	0,00
-------	---	--------	---	------

SCHEDA PEG

PROGRAMMA 02010 - SERVIZIO DEL PERSONALE

RESPONSABILE - SILVIA PETRI

OBIETTIVO STRATEGICO R.P.P. Realizzare un assetto organizzativo funzionale alle esigenze dell'utenza

Adeguamento regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi

DIRIGENTE INTER AREA RISORSE UMANE E SEGRETERIA GENERALE Gli articoli 16 e 31 del D.Lgs. 150/2009 demandano agli enti locali l'adeguamento, entro il 31 dicembre 2010, del proprio ordinamento alle disposizioni contenute nel decreto, con particolare riferimento alle norme in materia di trasparenza ed accessibilità ed ai principi in materia di: - ciclo di gestione della performance, - promozione di una cultura della responsabilità per il miglioramento della performance, del merito, della trasparenza e dell'integrità, - misurazione e valutazione della performance, - promozione del merito e del miglioramento della performance organizzativa e individuale anche attraverso l'utilizzo di sistemi premianti selettivi secondo logiche meritocratiche. Con deliberazione G.P. n. 190 del 28 dicembre 2010 si è proceduto ad una prima adozione delle modifiche regolamentari attinenti l'adeguamento dello stesso alle nuove disposizioni e ai principi contenuti nel D.Lgs. 150/2009. La nuova approvazione prevista per l'anno 2011 terrà in considerazione gli esiti dei momenti di confronto con i vari portatori di interesse interni (sindacati, dirigenti, amministratori) e le novità normative intervenute nel corso dell'anno.

Strategico

Gestionale

peso:

3

INDICATORI DI MISURAZIONE

Adeguamento regolamento entro l'anno (si/no)

BUDGET

SCHEDA PEG

PROGRAMMA 02010 - SERVIZIO DEL PERSONALE

RESPONSABILE - SILVIA PETRI

OBIETTIVO STRATEGICO R.P.P. Realizzare un assetto organizzativo funzionale alle esigenze dell'utenza

Collaborazione con la Direzione Generale per la predisposizione degli atti amministrativi di adeguamento delle strutture organizzative

DIRIGENTE INTER AREA RISORSE UMANE E SEGRETERIA GENERALE In un contesto di riferimento che cambia sempre più velocemente, anche le organizzazioni pubbliche sono inevitabilmente coinvolte in processi di cambiamento per adeguare i processi e i servizi alle aspettative e ai bisogni espressi dagli utenti e dai vari portatori di interesse nonché alle principali scelte strategiche. La ricerca del miglioramento passa attraverso il cambiamento, l'innovazione, la messa in discussione continua delle prassi e delle soluzioni sperimentate in passato, per adeguarle all'ambiente di riferimento. Ogni singola amministrazione è quindi chiamata a darsi una identità ed una missione specifica, a definire il proprio ruolo nel territorio di riferimento e a ridefinire assetti strutturali, logiche e strumenti organizzativi tramite processi di riorganizzazione interna e di adeguamento alle mutevoli condizioni gestionali interne/esterne in cui opera. Le linee di indirizzo da tenere in considerazione nella definizione dell'assetto organizzativo passano attraverso la chiara responsabilizzazione del personale, la semplicità organizzativa e gestionale e la flessibilità operativa.

Strategico Gestionale peso:

INDICATORI DI MISURAZIONE

Adeguamento macrostruttura sulla base degli indirizzi strategici entro l'anno (si/no)

BUDGET

SCHEDA PEG

PROGRAMMA 02010 - SERVIZIO DEL PERSONALE

RESPONSABILE - SILVIA PETRI

OBIETTIVO STRATEGICO R.P.P. Realizzare un assetto organizzativo funzionale alle esigenze dell'utenza

Predisposizione degli atti amministrativi ed attività di analisi per la pianificazione dei fabbisogni esterni

DIRIGENTE INTER AREA RISORSE UMANE E SEGRETERIA GENERALE L'attuale quadro normativo, improntato alla riduzione delle spese di personale e della consistenza negli organici delle pubbliche amministrazioni, richiede una crescente attenzione alla pianificazione e allo sviluppo delle risorse umane. Alla base di qualsiasi definizione di assetto organizzativo è necessaria un'analisi su quante e quali risorse umane sono necessarie per un ottimale svolgimento delle attività e dei servizi: a partire dagli obiettivi prefissati è pertanto necessaria una ricognizione delle competenze presenti all'interno dell'Amministrazione e di quelle da ricercare all'esterno, nell'ambito dei vincoli di spesa e di razionalizzazione organizzativa. La programmazione delle assunzioni definita in seguito alle richiamate valutazioni organizzative, dovrà individuare i profili e le competenze professionali necessarie nonché le modalità più adeguate per il loro reperimento.

Strategico

Gestionale

peso:

INDICATORI DI MISURAZIONE

N. assunzioni effettuate/n. assunzioni programmate nel piano occupazionale da definire entro l'anno

BUDGET

SCHEDA PEG

PROGRAMMA 02030 - FORMAZIONE E QUALIFICAZIONE DEL PERSONALE

RESPONSABILE - SILVIA PETRI

OBIETTIVO STRATEGICO R.P.P. Favorire la creazione di competenze idonee al perseguimento delle politiche dell'ente

Realizzare le attività formative inserite nel piano formativo 2011

DIRIGENTE INTER AREA RISORSE UMANE E SEGRETERIA GENERALE Il sistema di formazione continua, introdotto da alcuni anni quale leva di cambiamento organizzativo, rappresenta il presupposto per la realizzazione di attività formative sulla base di un processo continuo e strutturato, realizzato in modo programmato, controllato e valutato, che consente il collegamento tra le strategie formative e gli obiettivi strategici dell'ente. La progettazione di interventi formativi mirati alle competenze da acquisire in sintonia con le necessità dell'ente ed in stretta correlazione con i necessari cambiamenti organizzativi rappresenta uno strumento per lo sviluppo professionale e la valorizzazione delle risorse umane presenti nell'ente. Le sfide delle pubbliche amministrazioni necessitano di vera formazione, integrata nella politica delle risorse umane e coerente con la strategia. La formazione non può girare a velocità diversa dalle altre componenti del sistema organizzativo e rappresenta un'importante leva strategica per favorire il consolidamento della cultura dell'organizzazione, per lo sviluppo delle competenze professionali e per favorire l'autonomia e la capacità innovativa. Il piano formativo 2011, costruito secondo le logiche del sistema di formazione continua e del sistema di qualità Uni En Iso 9001:2008, è stato definito con accordo integrativo dell'11 aprile 2011 e si articola su 10 aree formative generali. Il piano è il risultato di un processo di rilevazione dei bisogni formativi e di analisi che ha visto il coinvolgimento degli organi di indirizzo politico, della direzione generale, dei dirigenti, dei dipendenti e della organizzazioni sindacali.

Strategico

Gestionale

peso:

INDICATORI DI MISURAZIONE

% corsi attivati/tot. corsi programmati nel piano formativo da definire entro l'anno

BUDGET

02030	S	86.000,00	E	0,00
-------	---	-----------	---	------

SCHEDA PEG

PROGRAMMA 02030 - FORMAZIONE E QUALIFICAZIONE DEL PERSONALE

RESPONSABILE - SILVIA PETRI

OBIETTIVO STRATEGICO R.P.P. Favorire lo sviluppo professionale

Definizione di un modello delle competenze funzionale alla realizzazione di un assetto organizzativo che valorizzi le professionalità interne

DIRIGENTE INTER AREA RISORSE UMANE E SEGRETERIA GENERALE Le pubbliche amministrazioni sono chiamate ad operare in una realtà caratterizzata da continui cambiamenti, da innovazioni tecnologiche, da esigenze di flessibilità, dalla necessità di dotarsi di nuovi ruoli professionali. I ruoli professionali acquistano sempre maggiore complessità e implicano conoscenze approfondite delle procedure e capacità di relazionarsi con l'ambiente interno ed esterno. Il capitale umano, inteso quale vero e proprio investimento a valere nel tempo, diventa quindi una risorsa centrale ai fini del progressivo miglioramento delle performance socio-economiche e rende indispensabile un'analisi accurata delle effettive capacità dei lavoratori e delle conoscenze richieste dalle varie posizioni lavorative all'interno dell'organizzazione. Da qui nasce l'esigenza di introdurre un modello delle competenze, inteso quale sistema in grado di misurare e valutare le performance attuali e potenziali di ciascun lavoratore in relazione al ruolo svolto o al possibile ruolo organizzativo, correlato alle esigenze dell'Amministrazione, in grado di valorizzarne al meglio le capacità professionali. L'obiettivo è quello di attivare un sistema in grado di valutare il profilo qualitativo dell'organico di personale, in termini di conoscenze, capacità, competenze e professionalità per consentirne l'ottimale collocazione all'interno dell'assetto organizzativo dell'ente. (Il progetto potrebbe essere proposto fra quelli previsti dall'art. 15, comma 5 del CCNL 1/04/99 come attivazione di nuovo servizio).

Strategico

Gestionale

peso:

7

INDICATORI DI MISURAZIONE

Definizione del modello delle competenze entro l'anno

BUDGET

SCHEDA PEG

PROGRAMMA 04010 - GESTIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE

RESPONSABILE - SILVIA PETRI

OBIETTIVO STRATEGICO R.P.P. Garanzia degli equilibri finanziari e verifica del conseguimento del saldo finanziario definito dal patto di stabilità

Gestione del bilancio e controllo equilibri generali finanziari

DIRIGENTE INTER AREA POLITICHE FINANZIARIE E PATRIMONIALI La complessità e la variabilità del quadro finanziario di riferimento impone agli enti locali, nell'ambito della propria autonomia organizzativa, la necessità di definire modalità e strumenti per le verifiche periodiche sull'andamento degli equilibri finanziari relativi alla gestione di competenza, dei residui e di cassa, anche in correlazione agli obiettivi previsti in materia di patto di stabilità interno. L'art. 193 del Testo unico degli enti locali impone che l'intera gestione contabile degli enti locali sia ispirata al mantenimento degli equilibri inizialmente fissati dal consiglio in sede di approvazione del bilancio di previsione, incentrato sul pareggio finanziario e sull'equilibrio economico. Nel corso della gestione sono previsti due ulteriori momenti di verifica degli equilibri generali di bilancio alle scadenze del 30 settembre, relativa alla salvaguardia degli equilibri di bilancio, e del 30 novembre di ciascun anno, termine entro il quale deve essere deliberata una variazione di assestamento generale di tutte le voci di entrata e di spesa, compreso il fondo di riserva. Obiettivo dell'ente è quello di operare un monitoraggio periodico per consentire l'attivazione tempestiva di eventuali misure correttive.

Strategico

Gestionale

peso:

INDICATORI DI MISURAZIONE

SCHEDA PEG

Attività di monitoraggio trimestrale (si/no);

n° correttivi per garantire equilibri finanziari

BUDGET

04010	S	1.000.822,84	E	1.115.322,84
04012	S	14.500,00	E	0,00
04013	S	25.000,00	E	0,00
04015	S	135.000,00	E	0,00
04016	S	2.700,00	E	0,00
04031	S	0,00	E	30.500,00
04041	S	0,00	E	58.383,65
04061	S	0,00	E	3.788.000,00
04062	S	0,00	E	1.910.000,00
04063	S	0,00	E	4.090.000,00
04065	S	0,00	E	175.339,13
04066	S	0,00	E	208.592,71
04067	S	0,00	E	8.500.000,00
0406A	S	0,00	E	187.539,13
0406B	S	0,00	E	5.112.386,25
15028	S	15.000.000,00	E	15.000.000,00
15029	S	3.709.500,00	E	0,00
1502C	S	300.000,00	E	0,00
1502H	S	60.000,00	E	60.000,00

SCHEDA PEG

PROGRAMMA 04010 - GESTIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE

RESPONSABILE - SILVIA PETRI

OBIETTIVO STRATEGICO R.P.P. Garanzia degli equilibri finanziari e verifica del conseguimento del saldo finanziario definito dal patto di stabilità

Conseguimento obiettivi definiti dal patto di stabilità interno ed adeguamento alle prescrizioni della Corte dei Conti in materia di bilancio

DIRIGENTE INTER AREA POLITICHE FINANZIARIE E PATRIMONIALI Negli ultimi anni sono stati introdotti vincoli sempre più stringenti agli enti locali in correlazione agli obiettivi del patto di stabilità interno, accompagnati da un forte irrigidimento delle sanzioni conseguenti al mancato rispetto dello stesso. Tutto questo comporta la necessità di un monitoraggio costante sugli aggregati rilevanti per il patto, al fine di mettere in campo azioni tese al riallineamento della gestione finanziaria dell'ente alle prescrizioni sul patto di stabilità. Allo stesso tempo dovranno essere tenute in considerazione alcune possibilità offerte dalla normativa vigente per consentire di far fronte alle difficoltà degli enti nel conseguimento degli obiettivi previsti dal patto. Tra queste diventa di rilevante importanza la costruzione di un patto di secondo livello attraverso la sua regionalizzazione e la definizione di ulteriori regole e diversi criteri di ripartizione degli obiettivi a livello locale. Per ovviare ai problemi sui pagamenti delle spese di investimento legati al rispetto del patto, saranno inoltre messi in campo ulteriori strumenti finanziari, tra i quali la definizione e gestione di protocolli per la cessione dei crediti derivanti da contratti di servizi, forniture e lavori a favore di banche ed intermediari finanziari. Ulteriore obiettivo consiste nell'adeguarsi alle prescrizioni impartite dalla Corte dei Conti con il "Referto sulla sana gestione finanziaria anno 2008"

Strategico

Gestionale

peso:

10

INDICATORI DI MISURAZIONE

- Report trimestrali sull'andamento del patto (si/no)
- N. protocolli gestiti con il sistema locale del credito

BUDGET

SCHEDA PEG

PROGRAMMA 04010 - GESTIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE

RESPONSABILE - SILVIA PETRI

OBIETTIVO STRATEGICO R.P.P. Garanzia degli equilibri finanziari e verifica del conseguimento del saldo finanziario definito dal patto di stabilità

Revisione sistema contabile di base

DIRIGENTE INTER AREA POLITICHE FINANZIARIE E PATRIMONIALI Nel corso del mese di settembre 2010 è stata costituita un'unità di progetto intersettoriale "Sistema di bilancio e controllo di gestione – reingegnerizzazione ed informatizzazione" con le finalità di regolarizzazione del sistema di contabilità secondo le disposizioni vigenti e le osservazioni segnalate dalla Corte dei Conti nel referto sulla sana gestione finanziaria, reingegnerizzazione ed informatizzazione del sistema di bilancio e di controllo di gestione, messa in opera del nuovo sistema informativo contabile e di controllo di gestione, formazione degli operatori del nuovo sistema informativo contabile e di controllo di gestione. Il gruppo di lavoro ha effettuato una ricognizione dei processi di programmazione e controllo, nonché dei vari strumenti collegati, ne ha evidenziato i punti di forza e di debolezza ed ha infine proceduto ad una razionalizzazione del sistema di programmazione e controllo mediante la reingegnerizzazione dei processi e della struttura tecnico contabile. La revisione del sistema contabile di base che è scaturita dal percorso sarà attuata nell'anno 2011 in correlazione alle modifiche informatiche necessarie e troverà attuazione a partire dal ciclo di programmazione dell'anno 2012. L'obiettivo è definito in collaborazione con la Direzione Genrale e nell'ambito dell'attività dell'unità di progetto mentre le singole azioni scaturenti dall'obiettivo (formazione del personale, applicazione del nuovo sw) sono interamente realizzate all'interno dell'Area.

Strategico

Gestionale

peso:

7

INDICATORI DI MISURAZIONE

Revisione del sistema entro l'anno (si/no)

BUDGET

SCHEDA PEG

PROGRAMMA 04060 - GESTIONE TRIBUTI, TRASFERIMENTI E ALTRE ENTRATE

RESPONSABILE - SILVIA PETRI

OBIETTIVO STRATEGICO R.P.P. Realizzazione di nuove forme di finanziamento delle attività istituzionali

Regolamentare l'acquisizione di sponsorizzazioni di attività istituzionali

DIRIGENTE INTER AREA POLITICHE FINANZIARIE E PATRIMONIALI Lo strumento della sponsorizzazione rappresenta per le pubbliche amministrazioni una opportunità di reperire risorse per la realizzazione di specifici interventi di azione pubblica. Tale strumento è disciplinato dall'art. 43 della legge 449/1997, che prevede che le pubbliche amministrazioni possono stipulare contratti di sponsorizzazione (oltreché accordi di collaborazione) con soggetti privati al fine di favorire l'innovazione dell'organizzazione amministrativa e di realizzare maggiori economie, nonché una migliore qualità dei servizi prestati. La stessa norma vincola il ricorso a tali tipologie contrattuali al rispetto di tre condizioni, rappresentate dal fatto che i contratti in questione devono essere diretti al perseguimento di interessi pubblici, devono escludere qualsiasi conflitto di interesse tra attività pubblica e attività privata e devono comportare risparmi di spesa per le amministrazioni coinvolte. Nel corso dell'anno 2011 sarà messo a punto un Regolamento per l'acquisizione di sponsorizzazioni di attività istituzionali finalizzato a disciplinare condizioni, strumenti e procedure per la gestione dei contratti di sponsorizzazioni.

Strategico

Gestionale

peso:

3

INDICATORI DI MISURAZIONE

Definizione entro settembre 2011 del regolamento

BUDGET

SCHEDA PEG

PROGRAMMA 04180 - GESTIONE RISORSE PATRIMONIALI

RESPONSABILE - SILVIA PETRI

OBIETTIVO STRATEGICO R.P.P. Razionalizzazione della gestione del patrimonio immobiliare

Riduzione della spesa per locazioni passive

DIRIGENTE INTER AREA POLITICHE FINANZIARIE E PATRIMONIALI In una fase, quale quella attuale, di difficoltà economica degli enti locali anche in conseguenza dei tagli dei trasferimenti statali effettuati con la manovra del d.l. 78/2010, il patrimonio diventa una risorsa strategica da valorizzare e da razionalizzare. Diventa pertanto una necessità imprescindibile rivedere e riorganizzare tutti i processi della gestione amministrativa, tecnica e finanziaria del patrimonio immobiliare in modo che siano coerenti con la struttura organizzativa dell'Ente. Già nel corso dell'anno 2010 è stata messa a punto un'operazione di razionalizzazione dell'uso del patrimonio provinciale, per abbattere le locazioni passive che l'amministrazione paga annualmente per la delocalizzazione dei propri uffici. Gli attuali contratti di locazione passivi per le sedi degli uffici provinciali sono stati tutti disdetti, con l'eccezione di quello di via Signorini, e si prevede il trasloco di tutte le attività sugli immobili provinciali entro l'anno 2011, successivamente ai necessari lavori di manutenzione.

Strategico

Gestionale

peso:

INDICATORI DI MISURAZIONE

% di riduzione della spesa per locazioni passive

BUDGET

15025	S	288.860,00	E	0,00
-------	---	------------	---	------

SCHEDA PEG

PROGRAMMA 04180 - GESTIONE RISORSE PATRIMONIALI

RESPONSABILE - SILVIA PETRI

OBIETTIVO STRATEGICO R.P.P. Razionalizzazione della gestione del patrimonio immobiliare

Definire le alieazioni di beni immobili da effettuare nel triennio

DIRIGENTE INTER AREA POLITICHE FINANZIARIE E PATRIMONIALI L'art. 58 della Legge 133/2008 "Ricognizione e valorizzazione del patrimonio immobiliare di Regioni, Comuni ed altri Enti locali" prevede la redazione del piano delle alienazioni e delle valorizzazioni immobiliari degli enti territoriali da allegare al bilancio preventivo per l'approvazione da parte del Consiglio. La finalità della norma è di procedere al riordino, gestione e valorizzazione del patrimonio immobiliare di regioni ed enti locali con l'obiettivo di migliorare la gestione finanziaria dell'ente. L'inserimento di un immobile nel Piano delle alienazioni ha gli effetti giuridici di inserire automaticamente lo stesso nel patrimonio disponibile dell'ente e di consentire l'applicazione della procedura di valorizzazione. Il Piano delle alienazioni rappresenta l'elenco, sulla base e nei limiti della documentazione esistente presso gli archivi ed uffici provinciali, dei singoli beni immobili ricadenti nel territorio di competenza, non strumentali all'esercizio delle funzioni istituzionali, suscettibili di valorizzazione ovvero di dismissione. Nel corso dell'anno 2011 si procederà ad attivare le procedure per l'alienazione degli immobili previsti nella relativa programmazione annuale.

Strategico Gestionale peso:

INDICATORI DI MISURAZIONE

- Definizione entro il 30 aprile 2011 del nuovo piano su base triennale
- n° beni alienati/n° beni alienabili

BUDGET

04181	S	200.000,00	E	200.000,00
-------	---	------------	---	------------

SCHEDA PEG

PROGRAMMA 04180 - GESTIONE RISORSE PATRIMONIALI

RESPONSABILE - SILVIA PETRI

OBIETTIVO STRATEGICO R.P.P. Razionalizzazione della gestione del patrimonio immobiliare

Favorire un efficiente processo di gestione dei beni immobili attraverso la ridefinizione degli strumenti regolamentari per la gestione del patrimonio

DIRIGENTE INTER AREA POLITICHE FINANZIARIE E PATRIMONIALI La gestione del patrimonio immobiliare degli enti locali, con particolare riferimento ai beni del patrimonio disponibile, ma anche a quelli non direttamente utilizzati per le funzioni istituzionali dell'ente, può determinare la produzione di un reddito finanziario a favore dell'ente tramite l'affidamento a soggetti terzi in locazione o in concessione amministrativa. La gestione del patrimonio immobiliare, anche per le implicazioni di carattere economico e sociale, non può porsi in contrasto con i principi comunitari di trasparenza, non discriminazione e parità di trattamento. Già nel corso dell'anno 2010 si è cominciato a mettere a punto una regolamentazione più dettagliata sulle modalità di concessione o locazione dei beni immobili, ivi compresi gli alloggi di servizio, sulle procedure e sulle condizioni per l'assegnazione dei beni, sulle competenze dei vari uffici provinciali, prevedendo in ogni caso forme di evidenza pubblica nell'affidamento e predeterminazione dei criteri per l'individuazione degli affidatari. La stesura definitiva del regolamento per la concessione dei beni immobili, frutto di una collaborazione interdipartimentale e del confronto fra più uffici all'interno dell'amministrazione anche al fine di introdurre criteri modalità di gestione unitari per gli immobili provinciali, è prevista per i primi mesi dell'anno 2011.

Strategico

Gestionale

peso:

7

INDICATORI DI MISURAZIONE

Approvazione del nuovo regolamento per la gestione dei beni immobili entro il 31 maggio 2011

BUDGET

SCHEDA PEG

PROGRAMMA 13010 - GESTIONE ACQUISTI SCUOLE

RESPONSABILE - SILVIA PETRI

OBIETTIVO STRATEGICO R.P.P. Garantire il corretto funzionamento della gestione degli istituti scolastici

Tempestività nelle evasioni delle richieste e nell'assegnazione delle risorse alle scuole

DIRIGENTE INTER AREA POLITICHE FINANZIARIE E PATRIMONIALI In base alla L. 23/96 la Provincia ha la competenza su tutte le scuole di istruzione secondaria superiore e svolge un ruolo di organizzazione, programmazione e coordinamento delle diverse attività riguardanti gli istituti scolastici. In particolare sono attribuite alla competenza provinciale la realizzazione, la fornitura e la manutenzione ordinaria e straordinaria degli edifici da destinare a sede di istituti e scuole di istruzione secondaria, le spese varie d'ufficio, per l'arredamento e per le utenze. Con l'eccezione dell'acquisizione di mobili, banche e attrezzatura varia, la gestione avviene attraverso l'assegnazione di budget finanziari ai singoli istituti, secondo una programmazione che coinvolge anche i responsabili scolastici.

Strategico

Gestionale

peso:

INDICATORI DI MISURAZIONE

Assegnazione dei budget di spesa entro 30 gg dall'inizio di ogni semestre

BUDGET

13011	S	70.000,00	E	0,00
13012	S	258.716,00	E	0,00
13013	S	92.000,00	E	38.000,00

SCHEDA PEG

PROGRAMMA 15010 - SPESE DI GESTIONE DEL PERSONALE

RESPONSABILE - SILVIA PETRI

OBIETTIVO STRATEGICO R.P.P. Riduzione della spesa di personale

Gestione e monitoraggio della spesa funzionale alla sua riduzione

DIRIGENTE INTER AREA RISORSE UMANE E SEGRETERIA GENERALE L'art. 1, comma 557, della legge 296/2006, come di recente modificato dalle legge 122/2010, pone il principio della riduzione progressiva della spesa di personale e della correlativa razionalizzazione delle strutture burocratiche, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, anche in relazione al lavoro flessibile, riducendo l'incidenza percentuale delle posizioni dirigenziali in organico e contenendo le dinamiche di crescita della contrattazione integrativa. In caso di violazione di tali norme gli enti non possono assumere personale a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale, ivi compresi i rapporti di co.co.co e di somministrazione. Per il conseguimento dell'obiettivo in oggetto è necessario che la spesa di personale si attesti in sede di rendiconto 2011 su valori più bassi rispetto a quelli impegnati nel 2010.

Strategico

Gestionale

peso:

INDICATORI DI MISURAZIONE

% di riduzione della spesa di personale rispetto all'anno precedente almeno pari allo 0,1%

BUDGET

02010	S	6.459.000,00	E	8.654.664,72
02011	S	0,00	E	398.187,75
15010	S	20.044.445,67	E	0,00
15011	S	375.000,00	E	0,00
1501C	S	288.750,00	E	301.000,00
1501Q	S	364.000,00	E	0,00
1501R	S	0,00	E	1.174.900,41
1501S	S	0,00	E	634.078,13
1501V	S	0,00	E	339.325,88
15035	S	20.000,00	E	0,00
1503P	S	466.450,00	E	0,00

SCHEDA PEG

PROGRAMMA 15020 - GESTIONE ACQUISTI ENTE

RESPONSABILE - SILVIA PETRI

OBIETTIVO STRATEGICO R.P.P. Razionalizzazione e riduzione delle spese di funzionamento

Realizzare risparmi sulle spese connesse al parco macchine, a utenze e canoni e ad acquisto di beni e servizi

DIRIGENTE INTER AREA POLITICHE FINANZIARIE E PATRIMONIALI La finalità principale degli enti pubblici può essere rappresentata dalla creazione di valore pubblico in condizioni di economicità. Gli enti sono in sostanza chiamati a soddisfare in modo efficace ed efficiente i bisogni dei cittadini garantendo al contempo condizioni di equilibrio economico, finanziario e patrimoniale attraverso un razionale utilizzo delle risorse disponibili. La progressiva riduzione delle risorse disponibili rende necessaria l'attuazione di una razionalizzazione nelle spese di funzionamento in modo da ridurre l'incidenza sul bilancio, nell'ottica di ottimizzazione dell'impiego delle risorse pubbliche. Per tali motivazioni l'Amministrazione è chiamata all'adozione di piani e programmi di razionalizzazione delle spese di funzionamento (dotazioni informatiche e strumentali, autovetture di servizio, utenze telefoniche, beni di consumo) con l'obiettivo di una riduzione complessiva della spesa.

Strategico

Gestionale

peso:

7

INDICATORI DI MISURAZIONE

% riduzione spese per beni e servizi generali

definizione programma triennale di razionalizzazione delle spese di funzionamento entro ottobre 2011

BUDGET

15021	S	60.000,00	E	0,00
15022	S	285.018,00	E	0,00
15023	S	375.000,00	E	0,00
15024	S	670.000,00	E	10.000,00
15025	S	22.000,00	E	321.156,00
15026	S	1.305.500,00	E	0,00
15027	S	230.000,00	E	0,00
1502A	S	7.000,00	E	0,00
1502B	S	59.000,00	E	0,00
1502D	S	42.000,00	E	0,00
1502E	S	15.000,00	E	0,00
1502G	S	14.500,00	E	0,00
15034	S	110.000,00	E	0,00
15035	S	100.000,00	E	0,00

SCHEDA PEG

PROGRAMMA 15030 - SPESE GENERALI

RESPONSABILE - SILVIA PETRI

OBIETTIVO STRATEGICO R.P.P. Garantire il buon funzionamento dei servizi svolti per soggetti terzi

Realizzare servizi tempestivi e conformi agli accordi stipulati per enti e soggetti terzi

DIRIGENTE INTER AREA POLITICHE FINANZIARIE E PATRIMONIALI La Legge 449 del 1997 (finanziaria 1998), all'art. 43 prevede che, al fine di favorire l'innovazione dell'organizzazione amministrativa e di realizzare maggiori economie, nonché una migliore qualità dei servizi prestati, le pubbliche amministrazioni possono stipulare contratti di sponsorizzazione ed accordi di collaborazione con soggetti privati ed associazioni. Tra le varie forme di accordi, si prevede che le amministrazioni pubbliche possono stipulare convenzioni con soggetti pubblici o privati dirette a fornire, a titolo oneroso, consulenze o servizi aggiuntivi rispetto a quelli ordinari. Le entrate aggiuntive vengono destinate in parte al bilancio dell'ente ed in parte ad incrementare le risorse per la produttività del personale, con distribuzione prioritaria alla retribuzione dei dipendenti direttamente coinvolti nella fornitura dei servizi ai soggetti terzi. Nell'ambito della gestione del personale sono attualmente attive due convenzioni per servizi resi a titolo oneroso al Comune di Isola del Giglio per l'attività di supporto all'ufficio stipendi e a Netspring srl per la gestione delle presenze del personale della società partecipata. I servizi potranno essere estesi ad altri enti interessati, soprattutto nell'ottica di fornire un supporto ai piccoli comuni del territorio. Con la stessa finalità di supporto alle realtà minori della Provincia e per creare un momento di confronto sulle problematiche dei piccoli comuni, nel corso dell'anno 2011 sarà costituita la Consulta provinciale dei piccoli comuni, quale organismo di partecipazione per i comuni con popolazione inferiore a 5000 abitanti, che si avvarrà del supporto amministrativo e del coordinamento della Provincia.

Strategico Gestionale peso:

INDICATORI DI MISURAZIONE

- n. reclami
- % errori
- tempi di risposta
- costituzione Consulta provinciale dei piccoli comuni entro dicembre 2011

BUDGET

1503N	S	5.600,00	E	8.000,00
-------	---	----------	---	----------

SCHEDA PEG

PROGRAMMA 03010 - SEGRETERIA GENERALE E AFFARI LEGALI

RESPONSABILE - SILVIA PETRI

OBIETTIVO STRATEGICO R.P.P. Offrire supporto giuridico amministrativo alle strutture dell'Ente

Supporto agli organi istituzionali e all'attività deliberativa dell'Ente

DIRIGENTE INTER AREA RISORSE UMANE E SEGRETERIA GENERALE L'area risorse umane e segreteria generale garantisce il proprio supporto operativo alle attività della Giunta Provinciale curando la formalizzazione e pubblicazione degli atti.

Strategico

Gestionale

peso:

INDICATORI DI MISURAZIONE

BUDGET

SCHEDA PEG

PROGRAMMA 03010 - SEGRETERIA GENERALE E AFFARI LEGALI – CONSIGLIO PROVINCIALE

RESPONSABILE - SILVIA PETRI

OBIETTIVO STRATEGICO R.P.P. Supportare l'attività della Presidenza del Consiglio per le iniziative istituzionali

Festa della Toscana

DIRIGENTE INTER AREA RISORSE UMANE E SEGRETERIA GENERALE L'area risorse umane e segreteria generale supporta l'attività della Presidenza del Consiglio per le iniziative istituzionali; nello specifico collabora all'organizzazione ed al coordinamento delle iniziative della Provincia e dei Comuni sulla Festa della Toscana.

Strategico

Gestionale

peso:

INDICATORI DI MISURAZIONE

n. progetti presentati

BUDGET

03017

S

7.260,00

E

5.000,00

SCHEDA PEG

PROGRAMMA 03010 - SEGRETERIA GENERALE E AFFARI LEGALI – CONSIGLIO PROVINCIALE

RESPONSABILE - SILVIA PETRI

OBIETTIVO STRATEGICO R.P.P. Supportare l'attività della Presidenza del Consiglio per le iniziative istituzionali

Realizzazione di iniziative istituzionali

DIRIGENTE INTER AREA RISORSE UMANE E SEGRETERIA GENERALE Supporto all'attività della Presidenza del Consiglio nella organizzazione, gestione e nel coordinamento delle iniziative istituzionali. Rientrano, fra queste, il proseguimento delle iniziative in occasione della celebrazione del 150° anno dell'Unità di Italia che ha visto il coinvolgimento di scuole ed istituzioni.

Strategico Gestionale peso:

INDICATORI DI MISURAZIONE

n. iniziative

BUDGET

03019	S	500,00	E	0,00
-------	---	--------	---	------

SCHEDA PEG

PROGRAMMA 03010 - SEGRETERIA GENERALE E AFFARI LEGALI – CONSIGLIO PROVINCIALE

RESPONSABILE - SILVIA PETRI

OBIETTIVO STRATEGICO R.P.P. Supportare l'attività della Presidenza del Consiglio per le iniziative istituzionali

Riorganizzazione dei servizi del cerimoniale e di guardiania

DIRIGENTE INTER AREA RISORSE UMANE E SEGRETERIA GENERALE L'obiettivo è quello di riorganizzare il servizio di guardiania nel palazzo di rappresentanza della Provincia di Grosseto al fine di regolamentarne l'apertura e gli accessi da parte del pubblico preservandone il decoro e la funzione istituzionale cui lo stesso è preposto.

Strategico

Gestionale

peso:

3

INDICATORI DI MISURAZIONE

BUDGET

SCHEDA PEG

PROGRAMMA 03010 - SEGRETERIA GENERALE E AFFARI LEGALI – CONSIGLIO PROVINCIALE

RESPONSABILE - SILVIA PETRI

OBIETTIVO STRATEGICO R.P.P. Supportare l'attività del Consiglio provinciale e dei gruppi consiliari

Supportare l'attività del Consiglio provinciale e dei gruppi consiliari

DIRIGENTE INTER AREA RISORSE UMANE E SEGRETERIA GENERALE Supporto alle attività del Consiglio provinciale e dei gruppi consiliari per il pieno e consapevole esercizio delle loro funzioni, nonché per garantire le loro prerogative di iniziativa e controllo. A tal fine vengono fornite ai consiglieri le informazioni connesse agli atti che vengono sottoposti al loro esame, oltre al supporto da essi richiesto, in termini di ricerca di informazioni, di attività strumentali. Viene inoltre svolto il controllo della regolarità amministrativa sul procedimento di formazione dei verbali della Conferenza dei capigruppo e della I Commissione Consiliare.

Strategico

Gestionale

peso:

INDICATORI DI MISURAZIONE

BUDGET

03015	S	63.975,00	E	0,00
15038	S	26.500,00	E	0,00

SCHEDA PEG

PROGRAMMA 08010 - PIANIFICAZIONE E GOVERNO DEL TERRITORIO

RESPONSABILE - PIETRO PETTINI

OBIETTIVO STRATEGICO R.P.P. Garantire una gestione sostenibile e coordinata del territorio

Assicurare la coerenza e la conformità al PTC delle attività realizzate anche con eventuale supporto ai comuni per la sua attuazione

DIRIGENTE PIANIFICAZIONE TERRITORIALE Programmazione e gestione dell'Osservatorio sulla pianificazione territoriale per la coerenza con il P.T.C. Azioni concertative con vari soggetti mediante stesura di Protocolli d'Intesa, Accordi di Pianificazione, pareri e verifiche ambientali (V.A.S.) per la definizione dei Piani Strutturali Comunali e Regolamenti Urbanistici, per progetti strategici, per Conferenze di Servizi, ecc. al fine di determinare sinergie ed efficacia amministrativa alla filiera pianificatoria. Partecipazione alla stesura del volume monografico - Architetture Grosseto - sul P.T.C. e sua ampia divulgazione.

Strategico

Gestionale

peso:

10

INDICATORI DI MISURAZIONE

N. pareri rilasciati nei tempi previsti/ n° pareri rilasciati totali: 100%

N. di Conferenze tecniche di Servizi alle quali si è partecipato/ n° di conferenze tecniche di servizi totali: 100%

BUDGET

08011	S	1.700,00	E	0,00
-------	---	----------	---	------

SCHEDA PEG

PROGRAMMA 08010 - PIANIFICAZIONE E GOVERNO DEL TERRITORIO

RESPONSABILE - PIETRO PETTINI

OBIETTIVO STRATEGICO R.P.P. Garantire una gestione sostenibile e coordinata del territorio

Gestione del vincolo idrogeologico e attività di pianificazione idrogeologica e geologica

DIRIGENTE PIANIFICAZIONE TERRITORIALE Rilascio autorizzazioni e pareri ai fini del Vincolo Idrogeologico. Partecipazione a conferenze dei servizi per rilascio pareri e contributi sugli aspetti di natura geologica su Strumenti di Pianificazione. Atti di Governo del territorio e progetti di natura specialistica e interdisciplinare. Coordinamento attività per la tutela e valorizzazione dei geositi: partecipazione a progetti ed attività di formazione, costituzione e manutenzione banca dati. Collaborazione e supporto tecnico al tuscan Mining Geopark facente parte della Rete dei geoparchi europea e globale dell'UNESCO.

Strategico

Gestionale

peso:

INDICATORI DI MISURAZIONE

N. pareri rilasciati nei tempi previsti/ n° pareri rilasciati totali: 100%

BUDGET

SCHEDA PEG

PROGRAMMA 08010 - PIANIFICAZIONE E GOVERNO DEL TERRITORIO

RESPONSABILE - PIETRO PETTINI

OBIETTIVO STRATEGICO R.P.P. Garantire una gestione sostenibile e coordinata del territorio

Gestione e promozione delle conoscenze cartografiche, tecniche e tematiche univoche ed aggiornate per la gestione delle risorse territoriali

DIRIGENTE PIANIFICAZIONE TERRITORIALE Programmazione e gestione dell'Osservatorio ed attivazione del Monitoraggio per il Piano di Settore dell'Attività Estrattiva (P.A.E.R.P.); arricchimento ed aggiornamento, oltre che del sistema conoscitivo generale di base , di quello specifico tematico concorrendo alla formazione ed alla gestione integrata del Sistema Informativo Geografico Regionale con il SIT provinciale, quale riferimento conoscitivo fondamentale per l'elaborazione e la valutazione degli strumenti di pianificazione territoriale e degli atti di governo del territorio e per la verifica dei loro effetti; funzioni di controllo sull'attività urbanistica ed edilizia.

Strategico Gestionale peso:

INDICATORI DI MISURAZIONE

N. dati cartografici pubblicati/N. dati cartografici pubblicabili: 30%

BUDGET

08016	S	179.500,00	E	1.000,00
-------	---	------------	---	----------

SCHEDA PEG

PROGRAMMA 08010 - PIANIFICAZIONE E GOVERNO DEL TERRITORIO

RESPONSABILE - PIETRO PETTINI

OBIETTIVO STRATEGICO R.P.P. Garantire una gestione sostenibile e coordinata del territorio

Incrementare i livelli di valorizzazione dei beni demaniali

DIRIGENTE PIANIFICAZIONE TERRITORIALE Predisposizione del Regolamento sul Demanio Idrico per disciplinare il rinnovo e il rilascio di nuove concessioni e la determinazione dei canoni di concessione; recupero di risorse finanziarie anche tramite procedure coattive; programmazione di interventi per il mantenimento dei beni demaniali. Ricognizione e catalogazione dei beni demaniali e formazione di un apposito catasto.

Strategico Gestionale peso: 10

INDICATORI DI MISURAZIONE

Incremento delle entrate derivanti da canoni di concessione rispetto all'anno precedente

BUDGET

08018	S	50.000,00	E	1.900.000,00
-------	---	-----------	---	--------------

SCHEDA PEG

PROGRAMMA 08010 - PIANIFICAZIONE E GOVERNO DEL TERRITORIO

RESPONSABILE - PIETRO PETTINI

OBIETTIVO STRATEGICO R.P.P. Favorire il risparmio energetico e lo sviluppo e la produzione di energia derivante da fonti rinnovabili

Promozione delle attività di sostegno e di valorizzazione delle F.E.R. (in coerenza con il P.E.A.P.)

DIRIGENTE PIANIFICAZIONE TERRITORIALE Programmare ed incentivare la realizzazione di impianti energetici da FER fornendo contributi tecnico-amministrativo ai Comuni con predisposizione di protocolli d'intesa con i soggetti investitori; promozione della realizzazione di impianti fotovoltaici su immobili di proprietà della Provincia; sviluppare progetti e programmi con finanziamenti CEE e nazionali; Costituzione di una Agenzia anche ai fini dello sviluppo di una filiera delle Energie Rinnovabili nella nostra Provincia. Approvazione del P.E.A.P.

Strategico

Gestionale

peso:

7

INDICATORI DI MISURAZIONE

BUDGET

SCHEDA PEG

PROGRAMMA 05010 – 05100 - MANUTENZIONE IMMOBILI ED EDIFICI SCOLASTICI - edilizia scolastica

RESPONSABILE - RENZO RICCIARDI

OBIETTIVO STRATEGICO R.P.P. Mantenere lo stato di conservazione delle strutture e gli standard di fruibilità

Manutenzione ordinaria e straordinaria degli immobili di proprietà

DIRIGENTE AREA INFRASTRUTTURE, MANUTENZIONI, DIFESA DEL SUOLO Manutenzione degli immobili adibiti ad uffici, Caserme, Prefettura ed edifici scolastici al fine di garantire lo stato di conservazione delle strutture e dei relativi impianti .

Strategico Gestionale peso:

INDICATORI DI MISURAZIONE

- n. interventi di manutenzione ordinaria realizzati entro xgg dall'insorgere del problema segnalato.
- n. edifici oggetto di interventi di manutenzione ordinaria / n. edifici totali.
- n. interventi di manutenzione straordinaria / totale interventi manutenzione straordinaria.

BUDGET

05010	S	1.060.000,00	E	0,00
05012	S	151.933,00	E	0,00
05013	S	85.000,00	E	0,00
05014	S	222.000,00	E	0,00
0501A	S	400.000,00	E	400.000,00

SCHEDA PEG

PROGRAMMA 05010 – 05100 - MANUTENZIONE IMMOBILI ED EDIFICI SCOLASTICI - edilizia scolastica

RESPONSABILE - RENZO RICCIARDI

OBIETTIVO STRATEGICO R.P.P. Implementare il patrimonio immobiliare scolastico

Progettazione di nuove opere sugli immobili dell'Ente

DIRIGENTE AREA INFRASTRUTTURE, MANUTENZIONI, DIFESA DEL SUOLO Edilizia scolastica - Interventi per la messa in sicurezza e riduzione del rischio connesso alla vulnerabilità degli elementi non strutturali, compreso il restauro conservativo delle facciate e la messa a norma degli istituti scolastici di Massa Marittima. Si prevede, altresì, di sviluppare una progettualità finalizzata al risparmio energetico attraverso l'utilizzo di fonti alternative.

Strategico

Gestionale

peso:

3

INDICATORI DI MISURAZIONE

n. nuove opere progettate

BUDGET

05101

S

2.695.000,00

E

2.695.000,00

SCHEDA PEG

PROGRAMMA 06010 - VIABILITA MANUTENZIONE ORDINARIA E STRAORDINARIA

RESPONSABILE - RENZO RICCIARDI

OBIETTIVO STRATEGICO R.P.P. Garantire i livelli di sicurezza delle strade e gli standard di fruibilità

Interventi di manutenzione del piano viario e della segnaletica

DIRIGENTE AREA INFRASTRUTTURE, MANUTENZIONI, DIFESA DEL SUOLO Effettuare la manutenzione ordinaria delle strade provinciali e regionali e della relativa segnaletica al fine di garantire la sicurezza della circolazione stradale e mantenere in stato di conservazione il patrimonio viabile nell'ottica della salvaguardia della pubblica incolumità e sicurezza del cittadino. Adesione al Piano Nazionale sicurezza Strade (2010- 2012)

Strategico Gestionale peso:

INDICATORI DI MISURAZIONE

- n° interventi per il buono stato del piano viario
- Tempi (medi o massimi) di intervento per il recupero dei danneggiamenti del piano viario

BUDGET

06010	S	0,00	E	290.000,00
06013	S	34.000,00	E	0,00
06014	S	38.000,00	E	0,00
06015	S	50.000,00	E	50.000,00
0601A	S	20.000,00	E	0,00
0601C	S	25.000,00	E	25.000,00
0601D	S	20.000,00	E	0,00
0601E	S	565.000,00	E	0,00
0601Z	S	100.000,00	E	100.000,00

SCHEDA PEG

PROGRAMMA 06010 - VIABILITA MANUTENZIONE ORDINARIA E STRAORDINARIA

RESPONSABILE - RENZO RICCIARDI

OBIETTIVO STRATEGICO R.P.P. Garantire i livelli di sicurezza delle strade e gli standard di fruibilità

Progettare nuove opere e mantenere il buono stato del piano viario

DIRIGENTE AREA INFRASTRUTTURE, MANUTENZIONI, DIFESA DEL SUOLO Progettare realizzare interventi di manutenzione straordinaria del patrimonio stradale per la messa in sicurezza di tratti particolarmente critici intervenendo con progetti mirati alla risoluzione delle situazioni a rischio.

Strategico

Gestionale

peso:

7

INDICATORI DI MISURAZIONE

n° interventi per il buono stato del piano viario

Tempi (medi o massimi) di intervento per il recupero dei danneggiamenti del piano viario

BUDGET

06015	S	3.565.401,42	E	3.565.401,42
06019	S	1.000.000,00	E	1.000.000,00
0601C	S	3.922.369,06	E	5.781.124,92

SCHEDA PEG

PROGRAMMA 06160 - FUNZIONAMENTO AUTOPARCO PROVINCIALE

RESPONSABILE - RENZO RICCIARDI

OBIETTIVO STRATEGICO R.P.P. Mantenere efficiente e funzionale il parco motorizzato e le attrezzature dell'Ente

Adeguare il parco motorizzato alle effettive esigenze

DIRIGENTE AREA INFRASTRUTTURE, MANUTENZIONI, DIFESA DEL SUOLO Verificare le necessità dell'Ente con la programmazione di alienazioni/rottamazioni ed acquisti e redistribuzione dei mezzi mantenendo il parco mezzi efficiente e funzionale.

Strategico Gestionale peso:

INDICATORI DI MISURAZIONE

- N° movimenti (acquisti - alienazioni - rottamazioni)
- N° Interventi di riparazione

BUDGET

0601C	S	298.000,00	E	298.000,00
06161	S	362.960,00	E	0,00
06162	S	45.000,00	E	0,00
0616N	S	232.224,80	E	70.000,00

SCHEDA PEG

PROGRAMMA 09020 – 09030 - INTERVENTI IN MATERIA DI BONIFICA - LAVORI DI IDRAULICA E DIFESA DEL SUOLO

RESPONSABILE - RENZO RICCIARDI

OBIETTIVO STRATEGICO R.P.P. Assicurare un uso razionale della risorsa idrica

Rilasciare concessioni preferenziali e arretrate e informatizzare il catasto delle utenze idriche

DIRIGENTE AREA INFRASTRUTTURE, MANUTENZIONI, DIFESA DEL SUOLO Assicurare l'uso razionale della risorsa idrica attraverso il rilascio delle concessioni di derivazioni di acqua pubblica con concessioni preferenziali e la sistemazione di quelle arretrate, il tutto volto a soddisfare i fabbisogni del territorio provinciale compatibilmente al rispetto dello sviluppo sostenibile.

Strategico

Gestionale

peso:

7

INDICATORI DI MISURAZIONE

n° pratiche definite

BUDGET

09037	S	40.000,00	E	0,00
0903C	S	104.549,48	E	104.549,48

SCHEDA PEG

PROGRAMMA 09020 – 09030 - INTERVENTI IN MATERIA DI BONIFICA - LAVORI DI IDRAULICA E DIFESA DEL SUOLO

RESPONSABILE - RENZO RICCIARDI

OBIETTIVO STRATEGICO R.P.P. Riduzione del rischio idraulico sul territorio provinciale

Riduzione del rischio idraulico sul territorio provinciale

DIRIGENTE AREA INFRASTRUTTURE, MANUTENZIONI, DIFESA DEL SUOLO Interventi sulle opere idrauliche classificate da attuare in maniera diretta o mediante avvalimento dei Consorzi di Bonifica

Strategico Gestionale peso:

INDICATORI DI MISURAZIONE

- Proposta: n. interventi attuati
- Proposta: Riduzione % del rischio idraulico sui territori oggetto degli interventi (eventuale comparazione con in territori che non hanno subito interventi)

BUDGET

09027	S	416.274,00	E	416.274,00
09032	S	700.000,00	E	700.000,00
09036	S	1.885.067,88	E	1.885.067,88

SCHEDA PEG

PROGRAMMA 09020 – 09030 - INTERVENTI IN MATERIA DI BONIFICA - LAVORI DI IDRAULICA E DIFESA DEL SUOLO

RESPONSABILE - RENZO RICCIARDI

OBIETTIVO STRATEGICO R.P.P. Riduzione del rischio idraulico sul territorio provinciale

Gestire eventi e interventi di ripristino

Commento: non si tratta di un obiettivo ma di un'azione. Proposta: Incrementare la progettazione di interventi e la gestione di eventi in collaborazione con altri attori del territorio

DIRIGENTE AREA INFRASTRUTTURE, MANUTENZIONI, DIFESA DEL SUOLO Attività di sala operativa durante gli eventi, segnalazione danni conseguenti, gestione finanziamenti ed esecuzione lavori.

Strategico

Gestionale

peso:

INDICATORI DI MISURAZIONE

N. eventi gestiti

N. lavori di ripristino realizzati

BUDGET

09023

S

50.000,00

E

50.000,00

SCHEDA PEG

PROGRAMMA 09020 – 09030 - INTERVENTI IN MATERIA DI BONIFICA - LAVORI DI IDRAULICA E DIFESA DEL SUOLO

RESPONSABILE - RENZO RICCIARDI

OBIETTIVO STRATEGICO R.P.P. Riduzione del territorio esposto a fenomeni di erosione costiera ed intrusione del cuneo salino

Attuare interventi di contenimento dell'erosione

DIRIGENTE AREA INFRASTRUTTURE, MANUTENZIONI, DIFESA DEL SUOLO Limitare i fenomeni attraverso azioni pianificate con attente analisi di monitoraggio per osservare l'evoluzione della criticità rilevata.

Strategico

Gestionale

peso:

10

INDICATORI DI MISURAZIONE

N. interventi attuati

BUDGET

09034	S	10.000,00	E	0,00
0903A	S	5.014.308,19	E	5.014.308,19